

List of Signatures

Page 1/1



Pöytäkirja_Yliopistokollegion kokous 2 7.3.2023_070323.pdf

Name	Method	Signed at
Marjo Susanna Havila	FTN (Danske Bank)	2023-03-23 16:17 GMT+01
EMMA HIRSIMÄKI	FTN (S-Pankki)	2023-03-23 11:04 GMT+01
Katja Pauliina Mielonen	FTN (Danske Bank)	2023-03-22 09:56 GMT+01
KAISA MARKETTA MIETTINEN	FTN (Handelsbanken)	2023-03-22 08:57 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 92F58593EB464D73A106B2A377AB3F7E

Yliopistokollegion kokous 2/ 7.3.2023

ti 07 maaliskuuta 2023, 09.00 - 12.00

S 212

Osallistujat

Hallituksen jäsenet

Professorit: Tero Heikkilä, Jari Kaukua, Tiina Silvasti, Maarit Alasuutari, Kaisa Miettinen, Tommi Kärkkäinen, Kari Heimonen, Pasi Ihalainen, Anna Kuparinen, Miika Marttunen, Muu opetus- ja tutkimushenkilöstö sekä muu henkilöstö, Antero Hietämäki, Katja Mäntylä, Esa Koskela, Matti Leppäniemi, Katja Mielonen, Janne Pakarinen, Jarno Hietalahti, Jenna Reunanen, Maritta Walker, Piia Näykki, Opiskelijat: Matti Heikkilä, Teemu Haarala, Emma Hirsimäki, Miikael Saksman, Meri Kärkkäinen, Aleksanteri Skaniakos, Konsta Luomi

Muut osallistujat

Marjo Havila (Sihteeri), Tiina Aho (Tekninen sihteeri), Liisa Harjula (Viestintä), Jarkko Pirkkalainen (Kehitysjohtaja, läsnä asiassa 5), Mirjami Olmiala (Talouspäällikkö, läsnä asiassa 6), Keijo Hämäläinen (Rehtori, läsnä asiassa 7), Päivi Seppä (Talous- ja palvelujohtaja, läsnä asiassa 7), Mari Ikonen (Koulutuspalvelujohtaja, läsnä asiassa 9)

Kokouspöytäkirja

1. Kokouksen avaus

Kaisa Miettinen

Puheenjohtaja toivotti kaikki osallistujat lämpimästi tervetulleeksi ja avasi kokouksen klo 9.03.

2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Kaisa Miettinen

Päätös:

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Kaisa Miettinen

Päätös:

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi laadunhallinnan asiantuntija Katja Mielonen sekä opiskelija Emma Hirsimäki.

4. Yliopistokollegion sihteerin valinta

Päätös

Jyväskylän yliopiston johtosäännön 7 §:n 4 momentin mukaan yliopistokollegio kutsuu hallinnollista pätevyyttä omaavan sihteerin.

Tuomo Rätisen erottua yliopiston palveluksesta kollegion tulee kutsua uusi sihteeri. Todetaan ja keskustellaan asiasta.

Päätös:

Kollegio kutsui kollegion sihteeriksi toistaiseksi asiantuntija Marjo Havilan.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
92F58593EB464D73A106B2A377AB3F7E

5. Strategian virkistys

Kokouksessaan 16.12.2022 yliopiston hallitus vahvisti tavoitteet ja etenemissuunnitelman yliopiston strategian virkistämiseksi ja valtuutti rehtorin ohjaamaan strategian virkistysprosessia yliopistoyhteisöä osallistavalla tavalla hallituksen linjausten mukaisesti.

Strategian virkistäminen antaa mahdollisuuden tarkastella yhteisöllisesti Jyväskylän yliopiston nykytilaa ja toimintaympäristöä mentäessä kohti opetus- ja kulttuuriministeriön sopimuskautta 2025–2028. Vahvistetussa suunnitelmassa strategian virkistäminen sisältää alkuvuodesta katsauksen strategian toteutumiseen 2018–2022, sisältäen yliopistoyhteisön kokemukset strategian toteutumisesta ja toimeenpanosta. Hallitus sai tiedoksi yhteenvedon strategian toteuttamisesta vuosina 2018–2022 sekä yliopistoyhteisössä toteutetun kyselyn tulokset. Hallitus keskusteli ja antoi suuntaviivoja prosessin seuraaviin vaiheisiin kokouksessaan 24.2.2023.

Prosessi ja sen seuraavien vaiheiden valmistelu etenee suunnitellusti.

- Kaikkien akateemisten yksiköiden kanssa on sovittu ajankohta yhteisölliseen strategian virkistystilaisuuteen.
- Skenaarioryhmän työskentely on käynnissä, ja skenaariot valmistuvat 8.3.
- Skenaariopeli 16.3. Kollegion puheenjohtajisto on kutsuttu tilaisuuteen.
- Sidosryhmäseminaarin 31.3.
- Opiskelijoille suunnattu strategia -hackathon 18.4.

Yliopistokollegio sai tiedoksi asiaan liittyvän aineiston.

Kehitysjohtaja Jarkko Pirkkalainen kertoi strategian virkistysprosessin etenemisestä. Hallitus keskusteli ja antoi suuntaviivoja prosessin seuraaviin vaiheisiin kokouksessaan 24.2.2023.

Pirkkalaisen mukaan nykyisen strategian aikana ei ole tehty merkittäviä muutoksia. Yliopiston asema on pysynyt vakiintuneena korkeakoulukentässä. Yliopiston maine on hyvä, mutta täydentävän rahoituksen osuus ollut laskusuuntainen ja tutkintotavoitteista on jääty. Onnistumisista nostoja ovat koulutuksessa otettu strateginen näkökulma sekä kampuksen kehittämisohjelman hyödyntäminen.

Henkilökunnalle ja opiskelijoille suunnatuissa kyselyissä saatiin tietopohjaa strategian ja arvojen toteutumisessa kunkin arjessa. Strategia koetaan etäiseksi ja sen kytkemistä enemmän omaan tekemiseen toivotaan. Yliopiston arvot tunnetaan ja ne näkyvät arjessa. Joillekin muutostekijät aiheuttavat huolta, kun taas toisia ei strategia kiinnosta.

Kollegio keskusteli ja antoi omia syötteitä strategian virkistykseen jatkovalmisteluun.

Lisäyksenä esitettyyn aikatauluun Pirkkalainen kertoi, että yliopistopalveluiden henkilökunnalle tullaan vielä järjestämään oma tilaisuus strategian virkistämislle.

Nostettiin esiin kysymys, onko eurooppalaisiin rahoitushakuihin keskitytty kansallisen tutkimusrahoitushaun kustannuksella. Ja ovatko prosessimme parhaita mahdollisia?


Henkilöstöstrategiassa on korostettu tenure-paikkoja, mutta urapolulla olevat henkilöt voivat tavoitella eri asioita kuin mitä yliopiston tavoitteet ovat. Pirkkalainen totesi, että tämä varmasti vaikuttaa kokonaisuuteen.

Hallitus on käynyt keskustelua sisäisestä: olisiko mahdollista lisätä opiskelijamäärää.

Kollegiossa nähtiin myös ongelmana se, että yliopisto jää jälkeen tutkintotavoitteissa ja silti yritetään saada lisää opiskelijoita. Esitettiin kysymys, puuttuuko meiltä kiinnostavia tutkinto-ohjelmia, jotka menestyisivät kilpailussa.

Kehitysjohtaja jakoi huolen ja totesi, että rohkea uudistuminen vahvuudet säilyttäen olisi hyvä suunta.

Kollegiossa esitettiin huoli yliopiston harjoittelutuesta ja sen vaikutuksesta valmistumiseen ja vetovoimaan. Monet työnantajat odottavat harjoittelutukea mutta tukien saamisessa on vaihtelua yksiköiden välillä ja tähän kaivattiin yliopistotason tavoitteita. Pirkkalainen lupasi viedä tukiasiaa eteenpäin.

 JYU Strategian virkistys_Tietopohja_suppea.pdf



6. Alustus tilinpäätökseen

Julkisoikeudellisen yliopiston tilinpäätös laaditaan noudattaen kirjanpitolakia ja -asetusta sekä muuta soveltuvaa lainsäädäntöä sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa. Tilinpäätös antaa vertailukelpoisen tiedon yliopiston taloudellisesta asemasta, tuloksen muodostumisesta, rahoituksesta sekä tietoa toiminnan kehittymistä koskevista seikoista. Yliopistolain mukaisesti hallitus laatii tilinpäätöksen, yliopistokollegio vahvistaa sen sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja rehtorille. Vuoden 2022 tilinpäätös on valmistumassa maaliskuun aikana.

Taluspäällikkö Mirjami Olmiala esitteli kollegiolle vuoden 2022 tilinpäätösvalmistelun valmistelun tilannetta. Kollegio tulee käsittelemään ja päättämään vuoden 2022 tilinpäätökseen kohdistuvat lakisäätöiset asiat 27.4.2023 kokouksessa.

Esityksessä näkyi hankalasti hahmotettavia piikkejä johtuen sijoitussalkun arvon muutoksesta.

Yliopiston kulut ovat nousseet suunnitelmallisesti johtuen henkilöstökulujen kasvusta ja matkustuskulujen noususta. Talouden tunnusluvut ovat opetus- ja kulttuuriministeriön asettamia, että yliopistoja voidaan vertailla.

Toivottiin, että kollegiolle tulevassa esityksessä olisi todelliset luvut, jossa ei oteta huomioon realisoitumatonta arvon muutosta. Tämän pitäisi näkyä toimintakertomuksen tekstiosuudessa, mutta taluspäällikkö vielä tarkistaa sen.

Lopulliseen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen tulee vielä kattava patteristo henkilöstön tunnusluvuista.

Lopuksi seuraavaa asiakohtaa varten saapunut rehtori vielä vahvisti, että kollegio saa käyttöönsä toivomansa luvut ilman realisoitumatonta arvonmuutosta.

 Tilinpäätöksestä 2023_kollegio07032023.pdf

7. OKM:n rahanjakomalli ja JYU:n sisäinen resurssien jako

Rehtori Keijo Hämäläinen alusti keskustelua OKM:n rahanjakomallista, sen muutossuunnitelmista sekä yliopistojen sisäisen resurssinjoon periaatteista.

Asia nousi esiin kollegiolta tulleesta aloitteesta.

OKM:n yliopistojen rahanjakomalli on tällä hetkellä työn alla. Rehtori on ehdolla työryhmään, joka ryhtyy tekemään uutta mallia. Koulutuksen ja tutkimuksen painotuksista tullaan keskustelemaan. Tällä hetkellä yvv-toiminnasta ei palkita, mutta tullaan taas miettimään siihen sopivia indikaattoreita. Iso esille noussut asia on strateginen rahoitus, joka antaa hallitukselle mandaatin antaa painotuksia. Yliopistossa strategiasta kumpuvia toimenpiteitä on tuettu, jos ne ovat linjassa ministeriön mallin kanssa.

Rehtorin lisäksi myös talous- ja palvelujohtaja Seppä taustoitti tilannetta. Yliopistolle luotiin sisäinen rahanjakomalli, jota sovellettiin vuosina 2021-2022. Siinä heräsi myös kaksi tärkeää kysymystä, miten tiloja ja palveluja rahoitetaan sekä miten yleiskustannukset katetaan.

Sisäinen malli tarvitsi yliopiston sisäisessä jaossa vakauttavia osia, etteivät vuosittaiset vaihtelut ole liian suuria pienille yksiköille. Epäselväksi jäi, miksei malli toiminut suunnitellusti. Osin asiaa saattaa selittää se, että samaan aikaan OKM:n mallissa tapahtui muutoksia. Kun vuonna 2021 malli otettiin täysimääräisesti käyttöön, niille, joiden rahoitus olisi liikaa laskenut, osoitettiin lisärahoitusta. Talouden epävarmuus on lisääntynyt monien tekijöiden summana ja vaarana oli, että yksiköt keskittyvät liikaa menestymiseen sisäisen rahanjakomallin mielessä. Tilanteen vakauttamiseksi päätettiin syksyllä 2022 allokoida yksiköille vuosiksi 2023-2024 vuoden 2022 rahoituksen taso. Talous- ja palvelujohtaja totesi, että rahoitus jäädytettiin tässä vaiheessa myös, koska tiedetään, että OKM-malli tulee muuttumaan.

Kollegio tiedusteli, miksi malli ei toiminut odotetusti, mutta tätä ei ole tarkemmin selvitetty. Keskusteltiin myös erilaisista vaihtoehtoisista rahanjakomallien periaatteista.

Keskustelussa todettiin, että henkilökustannusten nousun takia olisi rahoitusta saatava lisää. Lisäksi kritisoitiin sivistyksen ja tulohajauksen asettamista vastakkain.

Ministeriö pyrkii rahoituksella ohjaamaan yliopistoja. Yliopisto voi päättää seuraako se sitä vai ei, ja tässä yliopistot eroavat toisistaan.

Rehtori totesi, että tehtyjen investointien tulee tuottaa. Lisäksi hän painotti, että kaikki yksiköiden johtajat yliopistolla haluavat menestystä kaikilla tavoilla, ja kaikki yliopistolla työskentelevät sen eteen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
92F58593EB464D73A106B2A377AB3F7E

8. Yliopiston hallitusjäsenen valintaprosessi/ tilannekatsaus

Kollegio nimesi 24.1.2023 kokouksessa keskuudestaan valiokunnan valmistelemaan yliopiston ulkopuolelta tulevan hallitusjäsenen valintaa. Valiokunta on sittemmin keskustellut valintaprosessissa huomioitavista seikoista ja valiokunta on päättänyt käyttämään rerytointikonsulttia apuna valinnan valmistelussa. Valiokunnan ja rekrytointikonsultin välillä on käyty keskustelua valinnalle asetetuista tavoitteista sekä muista yksityiskohdista.

Kollegion puheenjohtaja esitteli kokouksessa prosessin tämän hetkistä tilannetta ja aikataulua. Alustavasti on sovittu kollegion kokous 12.4. uuden hallituksen jäsenen valintaa varten.

Keskusteltiin myös lyhyesti nykyisten ulkopuolisten jäsenten toimikaudesta. Todettiin, että asia voidaan päättää 12.4. kokouksessa.

Keskustelu
Kaisa Miettinen

9. Tutkintosäännön päivitys

Yliopiston hallitus on vahvistanut voimassaolevan tutkintosäännön 18.6.2019. Sittemmin on havaittu tarpeita päivittää tutkintosääntöä mm. avoimen yliopiston muuttuneen organisaatorakenteen vuoksi. Päivitystarpeita on kartoitettu ja koottu keräämällä niitä koulutusneuvostolta, tiedekuntien ja erillislaitosten koulutuksesta vastaavilta varajohtajilta sekä opintopäälliköiltä.

Tutkintosäännön päivittämisen valmisteluryhmä on käynyt alkuvuoden 2023 aikana ehdotetut päivitykset ja annetut kommentit läpi ja valmistellut ehdotukset tutkintosääntöön.

Koulutusneuvosto on käsitellyt päivityksiä 1.12.2022 ja 26.1.2023. Myös yliopiston johtoryhmä on käsitellyt 13.2.2023 päivitysehdotuksia, erityisesti yliopistoon valittavien perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden määrää koskevan päätöksenteon (14 §) ja väitöskirjan tarkastus- ja arvosteluprosessin (50-52 §:t) osalta. Koulutuspalvelujohtaja Mari Ikonen esitteli tarkemmin valmistelutyötä kollegion kokouksessa.

Kollegio antoi kommentteja muutosesityksiin. Yleisesti uudistuksia pidettiin hyvinä.


Eniten keskustelua herättivät opiskelijamääristä päättäminen ja väitöstilaisuudet.

Muutos opiskelijamäärien päättämiseen herätti kysymyksiä siitä, miksi tässä vaiheessa tehdään näin vahva toimivaltasuhteiden muutosesitys. Tämänhetkistä tapaa, jossa hallitus tekee päätöksen, pidettiin hallituksen strategiseen päätöksentekoon sopivana. Koulutuspalvelujohtaja totesi, että hallitus jatkaa tästä kohdasta edelleen keskustelua ja se tulee vielä muuttumaan nyt esitetystä muodosta.

Keskustelussa todettiin, että se, ketä alumnioipinto-oikeus koskee, tulee selkeyttää. Myös siirtymäaika askarrutti. Muitakin kohtia nostettiin esiin, joissa tarkempia sanamuotoja kaivataan.

Kysyttiin, kuka päättää väitöskirjan arvosteluprosessin toimijat. Tähän koulutuspalvelujohtaja vastasi, että lopullinen määräys tulee johtosäännöstä. Tiedekuntaneuvosto voi delegoida esim. väitöskirjan esitarkastajien nimittämisen, mutta joka tapauksessa tulee noudattaa tiedekuntaneuvoston linjauksia.

Lisäksi nostettiin esiin toiveet ottaa kantaa arvosteluasteikoihin sekä voisiko emeritus/emerita sittenkin toimia kustoksena.

 Tutkintosaanto_päivitysehdotukset_20230215_luonnos.pdf

Keskustelu
Mari Ikonen

10. Muut asiat

- kollegio kiertää ja kuulee -kierroksen tilanne
- iltakoulun tiivistelmä tiedoksi (liitteenä)
- aloitteiden ja käsittelyssä olleiden asioiden eteneminen

Yliopistokollegion puheenjohtaja Kaisa Miettinen esitteli kollegio kiertää ja kuulee -kierroksen tilannetta. Kampanja järjestetään 14.–16.3. lounasruokaloiden edessä klo 11-13. Tavoitteena on tiedottaa aloitefoorumista sekä kerätä ideoita ja hiljaisia signaaleja ja välittää niitä rehtorin tietoon tai kollegion käsittelyyn. Ideakoosteeseen päätettiin yhdistää hallitusjäsenille osoitetuissa haastattelukysymyksissä esiin nousseita ajatuksia.

Kollegion iltakoulujen toimenpide-ehdotukset välitetään eri toimijoille. Kollegio seuraa säännöllisesti kokouksessa käsiteltyjen asioiden etenemistä ja syötteiden huomioimista ja aloitteiden etenemistä. Marjo Havila esitteli lyhyesti tilannetta.

Kollegion järjestämää haastattelutilaisuutta yliopiston ulkopuolisille hallitusjäsenille pidettiin onnistuneena ja niitä toivottiin järjestettävän jatkossakin. Teams toimi tähän tarkoitukseen hyvin. Esimerkiksi syksyllä voisi

Kaisa Miettinen



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.


Document ID:
92F58593EB464D73A106B2A377AB3F7E

järjestää uuden tilaisuuden, kun yliopiston hallitus on täysilukainen ja maan hallitusohjelma on selvillä. Haastattelut voisivat olla koko hallitukselle.

Todettiin että haastattelu ja vapaamuotoinen kollegion ja hallituksen iltatapaaminen täydentävät hyvin toisiaan. Tosin jälkimmäiseen olisivat jotkut toivoneet enemmän keskustelurunkoa, joka olisi tehnyt helpommaksi liittymisen keskusteluryhmiin. Jatkossa haetaan vielä rajaa vapaamuotoisuuden ja ohjailun tilaisuuden välillä.

Puheenjohtaja kertoi, että hänen laatimansa kooste vuoden 2022 toiminnasta on kollegion nettisivulla. Sen avulla jäsenet voivat kertoa yksiköissään kollegion toiminnasta, kuten aikanaan toivottiin. Koostetta jaetaan myös kollegio kiertää ja kuulee -kampanjassa kollegion esitteiden lisäksi.

Kirjattiin myös ylös kollegion toive hallituksen ja kollegion 28.4. pidettävän yhteiskokouksen aiheeksi.

 Yhteenveto_07022023.pdf

11. Kokouksen päättäminen

Päätös

Puheenjohtaja kiitti kaikkia osallistujia lämpimästi ja päätti kokouksen klo 12.00.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
92F58593EB464D73A106B2A377AB3F7E