

# List of Signatures

Page 1/1



Pöytäkirja\_Yliopistokollegion kokous 3 21.5.2024\_210524.pdf

Name	Method	Signed at
KAISA MARKETTA MIETTINEN	FTN (Handelsbanken)	2024-06-03 13:32 GMT+02
Juhana Antero Hietämäki	Mobiilivarmenne	2024-06-03 11:26 GMT+02
MIIKAEL SAKSMAN	FTN (OP)	2024-06-03 10:44 GMT+02
Markus Matias Kumara	FTN (Danske Bank)	2024-06-03 10:30 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

# Yliopistokollegion kokous 3/ 21.5.2024

ti 21 toukokuuta 2024, 09.00 - 12.00

Juho-sali, Ruusupuisto

## Osallistujat

### Kollegion jäsenet

Professorit, Tero Heikkilä, Mikko Villi, Tiina Silvasti, Maarit Alasuutari, Kaisa Miettinen, Tommi Kärkkäinen, Kari Heimonen, Pasi Ihalainen, Miika Marttunen, Opetus- ja tutkimushenkilöstö ja muu henkilöstö, Antero Hietämäki, Katja Mäntylä, Jari Eilola, Panu Moilanen, Katja Mielonen, Janne Pakarinen, Martta Walker, Piia Näykki, Miia Korpilauri, Terhi Nokkala, Opiskelijat, Aleksanteri Skaniakos, Miikael Saksman, Eemeli Takanen, Konsta Tarnanen, Veikka Holma, Heli Ylikoski, Laura Willström, Iina Nurmela, Henna Tuomiranta, Jenni Suutari

### Muut osallistujat

Markus Kumara (Sihteeri), Marjo Havila (Tekninen sihteeri), Liisa Harjula (Viestintä), Jari Ojala (Rehtori, läsnä asiassa 10), Taina Saarinen (Johtaja, tutkimusprofessori, läsnä asiassa 6), Jukka Lerkanen (Johtaja, läsnä asiassa 8), Jarkko Pirkkalainen (Kehitysjohtaja, läsnä asiassa 9)

## Kokouspöytäkirja

### 1. Kokouksen avaus

Kaisa Miettinen

Puheenjohtaja toivotti kaikki osallistujat lämpimästi tervetulleeksi ja avasi kokouksen klo 09.10

### 2. Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kaisa Miettinen

#### Päätös:

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### 3. Esityslistan hyväksyminen

**Päätös**

#### Päätös:

Kaisa Miettinen

Hyväksyttiin esityslista.

### 4. Pöytäkirjantarkastajien valinta

**Päätös**

#### Päätös:

Kaisa Miettinen

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi johtava rehtori Antero Hietämäki ja opiskelija Miikael Saksman.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

## 5. Kollegion puheenjohtajan valinta 15.8.2024 eteenpäin

Päätös

Kaisa Miettinen

Yliopiston johtosäännön 7 §:n mukaan yliopistokollegio valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien on oltava yliopistokollegion eri ryhmistä. Suoraan rehtorin alaisuudessa toimiva henkilö ei voi toimia puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana.

Kollegion puheenjohtaja professori Kaisa Miettinen on ilmoittanut, että hänen toimikautensa kollegiossa päättyy 14.8.2024. Kaisa Miettinen on valittu Jyväskylän yliopiston vararehtoriksi 15.8.2024 alkaen.

Kaisa Miettisen kollegiosta poisjäännin johdosta kollegion tulee valita uusi puheenjohtaja 15.8.2024 alkaen. Uusi puheenjohtaja tulee valita kollegion professorijäsenten keskuudesta, sillä varapuheenjohtajat edustavat yliopistokollegion muita ryhmiä.

Kollegion professorijäsenten ryhmä esittää, että uudeksi puheenjohtajaksi valitaan professori Tommi Kärkkäinen toimikaudelle 15.8.2024 – 31.12.2025.

### Päätösehdotus:

Yliopistokollegion puheenjohtajaksi valitaan professori Tommi Kärkkäinen toimikaudelle 15.8.2024 – 31.12.2025.

### Päätös:

Valittiin professori Tommi Kärkkäinen yksimielisesti kollegion puheenjohtajaksi kaudelle 15.8.2024 – 31.12.2025 päätösesityksen mukaisesti.

## 6. Suunnitelma saavutettavuussuunnitelman sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman yhdistämisestä syksyn 2024 aikana

Keskustelu

Johtaja, Tutkimusprofessori  
Taina Saarinen

Johtaja, tutkimusprofessori Taina Saarinen esitteli Jyväskylän yliopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman (YVTA) sekä saavutettavuussuunnitelman yhdistämistä koskevaa työtä, jota tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja saavutettavuus -kehittämisryhmä on valmistellut. Suunnitelmat on tarkoitettu yhdistää yhdeksi kokonaisuudeksi syksyn 2024 aikana.

Esityslistan liitteenä oli esittelymateriaali sekä suunnitelma Jyväskylän yliopiston saavutettavuussuunnitelman sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman yhdistämisestä vuonna 2024. Kollegiolle oli lisäksi toimitettu etukäteen tutustuttavaksi video aiheesta.

Kollegio keskusteli aiheesta esittelyn sekä materiaalien pohjalta. Keskusteluissa nostettiin esiin mahdollinen lisätyö, joita mukautuksista voi yliopiston opetushenkilökunnalle koitua. Kollegion puheenvuoroissa myös esitettiin, että erityisjärjestelyistä tulisi sopia keskitetysti yliopistotasolta, jolloin asian hoito ei jäisi pelkästään opettajan tai yksikön tasolle. Kaivattiin selkeitä linjauksia, jotka tukevat esim. opettajien työtä. Kollegio myös muistutti, että opiskelijoiden kuuleminen asiassa on tärkeää. Lisäksi keskusteltiin mahdollisuudesta saada keskitettyä palautetta mukautuksen kohteena olevilta henkilöiltä. Taina Saarinen kiitti kollegiota hyvistä huomioista ja totesi, että muun muassa ylioppilaskunta on ollut mukana laatimassa suunnitelmia. Keskitetyn palautteen saaminen on haastavaa, mutta tässä voidaan miettiä, mikä olisi paras tapa sen saamiseksi. Hän mainitsi, että syksyllä järjestetään tilaisuuksia, joissa suunnitelmaa voi kommentoida. On myös mahdollista tuoda suunnitelma kollegion keskusteluun luonnosvaiheessa. Hän myös lupasi selvittää tulevatko normaalikoulu ja lukio mukaan.

 Asia 6\_liite 1\_YVTA ja saavutettavuus yhdistaminen.pdf

 Asia 6\_liite 2\_Saavutettavuus- ja YVTA suunnitelmien yhdistaminen 2024\_.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

## 7. Muut asiat

Puheenjohtaja kävi läpi ajankohtaisia aiheita:

- Kollegio kiertää ja kuulee -kampanja toteutettiin viikolla 15 ja aloitteita ja ideoita saatiin runsaasti. Puheenjohtajisto on jäsenellyt ne ja valinnut tahot, joille aloitteita on välitetty.
- Kollegion vuosikelloa syksyn osalta on päivitetty. Hallituksen kanssa on sovittu, että keväisin ja syksyisin on kaksi tapaamista, joista toinen järjestettäisiin etäyhteydellä ja toinen kasvotusten.
- Kollegio keskusteli 3.9. järjestettävän iltakoulun aiheesta. Aiheeksi valikoitui digitalisaation merkitys yliopiston arjessa. Strategiaa ja OKM-sopimusneuvotteluita koskevan aiheen käsittelyä päätettiin ehdottaa hallituksen ja kollegion syyskauden etäkoukous aiheeksi.
- Puheenjohtaja muistutti, että koko yliopistoyhteisöltä on pyydetty konkreettisia ehdotuksia yhteisöllisyyden parantamiseksi. Tämä on jatkoa yhteisöllisyysteemaan, josta hallitus ja kollegio keskustelivat tapaamisessaan 22.3. Ideoiden kokoaminen on myös kollegion kotiläksy.

## 8. Jatkuva oppiminen

Jatkuvan oppimisen toiminnan kehittämisen johtaja Jukka Lerkkanen esitteli kollegiolle Jyväskylän yliopiston jatkuvan oppimisen toiminnan järjestämistä ja antoi aiheesta tilannekatsauksen. Jatkuvan oppimisen toiminnan järjestämistä esiteltiin kollegiolle edellisen kerran 15.12.2023 kokouksessa.

Taustalla asiassa on yliopiston hallituksen 9.6.2023 kokouksessaan rehtorille antama tehtävä käynnistää jatkuvan oppimisen kehittämisen. Hallitus valtuutti rehtorin läpiviemään mahdollisen Jyväskylän yliopiston jatkuvan oppimisen uudelleen organisoinnin. Uudistusten tavoitteena on vahvistaa JYU:n jatkuvan oppimisen tarjonnan vetovoimaa ja kilpailukykyä.

Esityslistan liitteenä oli esittelymateriaali aiheesta.

Lerkkanen korosti jatkuvan oppimisen merkitystä kolmesta näkökulmasta, jotka olivat sivistyspääoman levittäminen, mahdollisuuksien kasvattaminen sekä yhteistyö; yhdessä saa enemmän aikaan kuin itsekseen. Lerkkanen toi esiin lisäksi muutosajureita ja taustamuuttujia jatkuvan oppimisen kehittämiseen. Kriittisenä tekijänä jatkuvan oppimisen kehittämisessä Lerkkanen näki täydennyskoulutuksen. Lopuksi Lerkkanen esitteli viittä erilaista skenaarioita, joiden joukosta valittiin taso, jossa jatkuvaa oppimista halutaan yliopistossa johtaa. Valittu taso, jolle kehittäminen haluttiin kiinnittää, oli YVV-vararehtori -taso. Neljää koulutuksen pääteemaa on jo hahmoteltu.

Kollegio keskusteli aiheesta esittelyn sekä materiaalin pohjalta.

Kollegio nosti esiin puheenvuoroissaan muun muassa taloudellisen lisäarvon tuottamisesta ja sen mittaamisesta jatkuvaan oppimiseen liittyen. Lisäksi haluttiin tietää, mikä on jatkuvaan oppimiseen liittyvän koulutuksen hinta. Kollegion puheenvuoroissa tiedusteltiin jatkuvan oppimisen resursoinnista ja tiedusteltiin, onko toimintaan mahdollisesti osoitettu lisäresursseja opetushenkilöstölle. Lisäksi toivottiin, että JYU:ssa löytyisi riittävästi tahtotilaa oppimisanalytiikkapolitiikan rakentamiseen, joka integroisi perusopetuksen, avoimen opetuksen ja muun opetuksen näihin liittyviä olemassa olevia aineistoja hyödyntämällä.

Lerkkanen totesi, että lisärahoituksen saaminen toimintaan on haasteellista. Opetustyön hinta määritellään joka tapauksessa tuottavuuden näkökulmasta. Opintojen hinnoittelu on haasteellista. Erilaiset yhteistyömallit ja hubit ovat työkaluja, jotka mahdollistavat opettajana kehittymisen. Yhteistyötä tehdään tiedekuntien välillä. Myös tiimityömalleja ollaan pilotoimassa.

 Asia 7\_Liite 1\_Jatkuva oppiminen\_kollegio210524\_verkkojulkaistava.pdf



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

## 9. Varmennustoiminnan vuosikatsaus

## Keskustelu

Kehitysjohtaja Jarkko Pirkkalainen esitteli kollegiolla varmennustoiminnan kokonaisuutta.

Kehitysjohtaja Jarkko  
Pirkkalainen

Varmennustoiminnalla tarkoitetaan yliopiston toiminnan ja sen suunnittelun laadukkuuden, turvallisuuden, vaatimustenmukaisuuden ja tuloksellisuuden varmistamista. Varmennustoiminnan käsitettä käytetään kattokäsitteenä, joka nivoo laadunhallinnan, riskienhallinnan, turvallisuuden, tietosuojan ja tietoturvallisuuden sekä sisäisen tarkastuksen saman kokonaisuuden ympärille. Varmennustoiminta on ohjeistettu 19.1.2024 hallituksen vahvistamassa varmennustoiminnan politiikka ja periaatteet -asiakirjassa.

Varmennustoiminnan tila -raporttia on käsitelty yliopiston johtoryhmässä 11.3.2024 ja hallituksessa 22.3.2024.

Raportin rakenne:

- Varmennustoiminnan kokonaisuus (yhteenveto ja johtopäätökset)
- Laadunhallinta
- Riskienhallinta
- Turvallisuus
- Työsuojelu
- Tietosuoja
- Tietoturva

Vuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana varmennustoimintaa on kehitetty voimakkaasti. Varmennustoimintaa johdetaan ja koordinoidaan yhtenä kokonaisuutena, ja JYU on lisännyt asiantuntijoiden määrää sekä yliopistotasolla että yksiköissä. Tammikuussa 2024 vahvistettu varmennustoiminnan politiikka- ja periaateasiakirja ohjaa yliopiston toimintaa. Sisäisen tarkastuksen palvelutarjoajaksi on kilpailutuksen jälkeen valittu BDO Oy, ja uuden toimintamallin mukainen sisäinen tarkastustoiminta on käynnistynyt.

Lisäksi JYU on ottanut käyttöön digitaalisen Rego-ohjelmiston riskienhallinnan ja turvallisuuden parantamiseksi ja kriittistä viestintää tukeva Secapp-sovellus on pilottivaiheessa. Kaikissa yliopiston yksiköissä on toteutettu turvallisuuden parantamiseksi tähtäviä tarkasteluja. Kokonaisvaltainen lähestymistapa varmennustoimintaan tukee yliopistomme tavoitetta luoda turvallinen ja luottamusta herättävä opiskelu- ja työskentely-ympäristö.

Esityslistan liitteenä oli esittelymateriaali sekä luonnos varmennustoiminnan tila -raportista. Kollegiolla oli toimitettu lisäksi etukäteen esittelyvideo aiheesta.

Kollegio keskusteli aiheesta esittelyn sekä materiaalien pohjalta. Keskusteluissa kollegio nosti esiin esityksessään esiin tulleen näkökulman yliopiston organisaatiokulttuurista ja sen vaikutuksista muutoksiin. Pirkkalainen totesi, että haasteet organisaatiokulttuurissa tunnistetaan ja mm. rooleja ja prosesseja on vielä määrittelemättä, mutta yliopistossa ollaan kuitenkin menossa hyvään suuntaan. Muun muassa johtajuutta tuetaan ja johtajat ovat sitoutuneita.

Kollegio tiedusteli lisäksi, onko tietoturvan kehittämisen aliresursointia mahdollista korjata. Lisäksi kannettiin huolta suhtautumisesta tietoturvakoulutusten pakollisuuteen. Kollegion puheenvuoroissa nostettiin esiin myös psykososiaaliset kuormitustekijät sekä niiden ja etätöiden tekemisen määrän yhteys. Kollegiossa myös tiedusteltiin turvallisuuteen liittyvästä raportointijärjestelmästä ja sen lanseeraamisen aikataulusta koko yliopistolle. Pirkkalainen totesi, että resursointia on syytä parantaa, mutta painotusten kanssa joudutaan tasapainoilemaan. Psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalta työsuojelutoimikunnan rooli on keskeinen. Raportointijärjestelmänä yliopistossa on käytössä Rego-palvelu. Tavoitteena on sen lanseeraus koko yliopistolle syksyn aikana. Pirkkalainen kertoi myös suunnitelmasta lisätä turvallisuuskävelyjä ja poistumisharjoituksia.

[Asia 8\\_Liite 1\\_JYU\\_Varmennustoiminnan tila\\_13032024\\_verkkojulkaistava.pdf](#)

[Asia 8\\_Liite 2\\_Varmennustoiminnan tila kollegiolla\\_toukokuu 2024.pdf](#)

## 10. Tilastrategian toimeenpanon käynnistäminen

## Keskustelu

Yliopiston rehtori Jari Ojala esitteli kollegiolla tilastrategian toimeenpanon käynnistämistä. Rehtori totesi, että kokonaisuutta kuvaavampi ilmaisu olisi puhua sopeuttamisesta ja tilastrategian toimeenpanosta, sillä katsauksessa käydään läpi myös muita talouden sopeuttamistoimia.

Rehtori Jari Ojala

Taustana asiassa on yliopiston hallituksen 16.2.2024 kokouksessaan vahvistama tilastrategia.

Tilastrategian keskeisiä ohjaavia periaatteita ovat tarkoituksenmukainen tilakanta, yhteistyötä edistävät tilat ja



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

resurssiivisaus. Yliopisto on rehtorin johdolla valmistellut tilastrategian toimeenpanon käynnistämistä. Osana toimeenpanon valmistelua yliopiston rakennuksia on luokiteltu kolmeen kategoriaan:

- 1) Rakennuksiin, joista yliopisto on valmis luopumaan.
- 2) Rakennuksiin, joista olisi mahdollista luopua mutta jotka voivat palvella yliopistoa pidempäänkin.
- 3) Rakennuksiin, jotka pidetään.

Tilat ovat yksi keskeinen elementti yliopiston mahdollisuuksissa sopeuttaa alijäämäistä toimintaansa. Sopeuttamisen suunnitelmat on käyty yksiköittäin läpi siten, että niiden toteutuskelpoisuus on varmistettu.

Rehtori esitteli suunnitelmaa siitä, mistä tiloista on tarkoitus luopua ja missä aikataulussa. Rehtori korosti, että hallitus ei päättä yksittäisten rakennusten osalta luopumisesta, vaan määrittelee kokonaisuuden. Toimeenpanosta vastaa rehtori. Rehtori totesi, että vaikka tiloista luovutaan, ei rakennuksia tulla purkamaan. Yliopisto irtisanoo 1.6.2024 sopimuksen G-rakennuksen, Fennicumin, Ryhtilän ja Puutarhurin talon osalta. Myöhemmin 1.11.2024 irtisanottavat tilat ovat: MaA, MaD, Kärjen toimistotilat, X-rakennus sekä soveltavan kemian tiloja. Tilat omistaa SYK, lukuun ottamatta Kärki-rakennuksen toimistotiloja. Irtisanomisissa on huomioitava, että irtisanomisaika on 12 kuukautta. Tiloista luopumiseen ei liity dramatiikkaa, sillä rakennukset ovat jo nykyisellään tyhjiillään tai puolityhjiinä. Suurin siirtyvä kokonaisuus on matematiikan ja tilastotieteen laitos. Yliopisto toimii kuitenkin jatkossakin kolmella eri kampuksella.

Rehtori painotti esityksessään, että yliopisto on saanut suuria voittoja täydentävän rahoituksen osalta, mutta se ei suoraan paikkaa perusrahoituksen aukkoja. Sopeutuksen toteutuksessa tilojen lisäksi eläköitymisillä ja määräaikaisten päättymisellä tavoitellaan merkittäviä säästöjä. Kuitenkin vain sellaiset määräaikaist toimet päättyvät, joita ei ole tarpeen tai välttämätöntä jatkaa. Eikä tämä koske täydentävän rahoituksen parissa olevia määräaikaistuksia.

Hallitus on todennut, että suunnitellut sopeuttamistoimet ovat nykyisellään riittäviä, mikäli ne toteutuvat. Yksiköiden johtajien kanssa tehdään sitovat sopimukset. Talouden sopeuttamisen tavoitteet ja toimet haluttiin kiinnittää tässä kohtaa ja niiden kanssa mennään eteenpäin, vaikka tilanteet muuttuisivat. Rehtorin painokas viesti oli, että suunnitelmaan ei sisälly koko yliopistoyhteisöä koskevia yt-neuvotteluita. Tämä oli yliopiston toive, sillä yt-neuvottelut olisivat aiheuttaneet merkittävästi pulmia, kuten rekrytointikiellon. Yliopistossa on käytössä ketterä malli kevyiden muutosneuvotteluiden läpivientiin. Rehtori haluaa esittää kiitoksen henkilöstölle säästötoimien kartoittamisesta yli odotusten.

Lopuksi rehtori totesi, että pelkkien säästöjen lisäksi on myös tehty suunnitelmia investoinneista, koska yliopisto ei voi jäädä paikoilleen. Rehtori puhui myös rakenteellisesta uudistamisesta, jota ei tehdä sopeuttaminen vaan sisältö edellä.

Kollegio keskusteli aiheesta. Kollegion puheenvuoroissa tiedusteltiin, onko sopeuttamisessa huomioitu psykososiaalisia kuormitustekijöitä. Lisäksi haluttiin tietää, onko tiloista tiivistämisen taustalla tutkittua tietoa toimenpiteiden vaikutuksista ja onko yliopisto varautunut muokkaamaan tiloja lisäresursseilla. Rehtori kiitti huomioista ja totesi, että tiivistämisessä on faktoja tautalla ja asiassa on tunnistettu erilaisia työnteon muotoja, joihin soveltuu esim. ryhmähuoneet (kuten IT-tuki). Yksi iso haaste on tilojen erilaisuus, mutta kaikki tilaratkaisut suunnitellaan yhdessä käyttäjien kanssa. Tiloja joudutaan väistämättä muokkaamaan tilastrategian toimeenpanon edetessä. Keskustelua tulee käydä myös SYK:n kanssa, meneekö osa muutoksista peruskorjauksiin vai maksaako yliopisto jotain näistä. Asiassa on paljon muuttujia.

Kollegio esitti yhteiskäyttöisten tilojen lisäämistä, joka olisi linjassa siirtymään "meidän rakennus" -ajattelusta kohti "yhteinen kampus" -ajattelua. Tätä voitaisiin edistää esim. kulkuoikeuksia laajentamalla. Rehtori kannatti ajatusta ja lisäsi, että myös tilojen käyttöasteen jakautumista tasaisemmin tulisi pyrkiä edistämään. Tällä hetkellä tilat ovat paljon käytössä tiettyinä kellonaikoina. Kollegio kantoi myös huolta opiskelijajärjestöjen tiloista.

Kollegio tiedusteli lopuksi taloudellista näkökulmaa sopeutustoimille. Onko laskelmissa puskuria, jos asiat eivät menekään suunnitellusti? Onko jonkunlaista riskitoleranssia laskettu? Rehtori totesi, että yliopistolla on pääomapuskuria. Lisäksi rehtori korosti, että yliopistolla ei ole velkaa.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB

## 11. Tilannekatsaus aloitteisiin

Asiantuntija Marjo Havila esittelee tilannekatsausta kollegion saamiin aloitteisiin ja niiden perusteella tehtyihin toimenpiteisiin.

Kollegio on saanut aloitteita yliopistoyhteisöltä sähköpostitse aloitefoorummin kautta sekä kollegion sisältä (kollegion Teams-alustalla on paikka aloitteiden tekemiseen). Kollegion puheenjohtajisto käsittelee aloitteet ja valitsee soveltuvimmat tahot, joille asioita viedään eteenpäin.

Koosteet aloitteista oli tuotu kollegion TEAMS-alustalle etukäteen tutustuttaviksi.

Havila esitteli lyhyesti aloitteiden tilanteen niiden keräämisen alusta lähtien. Ajantasaiset taulukot ovat kollegion TEAMS-alustalla. Taulukkoja päivitetään sitä mukaan, kun aloitteiden käsittelyssä tapahtuu muutoksia. Hän myös totesi että tänä vuonna on tullut kollegiolta 2 ja yliopistoyhteisöltä 6 aloitetta.

---

## 12. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti lämpimästi osallistujia ja päätti kokouksen klo 11:57. Hän kiitti sihteeristöä, puheenjohtajistoa ja koko kollegiota yhteistyöstä ja totesi että kollegion toimintaa on kehitetty eri tavoin tämän kauden aikana.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3E65802D564645E39202BA90AAA931BB