

List of Signatures

Page 1/1



Pöytäkirja_Yliopistokollegion kokous 7 26.10.2023_261023.pdf

Name	Method	Signed at
MIKKO OLAVI VILLI	FTN (Nordea)	2023-11-07 13:09 GMT+01
JENNA MARIKA REUNANEN	FTN (Säästöpankki)	2023-10-31 12:29 GMT+01
KAISA MARKETTA MIETTINEN	FTN (Handelsbanken)	2023-10-31 11:25 GMT+01
Markus Matias Kumara	FTN (Danske Bank)	2023-10-31 08:28 GMT+01



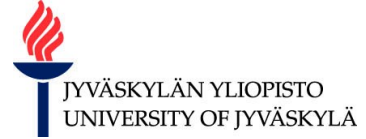
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F

Yliopistokollegion kokous 7/ 26.10.2023

to 26 lokakuuta 2023, 13.00 - 16.00

Juho-sali, Ruusuapuisto



Osallistujat

Kollegion jäsenet

Professorit: Tero Heikkilä, Mikko Villi, Janne Ihalainen, Maarit Alasuutari, Kaisa Miettinen, Tommi Kärkkäinen, Pauline von Bonsdorff (Poissa: 9, 10, 11), Anna Kuparinen, Miika Marttunen, Opetus- ja tutkimushenkilöstö ja muu henkilöstö: Katja Mäntylä, Katja Mielonen, Jarno Hietalahti, Jenna Reunanen, Piia Näykki, Opiskelijat: Nelli Rauhala, Tia Suosara, Teemu Haarala (Poissa: 1, 2, 3, 4), Emma Hirsimäki, Miikael Saksman (Poissa: 9, 10, 11), Meri Kärkkäinen (Poissa 9, 10, 11), Aleksanteri Skaniakos, Konsta Luomi

Muut osallistujat

Markus Kumara (Sihteeri), Marjo Havila (Tekninen sihteeri), Liisa Harjula (Viestintä), Peppi Taalas (Johtaja, läsnä asiassa 10), Taina Saarinen (Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja saavutettavuus -kehittämisyhmän puheenjohtaja, läsnä asiassa 5)

Kokouspöytäkirja

1. Kokouksen avaus

Kaisa Miettinen

Puheenjohtaja toivotti kaikki osallistujat lämpimästi tervetulleeksi ja avasi kokouksen klo 13.03

2. Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös:

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Esityslistan hyväksyminen

Päätös

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista.

4. Pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätös

Päätös:

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi professori Mikko Villi ja koulutussuunnittelija Jenna Reunanen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F

5. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja saavutettavuus -kehittämissryhmän puheenjohtaja Taina Saarinen tuli kertomaan kollegion kokoukseen Jyväskylän yliopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta.

Kollegion jäsenille oli toimitettu esityskalvot etukäteen, joita Taina Saarinen esitteli kokouksessa.

Saarinen esitteli kollegion jäsenille ryhmän tehtäviä, joista keskeisin on yhdenvertaisuus- sekä tasa-arvolain asettamien tavoitteiden edistäminen Jyväskylän yliopistossa. Ryhmän toimintaan kuuluu myös tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden kehittymisen seuranta sekä tähän liittyvän suunnitelman laatiminen Jyväskylän yliopistolle.

Jyväskylän yliopistossa on erilliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä saavutettavuussuunnitelma. Ensimmäistä tullaan virkistämään loppuvuonna 2023. Tämä tarkoittaa suunnitelmaan tehtäviä vähäisiä päivityksiä perusrakenteen pysyessä muuttumattomana. Suunnitelmat yhdistetään vuonna 2024, jolloin tehdään suurempi päivitys.

Kollegio kävi esityksen jälkeen keskustelua aiheesta. Huomautettiin, että työterveyskyselystä saadaan aiheeseen liittyvää dataa. Kollegio nosti puheenvuoroissaan esille ryhmän ydintoimintaan ja tavoitteisiin liittyviä asioita, kuten yhteisöllisyyden (belonging) huomioimisen. Kollegion puheenvuoroissa yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvien ohjeiden ja tiedon saatavuus nähtiin tärkeänä. Tiedon saatavilla oloon liittyen Taina Saarinen kertoi erilaisista "sisäänheittävyydestä", joita on suunniteltu ja joita hyödyntämällä tietoa voitaisiin saada helpommin löydettävään muotoon.

Kollegion puheenvuoroissa tuli esiin myös saavutettavuuteen liittyvät asiat, erityisesti liittyen yliopiston tiloihin ja liikuntarajotteisiin opiskelijoihin. Kollegio halusi myös kuulla mahdollisuuksista lisäresursseihin liittyen yliopistossa tapahtuvaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöhön. Taina Saarinen totesi, että lisäresursseja tarvittaisiin ja esimerkiksi harjoittelijoiden palkkaaminen voisi olla tähän helposti toteutettavissa oleva ratkaisu.

Keskusteluissa nähtiin hyvänä, että kollegio saisi vielä tiedoksi päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman joulukuun kokoukseensa. Koska kollegio kaipasi parempaa tilannekuvaa, kannatettiin ajatusta ottaa aihe ensi keväänä kollegion iltakouluun. Samalla kollegiota kiinnostaa kuulla eri kyselyiden palautteista ja ymmärtää mihin aiheen käsittely pohjautuu.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F

6. Tilintarkastuksen optio

Päätös

Kaisa Miettinen

Yliopistolain 64 §:n 2. momentin sekä Jyväskylän yliopiston johtosäännön 45 §:n mukaan yliopistokollegio valitsee kaksi tilintarkastajaa. Valittujen tilintarkastajien tulee täyttää yliopistolaissa säädetyt edellytykset. Jyväskylän yliopisto solmi tilintarkastussopimuksen KPMG Oy:n kanssa 01.05.2020 alkaen. Tilintarkastusyhteisön kilpailutus ja valinta tehtiin hankintalain sekä yliopiston hankintaperiaatteiden mukaisesti Hanselin dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä. Kollegio päätti tilintarkastajien valinnasta kokouksessaan 21.1.2020 (1/2020).

Tilintarkastuspalveluita koskeva sopimus solmittiin neljäksi vuodeksi ja siihen sisältyi kahden vuoden optiomahdollisuus. Varsinainen sopimuskausi päättyy 30.4.2024 ja yliopiston tulee ilmoittaa valitulle Palveluntuottajalle optiokauden käytöstä 6 kuukautta ennen varsinaisen sopimuskauden päättymistä, eli ilmoitus on tehtävä viimeistään 31.10.2023.

Talous- ja tilapalveluiden edustajalta Mirjami Olmialta saadun selvityksen mukaan option käyttöönotto on perusteltua. Perustelumuuisto, tilintarkastussopimus sekä listaus tilintarkastajista oli toimitettu kollegille asialistan liitteinä.

Päätösesitys:

Kollegio käyttää nykyisessä tilintarkastussopimuksessa olevan optiokauden ja valitsee sopimuskaudelle 1.5.2024 – 30.4.2026 yliopiston KHT- ja JHTT- tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab:n. Tilintarkastajina jatkavat nykyisen tilintarkastussopimuksen mukaiset tilintarkastajat, huomioiden sopimuksen liitteissä mainitut muutokset.

Talous- ja palvelujohtaja allekirjoittaa optiokauden käyttämistä koskevan ilmoituksen ja ilmoittaa asiasta KPMG Oy Ab:lle viimeistään 31.10.2023.

Tilintarkastustoimintaan sovelletaan optiokaudella voimassa olevan hankintasopimuksen ehtoja.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti päätösesityksen mukaisesti.

[Perustelumuuisto tilintarkastuksen optiokauden käyttöönotto.pdf](#)

[Salassapidettävä Hankintasopimus tilintarkastuksen palveluista Jyväskylän yliopiston ja KPMG Oy Ab:n välillä. Sopimus.pdf](#)

[Salassapidettävä Liite 5 Yhteyshenkilöt päivitys 28.4.2022 Jyväskylän yliopiston ja KPMG:n välisen tilintarkastuksen \(002\).pdf](#)

7. Opiskelijajäsenen vahvistaminen Jyväskylän yliopiston hallitukseen

Päätös

Kaisa Miettinen

Yliopistolain (558/2009) 22 §:n 4. momentin sekä Jyväskylän yliopiston johtosäännön 7 §:n mukaan yliopistokollegion tehtävänä on vahvistaa yliopistolain 15 §:n 2. momentissa tarkoitettujen yliopistoyhteisön ryhmien (professorit muu opetus- ja tutkimushenkilöstö sekä muu henkilöstö ja opiskelijat) valinnat hallituksen jäseniksi.

Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan edustajisto on valinnut kokouksessaan 13.9.2023 (asiakohta 81) Jyväskylän yliopiston hallituksen opiskelijajäseneksi Petri Laaksosen toimikaudelle 1.1.2024-31.12.2025. Ote tästä oli asialistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Kollegio vahvistaa ylioppilaskunnan edustajiston päätöksen mukaisesti Petri Laaksosen Jyväskylän yliopiston hallituksen opiskelijajäseneksi kaudelle 1.1.2024-31.12.2025.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti päätösesityksen mukaisesti.

[Pöytäkirjanote JYY edustajisto 10-2023.pdf](#)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F

8. Kollegion opiskelijajäsenet kaudelle 2024-2025

Tiedoksi

Yliopiston johtosäännön 7 §:n mukaan kollegion opiskelijajäsenten toimikausi on kaksi vuotta. Nykyisten kollegion opiskelijajäsenten toimikausi päättyy 31.12.2023.

Kaisa Miettinen


Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan edustajisto on valinnut 4.10.2023 kokouksessaan opiskelijoiden edustajat yliopiston kollegion jäljellä olevalle toimikaudelle 1.1.2024-31.12.2025 asialistan liitteen mukaisesti.

Päätösehdotus:

Merkitään ylioppilaskunnan edustajiston päätös tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin esityksen mukaisesti.

 Opiskelijajäsenet 2024-2025.pdf


9. Muut asiat

Keskustelu

Puheenjohtaja kävi läpi muita ajankohtaisia aiheita:

Kaisa Miettinen

- Syksyn kollegio kiertää ja kuulee- kampanjan järjestettiin viikolla 40 kolmella kampuksella. Puheenjohtaja kiitti kaikkia siihen osallistuneita. Kooste saaduista ideoista ja aloitteista oli asialistan liitteenä. Saatua palautetta oli myönteistä ja kollegio piti tärkeänä kampanjan jatkamista säännöllisesti keväisin ja syksyisin, sillä kollegio tunnetaan edelleen varsin huonosti. Keskusteltiin siitä, onko lounasaika hyvä ajankohta. Lisäksi todettiin, että "sisäänheittäjät" lounasravintoloiden ulkopuolella toimivat hyvin. Ehdotettiin myös Ruusupuistoa mukaan kampanjaan. Kevään kampanjan ajankohta ja klo-ajat kartoitetaan erikseen.
- Puheenjohtaja kertoi, että kollegion itsearviointi avautuu ensi viikolla ja tuloksia käsitellään syksyn iltakoulussa. Hän muistutti, että arviointi koskee sekä jäseniä että varajäseniä. Lisäksi edellisessä kokouksessa ideoitu ponsi valmistellaan joulukuun kokoukseen.
- Puheenjohtaja esitteli lyhyesti loppuvuoden vuosikelloa. Rehtori on ehdottanut kollegion ja hallituksen yhteiskokouksen aiheeksi strategian virkistämisen tilannekatsausta ja valmistautumista seuraavaan OKM:n sopimuskauteen. Tätä pidettiin hyvänä ajatuksena.
- Asiantuntija Marjo Havila esitti lyhyen katsauksen aloitteiden ja käsittelyssä olleiden asioiden tilasta. Keskustelua herätti tohtoriopiskelijan ja väitöskirjatutkijan nimikkeiden käyttö. Tätä selvitetään vielä tarkemmin.

 Kollegio-kiertaa-kooste-syky2023.pdf



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F

10. Kollegion antamien toimenpide-ehdotusten seuranta

Kollegion iltakoulussa 7.2.2023 koottiin lista ehdotuksia paluusta uuteen normaaliin. Lista toimenpide-ehdotuksista lähetettiin yliopiston eri neuvostoille, ryhmille ja palveluille katsottavaksi, mitkä ehdotuksista olisi mahdollista toteuttaa.

Ryhmät ovat kevään ja kesän aikana käyneet listaa läpi ja kirjanneet asiakirjan liitteenä olleeseen dokumenttiin omat vastauksensa ja kommenttinsa ehdotuksiin. Koulutuksen strategisen kehittämisen johtaja Peppi Taalas tuli kokoukseen käymään läpi toimenpide-ehdotusten tilannetta.

Esityksessä käytiin läpi ryhmien tuottamia vastauksia toimenpide-ehdotuksiin. Teemoina olivat esimerkiksi lähi- ja hybridiopetus, tilat ja teknologiat, verkko-oppimisympäristöjen ja tekoälyn hyödyntäminen opiskelussa, henkilökunnan töihin paluuta helpottavat toimenpiteet, pysäköinti ja tilastrategia sekä tutkimuksen tukeminen.

Kollegio arvosti sitä, että kootuille ideoille ja kysymyksille oli mietitty vastauksia eri tahoilla. Kollegion puheenvuoroissa nousivat esiin yliopiston siilomainen rakenne ja siitä syntyvät haasteet asioiden käsittelyssä. Tiukat rakenteet luovat sekä tiedonkulkuun liittyviä ongelmia että hankaloittavat asioiden käsittelyä. Kollegion puheenvuoroissa havaittiin esimerkiksi vaikeaksi saada vastauksia asiaan, jossa on useita vastuutahoja. Tällöin vastauksen antamisen vastuu siirtyy helposti pois itseltä ja asia jää ikään kuin kiertämään kehää.

Kollegion puheenvuoroissa myös nähtiin tärkeänä tunnistaa eri henkilöryhmien erilaiset tarpeet ja niiden huomioon ottaminen. Ei saisi nojata vain prosesseihin, jos niissä ilmenee kehitystarpeita. Niin sanotusta "one-size fits all" -lähestymistavasta tulisi pyrkiä eroon. Peppi Taalas toi myös esiin sen, että kehittämisessäkin on huomioitava "älä korjaa sitä mikä ei ole rikki" -näkökulma.

Todettiin, että aikajänne oli liian pitkä kun iltakoulu oli helmikuussa ja tuloksiin palattiin lokakuussa. Jatkossa täytyy etsiä ketterämpää tapaa. Täytyy myös tunnistaa nopeat asiat ja ne joita tulee yhdessä yliopiston tasolla linjata.

Lopuksi Peppi Taalas totesi, että yliopiston strategiatyön jatkuessa on tärkeää, että monipuolista vuoropuhelua toimenpide-ehdotuksista pidetään jatkossakin yllä.

 Kollegion lista_Toimenpiteet_07022023.pdf

11. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti lämpimästi osallistujia ja päätti kokouksen klo 14:54



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64827B9C448B45CAB18088B7D2B7361F