

# Osaava ja hyvinvoiva ihminen.

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON STRATEGIA 2035



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ



# Missio

Olemme vaikuttava sivistysyliopisto.

Arvomme avoimuus, luottamus, laatu ja eettisyys ovat yliopistoyhteisömme toimintakulttuurin perusta. Ajattelemme tuoreesti, innostamme toisiamme ja rohkaisemme kokeilemaan.

Arvostamme ja hyödynnämme erilaisuutta, vaalimme vuorovaikutusta ja luottamusta. Kannustamme monitieteelliseen yhteistyöhön ja pyrimme jatkuvaan laadun parantamiseen.



# Visio

Jyväskylän yliopisto on vahva, vaikuttava ja kansainvälisesti vetovoimainen tiedeyliopisto.

Edustamme maailman kärkeä oppimisen, hyvinvoinnin ja luonnon perusilmiöiden tutkimuksessa ja koulutuksessa.

Tarjoamme ensiluokkaisen akateemisen yhteisön ja opiskelijakokemuksen.



# Strategian rakenne

## JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON STRATEGIA 2035 Osaava ja hyvinvoiva ihminen

Missio

Visio

**Vahva  
tiedeyliopisto**

**Yhteiskunnallisesti  
vaikuttava yliopisto**

**Kansainvälisesti  
vetovoimainen yliopisto**

Kestävä talous

Osaava ja hyvinvoiva yliopistoyhteisö

Mahdollistava digitalisaatio

Kampus, tilat ja infrastruktuurit



# Hallitus päättää 14.6. strategian kehittämisohjelmien päätavoitteet





# Vahva tiedeyliopisto

## Kehittämisohjelman tavoitetila

Jyväskylän yliopiston vahvuus ja vetovoima perustuvat kansainvälisesti korkeatasoiseen, vastuulliseen tutkimukseen ja koulutukseen sekä tiedeyliopiston identiteettiin.

## Päätavoitteet

1. Yhteiskuntaa uudistava, selkeä tiedeprofiili
2. Hyvinvoivien ja uusiutumiskykyisten tieteentekijöiden, opettajien ja asiantuntijoiden yhteisö
3. Kilpailukykyinen ja elinvoimainen yliopisto



# Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

## Kehittämisohjelman tavoitetila

Jyväskylän yliopisto on vaikuttava, riippumaton ja vastuullinen toimija, jonka koulutus ja tutkimus ovat yhteiskunnassa näkyviä ja tunnustettuja. Toimintamme kytkeytyy vahvasti kansainväliseen, kansalliseen ja alueelliseen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan.

## Päätavoitteet

1. Rohkeiden, vastuullisten ja vaikuttavien akateemisten asiantuntijoiden kouluttaja ja yhteiskunnan osaamisen uudistaja
2. Yhteiskuntaan ja työelämään verkottunut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta
3. Kestävä ja vastuullinen yliopisto



# Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto

## Kehittämisohjelman tavoitetila

Jyväskylän yliopisto on kansainvälisesti houkutteleva ja kilpailukykyinen opiskelu- ja työskentelypaikka sekä yhteistyökumppani. Vahvistamme asemaamme suomalaisessa korkeakoulukentässä. Tarjoamme edellytykset ensiluokkaiselle opiskelijakokemukselle ja työskentelylle sekä koko yliopistoyhteisön hyvinvoinnille.

## Päätavoitteet

1. Kansainvälisesti tunnettu ja korkealaatuinen tutkintokoulutusportfolio
2. Ensiluokkainen opiskelijakokemus – kaikille
3. Suomen paras yliopistotyönantaja: inspiroiva ja yhteisöllinen luovuuden ja kasvun yliopisto





# Hallitus päättää 14.6. strategiaohjauksen periaatteet





# Konteksti: strategiaohjauksen kolme prosessia

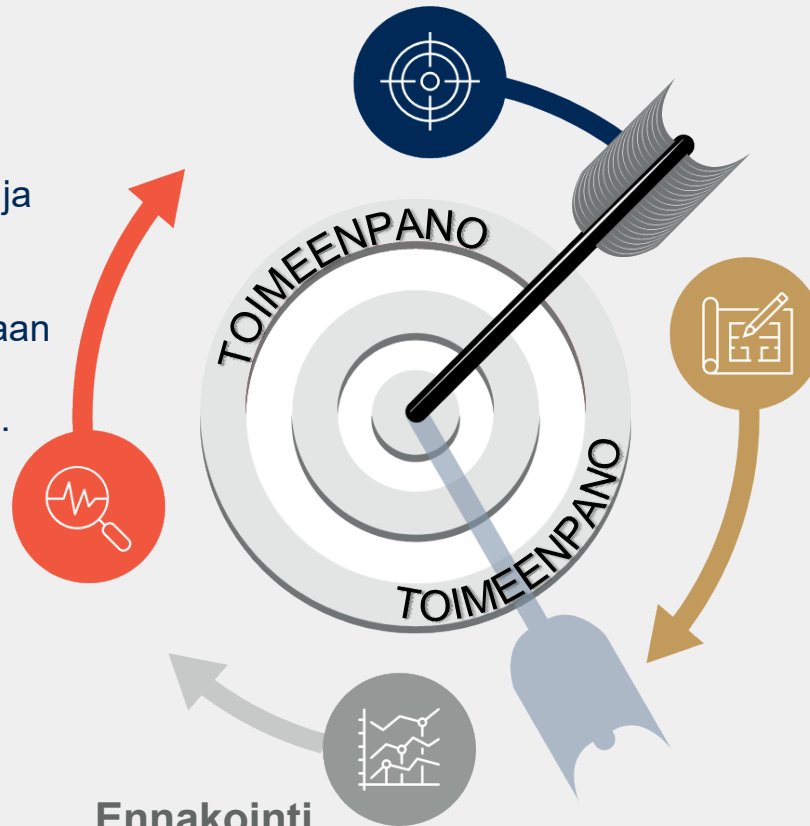
Laajempi yliopiston strategiatyö tehdään nelivuotiskausittain ennakoiden yliopiston toimintaympäristön muutoksia ja huomioiden OKM-sopimuskaudet ja niihin vaikuttavien hallitusohjelmien muutokset sekä valtioneuvoston korkeakoulu- ja tiedepolitiikan linjamuutokset. Strategian toteutumista tarkastellaan ja tavoitteita tarkennetaan vuosittain.

## Vuosikatselmus

**Alkukeväällä** yliopisto arvioi strategian toteutumista perustuen toiminnan tuloksiin ja vuosiraportointiin.

Yliopiston ja yksiköiden tulokset analysoidaan vuosiraporteissa ja katselmoidaan yhteisöllisesti vuosikatselmusseminaarissa.

Katselmuksen tulokset tukevat strategista priorisointia ja strategian uudistamista.



**Ennakointi**  
**Syksyllä** yliopisto ennakoi toimintaympäristön muutoksia ja arvioi niiden vaikutuksia strategiaan.

## Suunnittelu

**Loppukeväästä** yliopisto tarkentaa strategiaansa, priorisoi seuraavan kauden tavoitteet ja sopii yksiköiden suunnitteluperusteista.

Ennakointi ja priorisointi ohjaavat yksiköiden strategisten kehittämiskohteiden määrittelyä sekä toiminta- ja resurssisuunnittelua.

Yksiköiden strategiset toimintasuunnitelmat laaditaan nelivuotiskausittain ja täsmennetään vuosittain.



# Päätösasia 14.6.

## Hallituksen strategiaohjauksen periaatteet

### Vuosikatselmus ja suunnittelu

#### Kevätlukukauden loppu

- Nelivuositain: hallitus päättää pitkän aikavälin visiota toteuttavista strategisista päätavoitteista.
- Vuosittain: hallitus arvioi strategian toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta sekä tarvittaessa tarkentaa strategiaa.
- Tietopohjan muodostaa rehtorin, vararehtoreiden ja neuvostojen valmisteleva kokonaisuus, joka nojaa yksiköiden ja yliopiston vuosikatselmusaineistoon.
- Hallituksen strategiaohjaus antaa suunnan rehtorin yksiköille antamiin seuraavan kauden suunnitteluperusteisiin.

#### Ennakointi

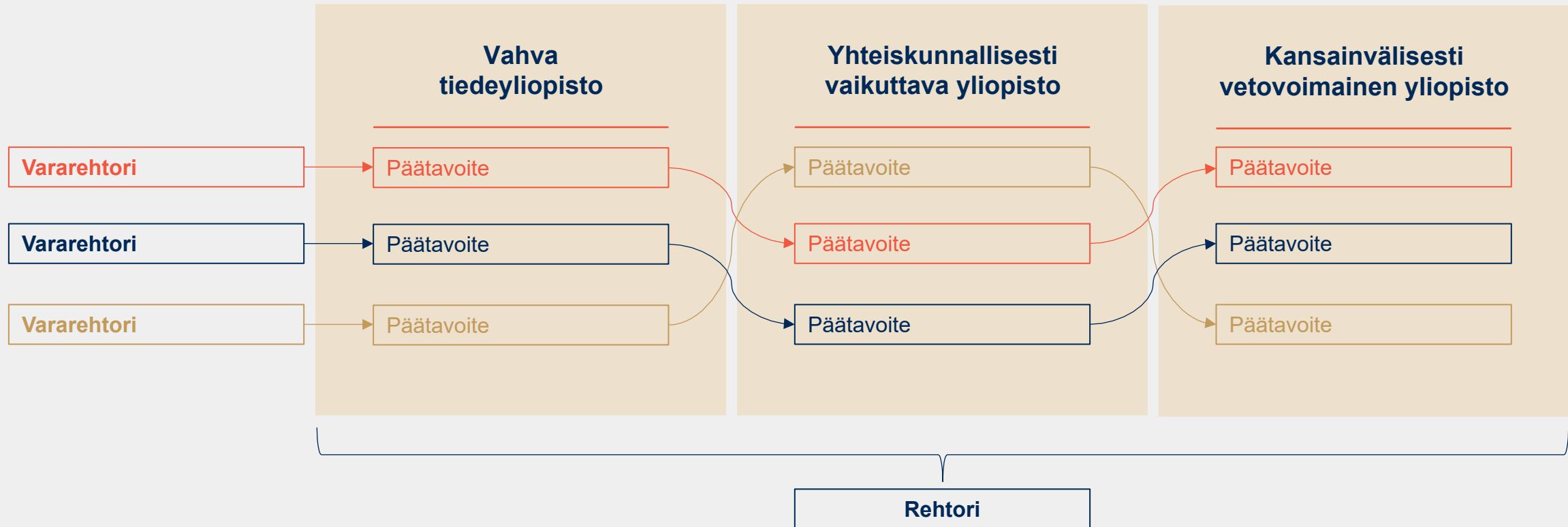
#### Syyslukukauden loppu

- Joka vuosi: hallitus tarkastelee toimintaympäristön pitkän aikavälin muutoksia sekä ennakoi ja arvioi niiden vaikutuksia strategiaan.
- Tietopohjan muodostavat rehtorin, vararehtoreiden ja neuvostojen valmisteleva ennakointiaineisto.
- Ennakointi antaa syötteitä keväällä tehtävään strategisten päätavoitteiden tarkentamiseen ja priorisointiin.



# Taustaksi: strategian toimeenpano

- Rehtori vastaa strategian kehittämisohjelmakokonaisuudesta yliopiston johtoryhmän tukemana. Lisäksi rehtorilla voi olla oma kehittämissalkku.
- Vararehtoreille muodostetaan päätavoitteista koostuvat strategisen kehittämisen salkut.
- Neuvostot toimivat vararehtoreiden tukena ja varmistavat kytkennän yliopiston eri yksiköihin.
- Kehittämisohjelmien päätavoitteisiin johtavat toimenpiteet muodostuvat yksiköiden strategisen toiminnan suunnittelun prosessin myötä vuoropuhelussa vararehtoreiden johtamien neuvostojen kanssa.





# Taustaksi: strategian toimeenpano: yksikön strategiset kehittämisohjelmat

## 4.1 Vahva tiedeyliopisto

Yliopiston strategiset päätavoitteet		
Päätavoite 1	Tavoitteet	Indikaattorit
Päätavoite 2	Tavoitteet	Indikaattorit
Päätavoite 3	Tavoitteet	Indikaattorit

Yksikön kehittämiskohteet 2025–2028		
Päätavoite 1	Kehittämiskohteen kuvaus	Indikaattorit
Päätavoite 2	Kehittämiskohteen kuvaus	Indikaattorit
Päätavoite 3	Kehittämiskohteen kuvaus	Indikaattorit

- Tiedekuntien, erillislaitosten ja yliopistopalveluiden kehittämisohjelmat muodostuvat yliopiston strategian kolmen kehittämisohjelman pohjalta.
- Ohjelmien kehittämiskohteet ankkuroituvat yliopiston strategian kehittämisohjelmien päätavoitteisiin.
- Yksiköllä ei tarvitse olla kehittämiskohteita jokaiseen päätavoitteeseen.
- Kehittämiskohteet kuvataan yleistasolla toimintasuunnitelmaan ja projektoidaan.