

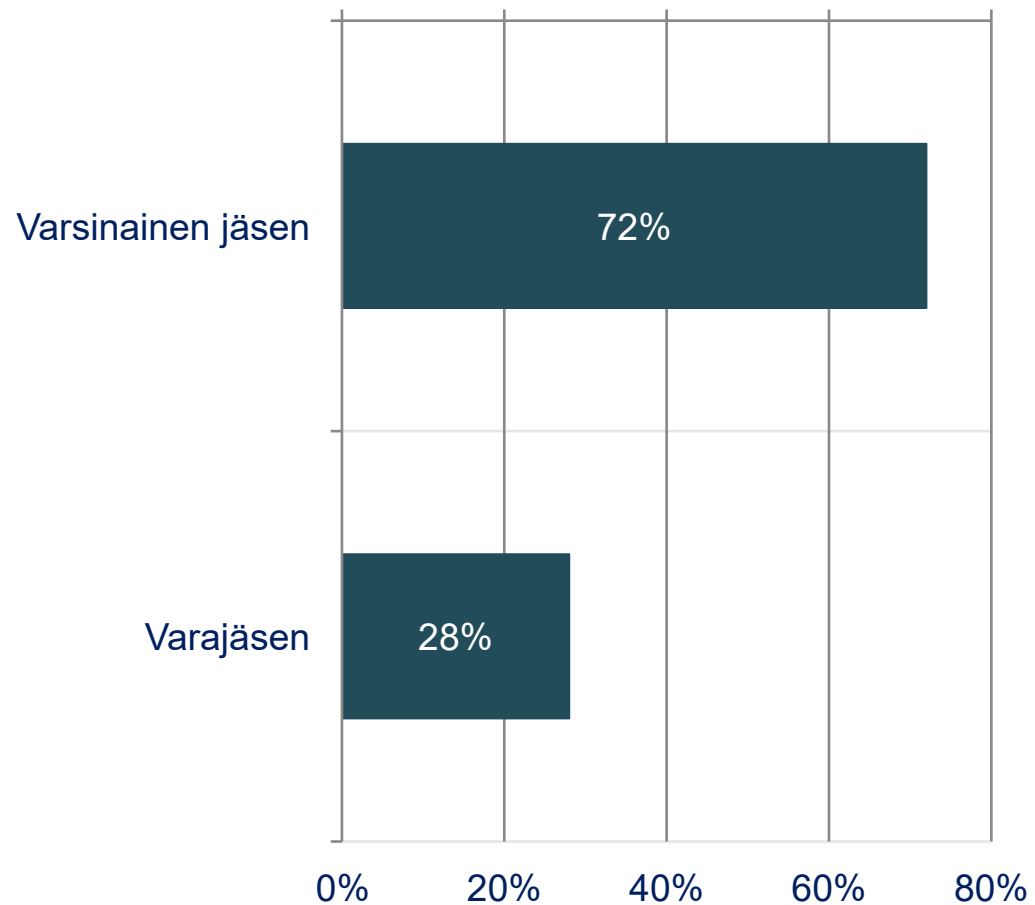
Kollegion itsearviointi 2025

ASEMANI KOLLEGIOSSA



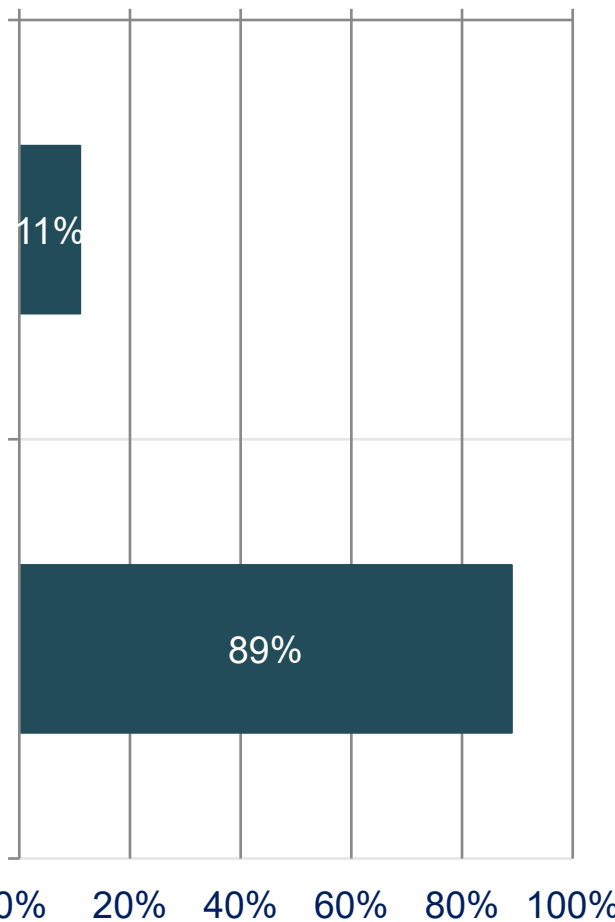
1. Roolini kollegiossa:

Vastaajien määrä: 18



2. Aiempi kokemukseni kollegiosta:

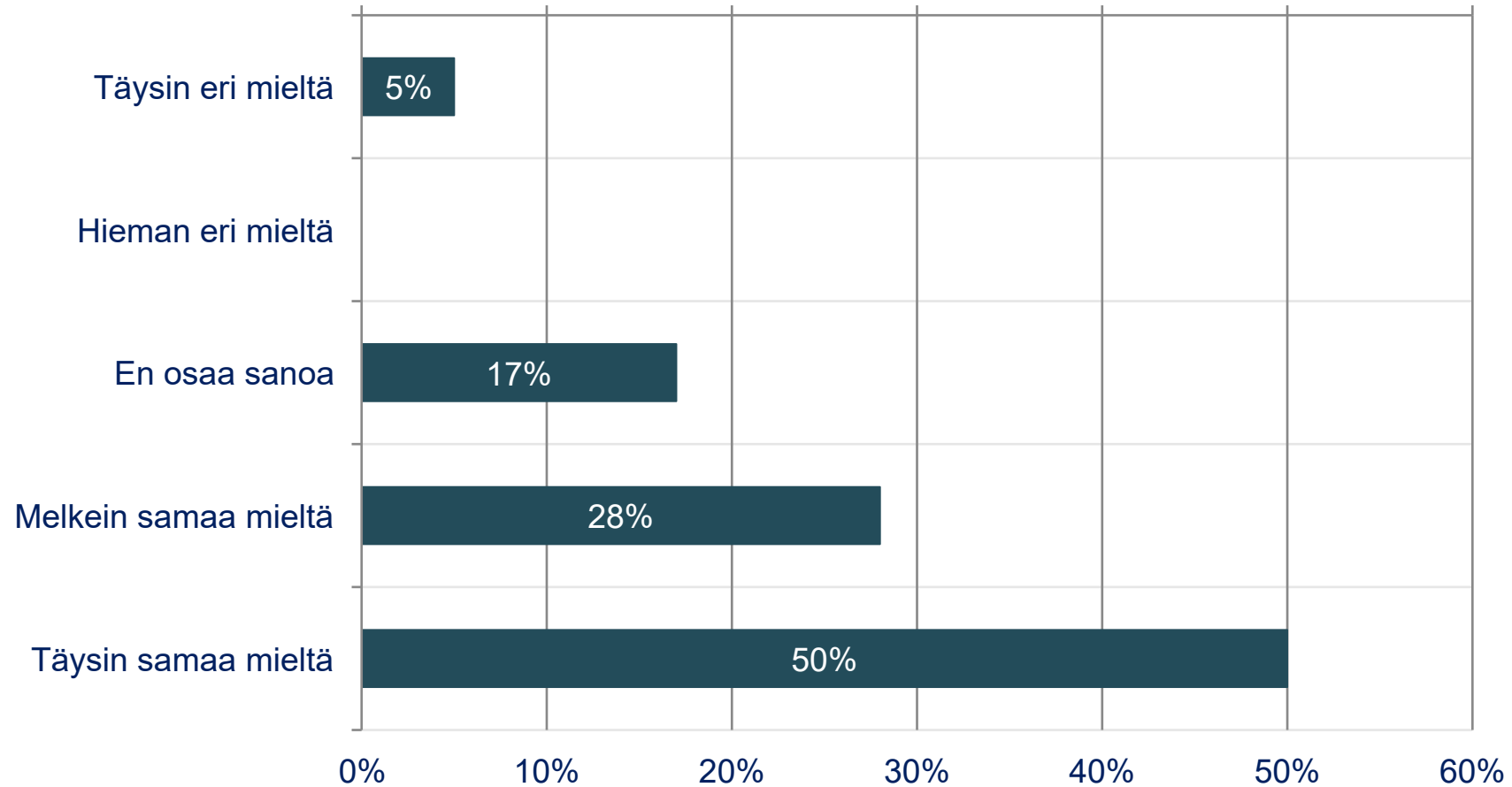
Minulla on aiempaa kokemusta kollegiotyöskentelystä





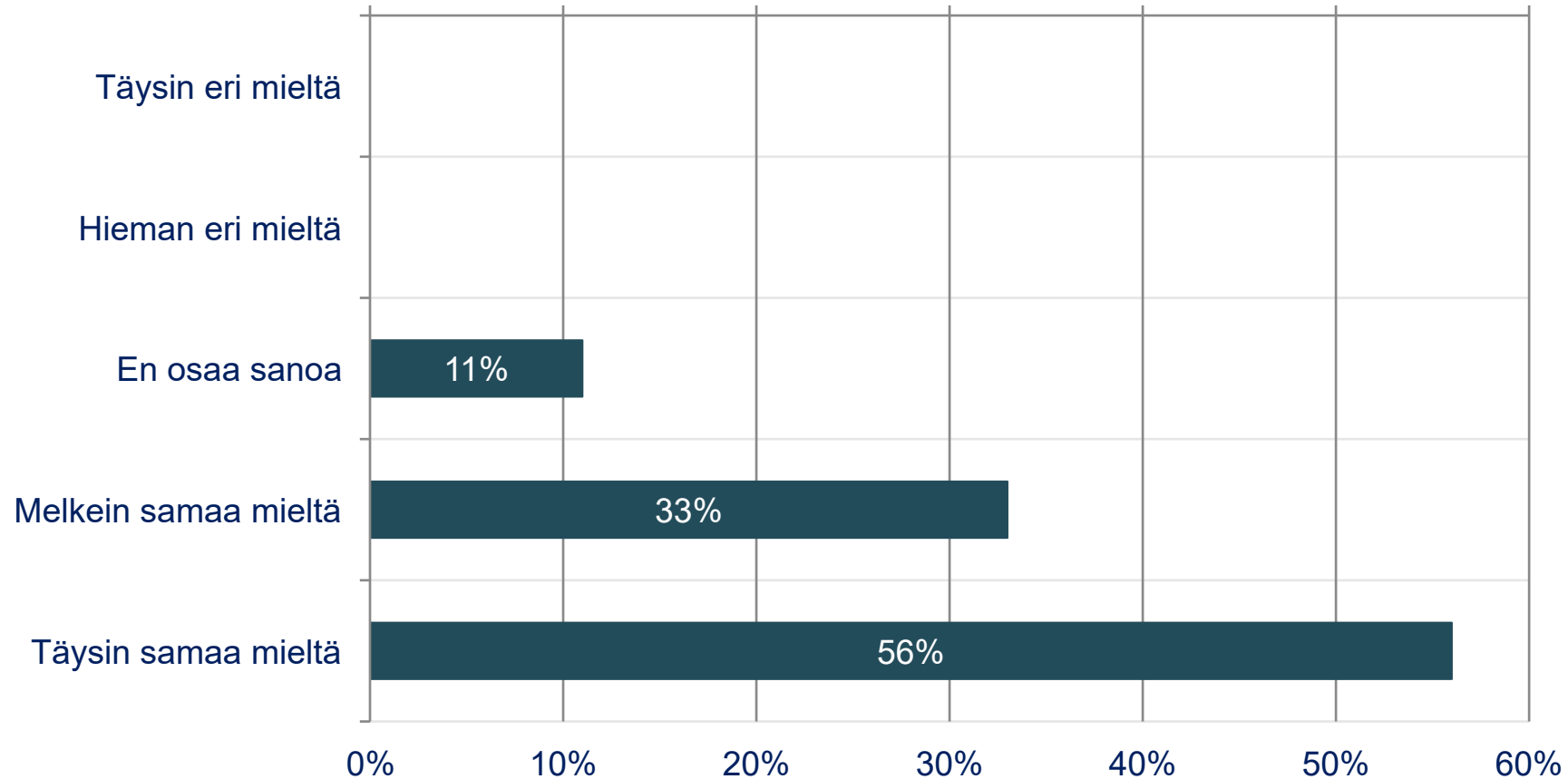
3. Kollegio suoriutui hyvin yliopistolain ja yliopiston johtosäännön asettamista tehtävistä.

Vastaajien määrä: 18



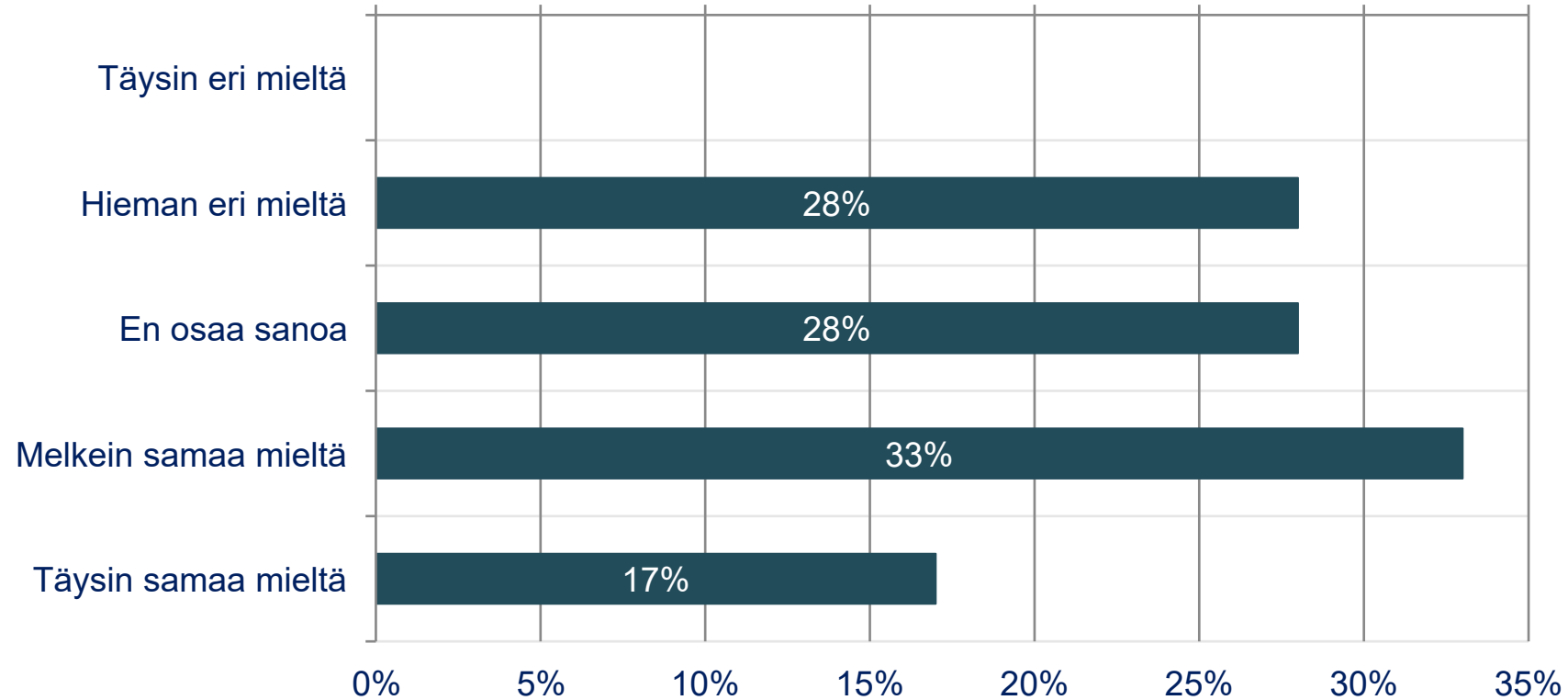
5. Kollegiossa on keskusteltu sen lakisääteisten tehtävien lisäksi muista olennaisista yliopistoyhteisöä koskevista asioista.

Vastaajien määrä: 18



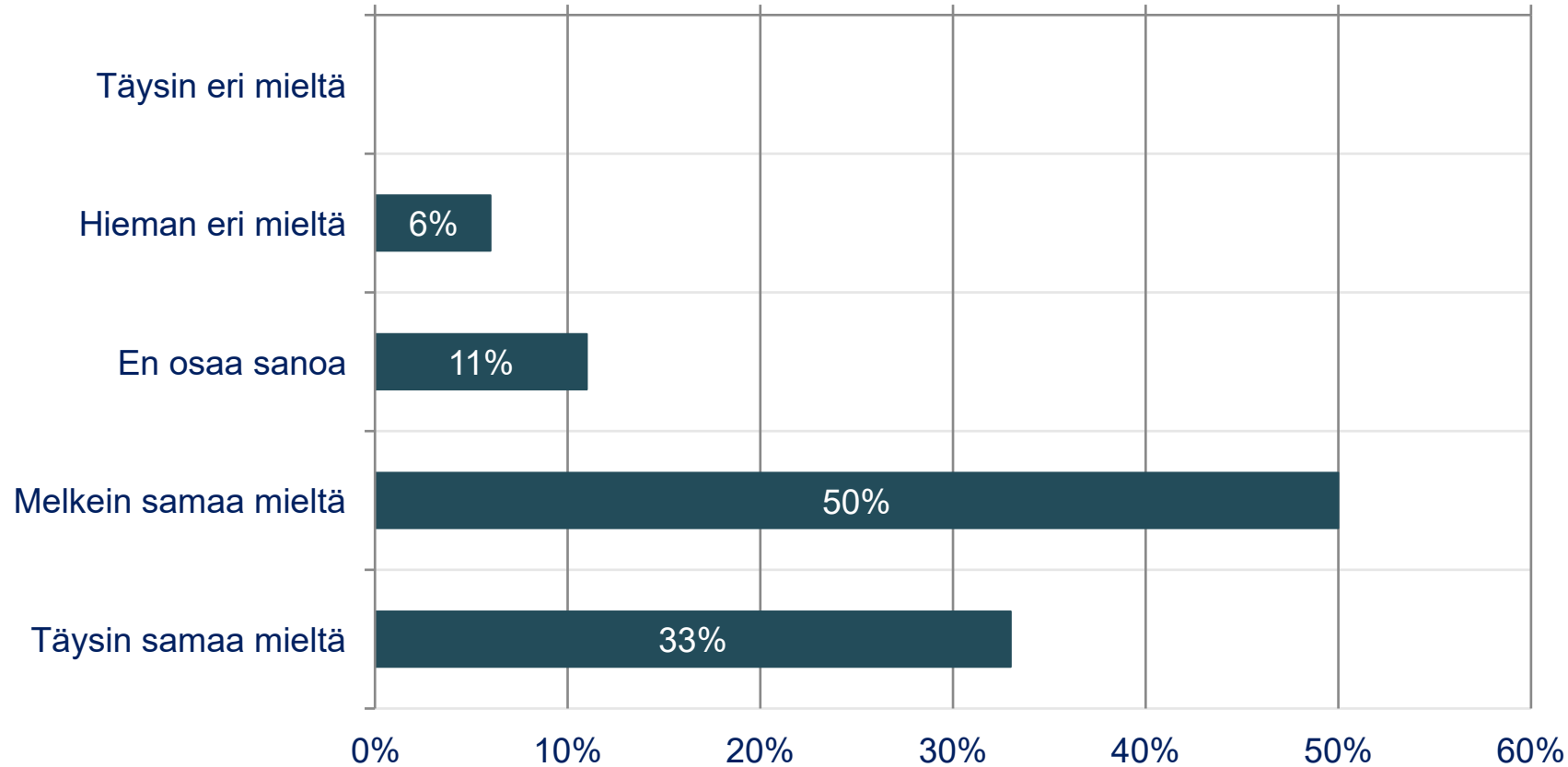
6. Koen, että kollegiossa käydyillä keskusteluilla ja muulla toiminnalla on ollut vaikutusta yliopiston toimintaan

Vastaajien määrä: 18



7. Koen sisäistäneeni kollegion itselleen asettamat tavoitteet, lakisääteiset tehtävät ja muut tehtävät hyvin.

Vastaajien määrä: 18



- Kesti ainakin pari vuotta ymmärtää, mikä kollegion rooli oikein on. Enkä ehkä osaa sitä oikein hyvin vieläkään selittää, sitä mahdollisesti kysyttäessä.



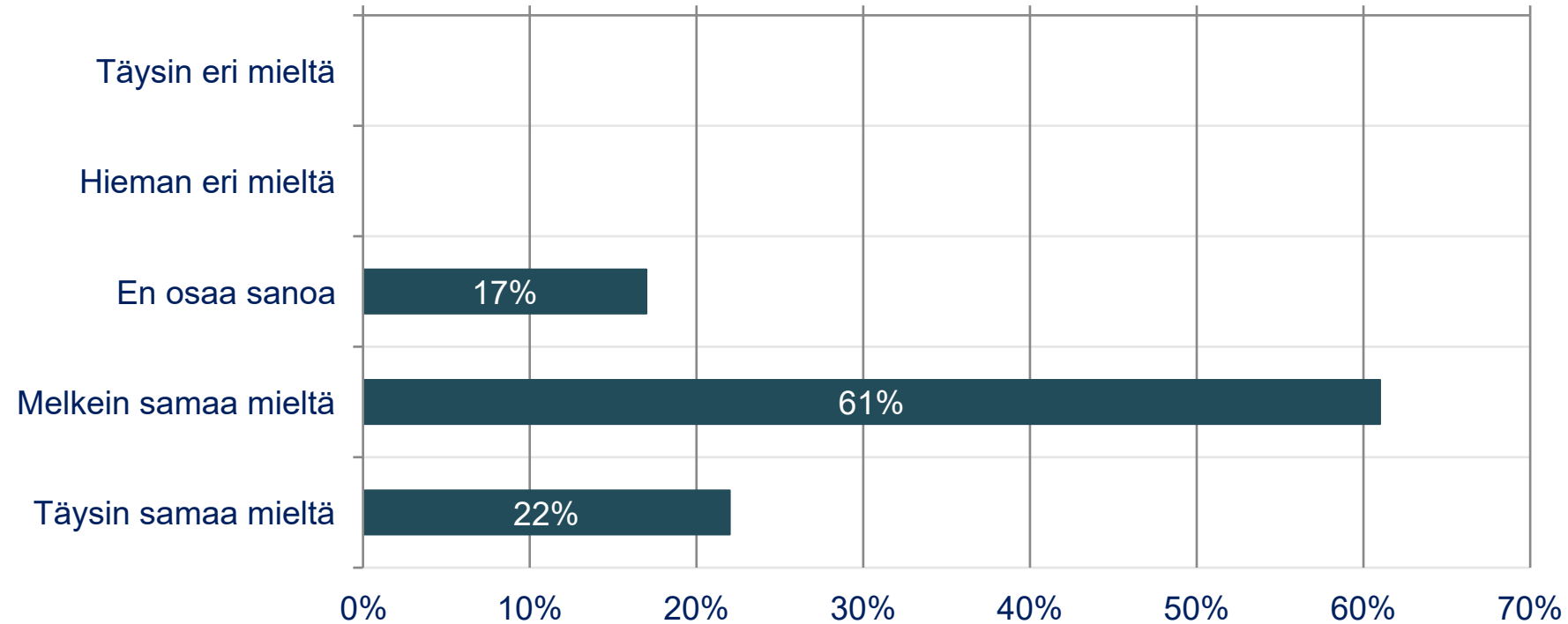
8. Millä tavoin hallituksen ja rehtorin tulisi mielestäsi saada tietoa kollegion näkemyksistä koskien keskustelussa olleita asioita?

Vastaaajien määrä: 11

- Yhteiset kokoukset ja iltakoulut.
- Selkeämpi kollegion kannanottoja asioihin tarvittaessa vaikka äänestäen. Yhteisten tapaamisten kautta.
- Kollegiolla voisi olla hallituksen kyselytunnin lisäksi myös rehtorin kyselytunteja.
- Kollegion puheenjohtajiston välityksellä.
- Kohtaaminen kasvokkain, esim. tiiviin tunnin mittaisen etäyhteyden kautta toteutettavana kyselytuntina tai iltakouluina.
- Keskustelujen yhteenvetomuistio, mahdollisesti puheenjohtajan tarkistamana.
- Pelkällä keskustelunaiheiden listauksella ei julkisuuden puuttuessa liene juuri merkitystä.
- Hallituksen ja kollegion tapaamiset ovat hyviä, mutta nehan eivät kerro, mistä asioista kollegio on keskustellut kokouksissaan.
- Käsitykseni on, että tiedonvälitys toimii hyvin.

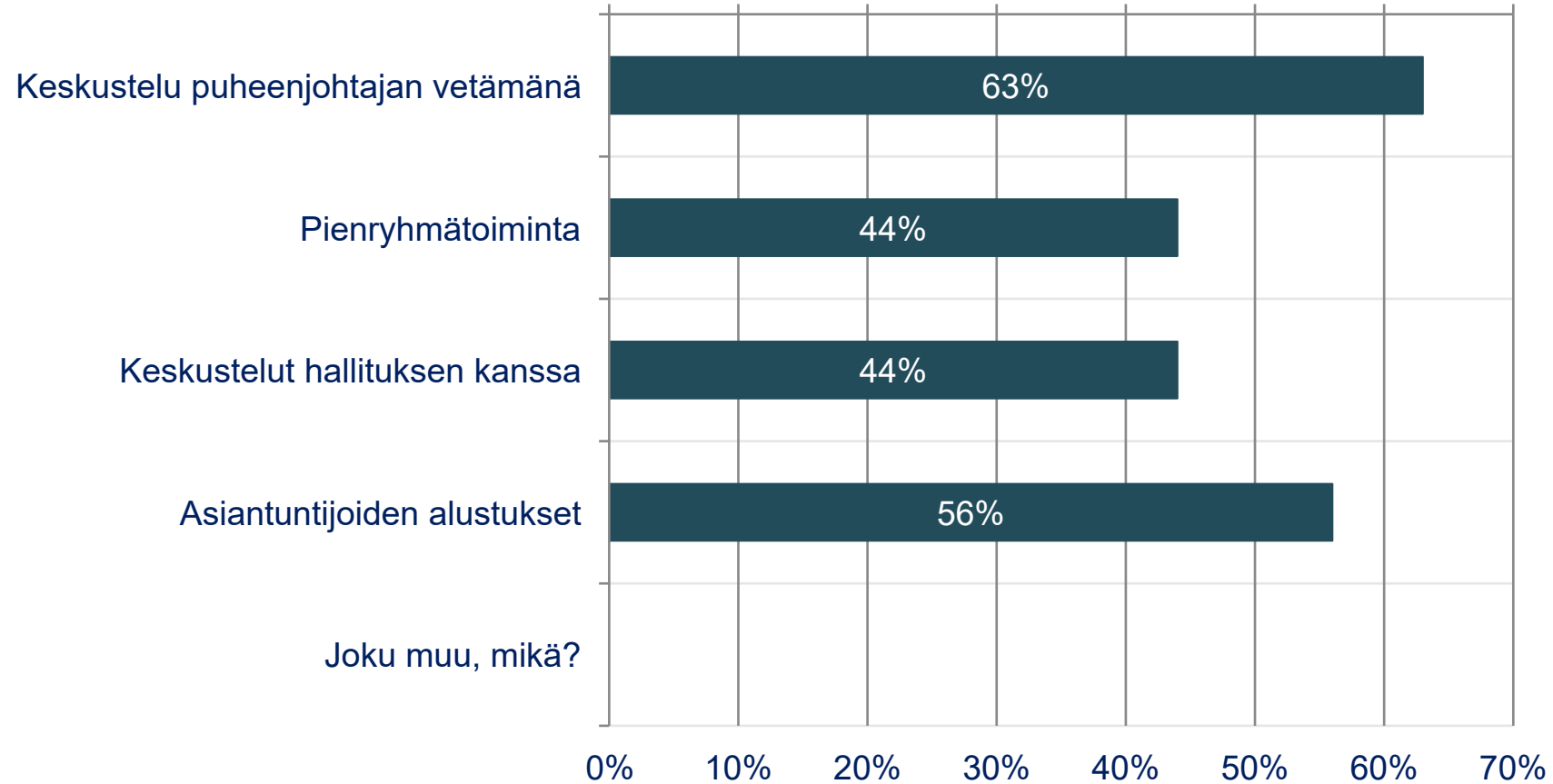
9. Kollegion sisäinen yhteistyö on ollut onnistunutta ja ilmapiiri hyvä.

Vastaajien määrä: 18



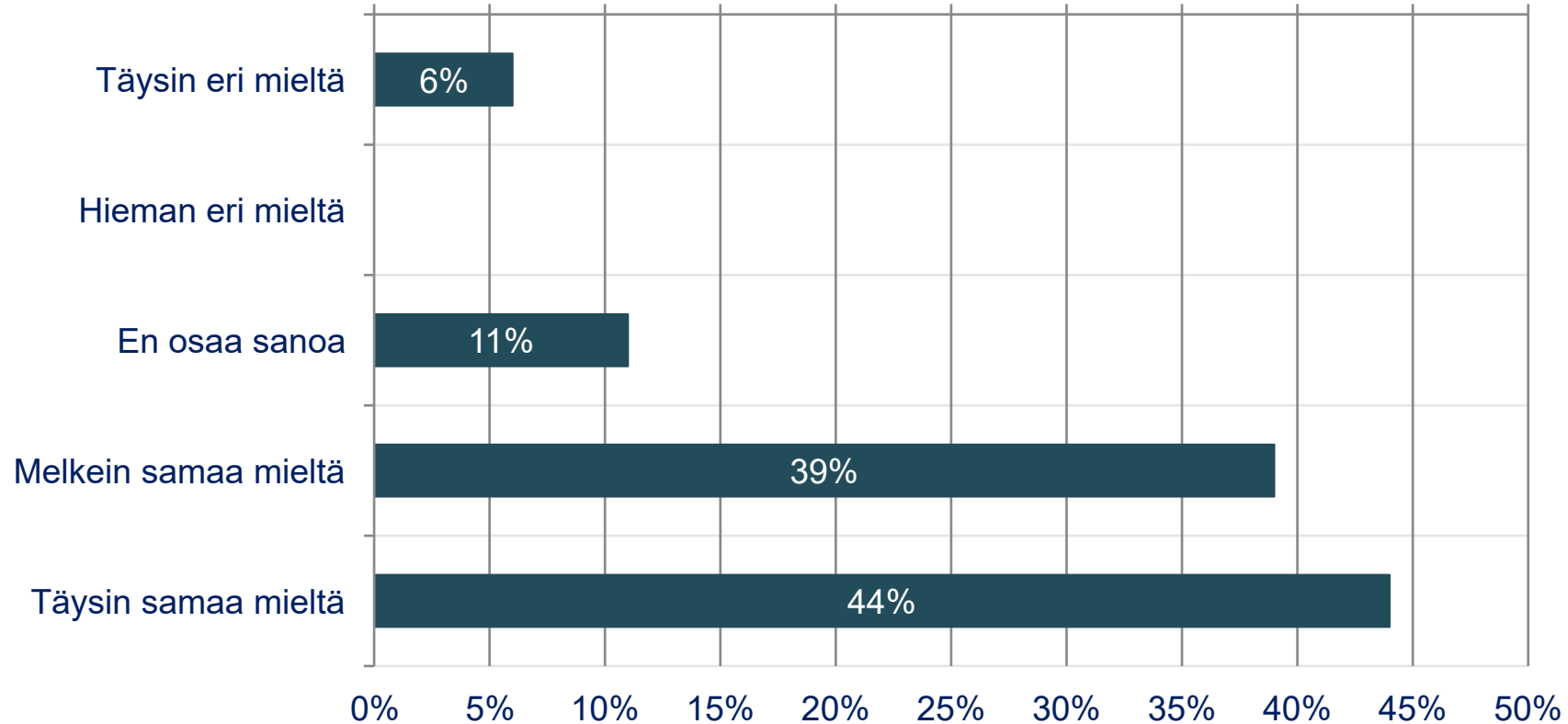
10. Kollegion toimintatavoista minulle mielekkäintä on ollut

Vastaajien määrä: 16, valittujen vastausten lukumäärä: 33



11. Kollegion kokoukset ovat olleet hyvin valmisteltuja.

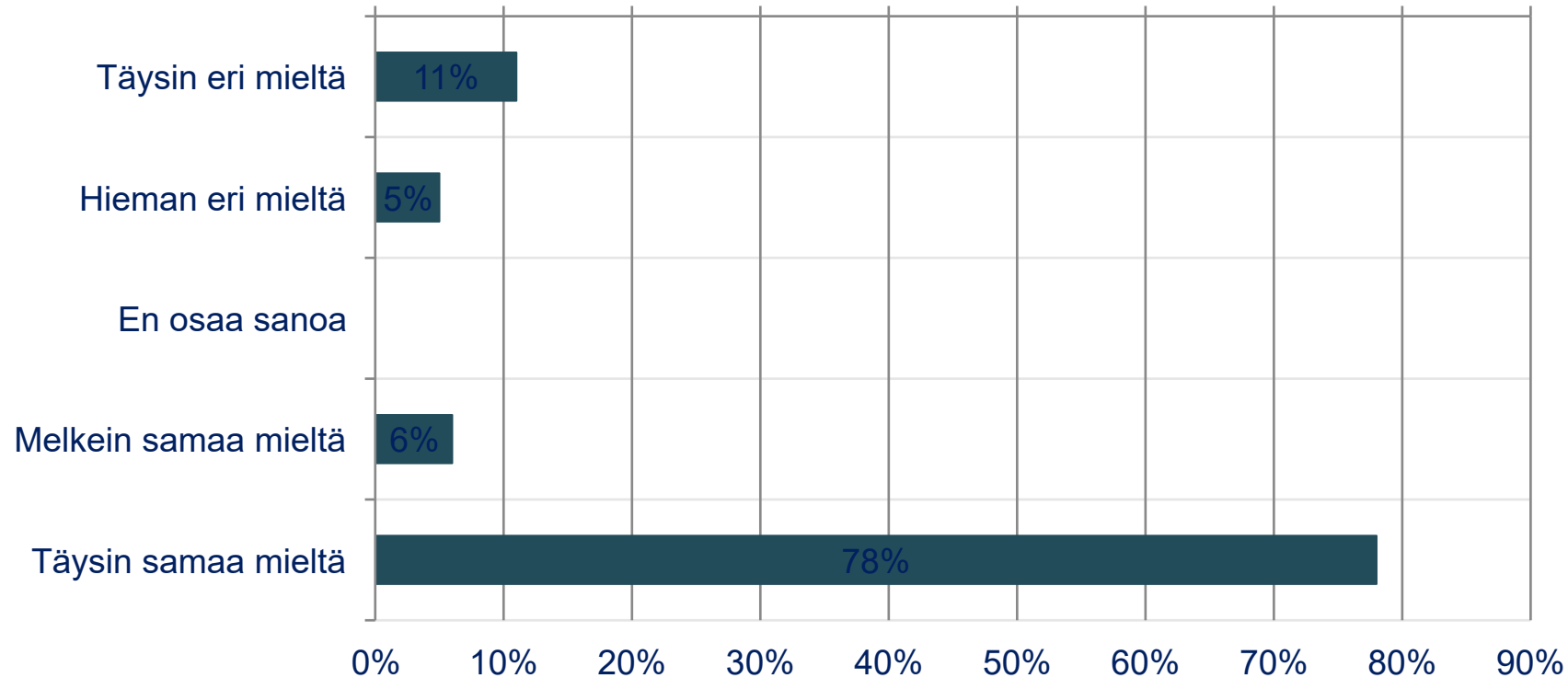
Vastaajien määrä: 18



12. Kollegion jäsenet saivat riittävän ajoissa kokousten esityslistat sekä selvät ja tiiviit taustamateriaalit voidakseen valmistautua kokoukseen.

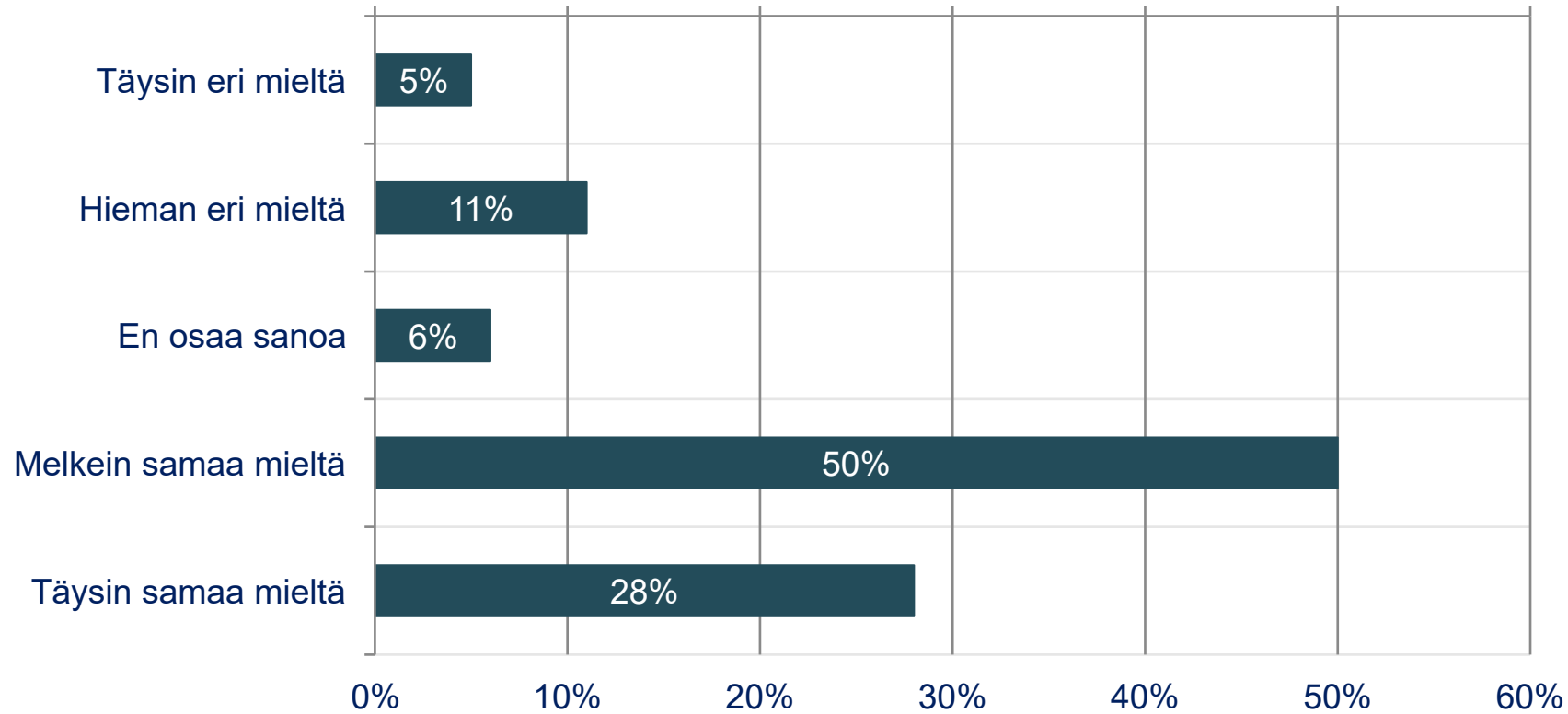


Vastaajien määrä: 18



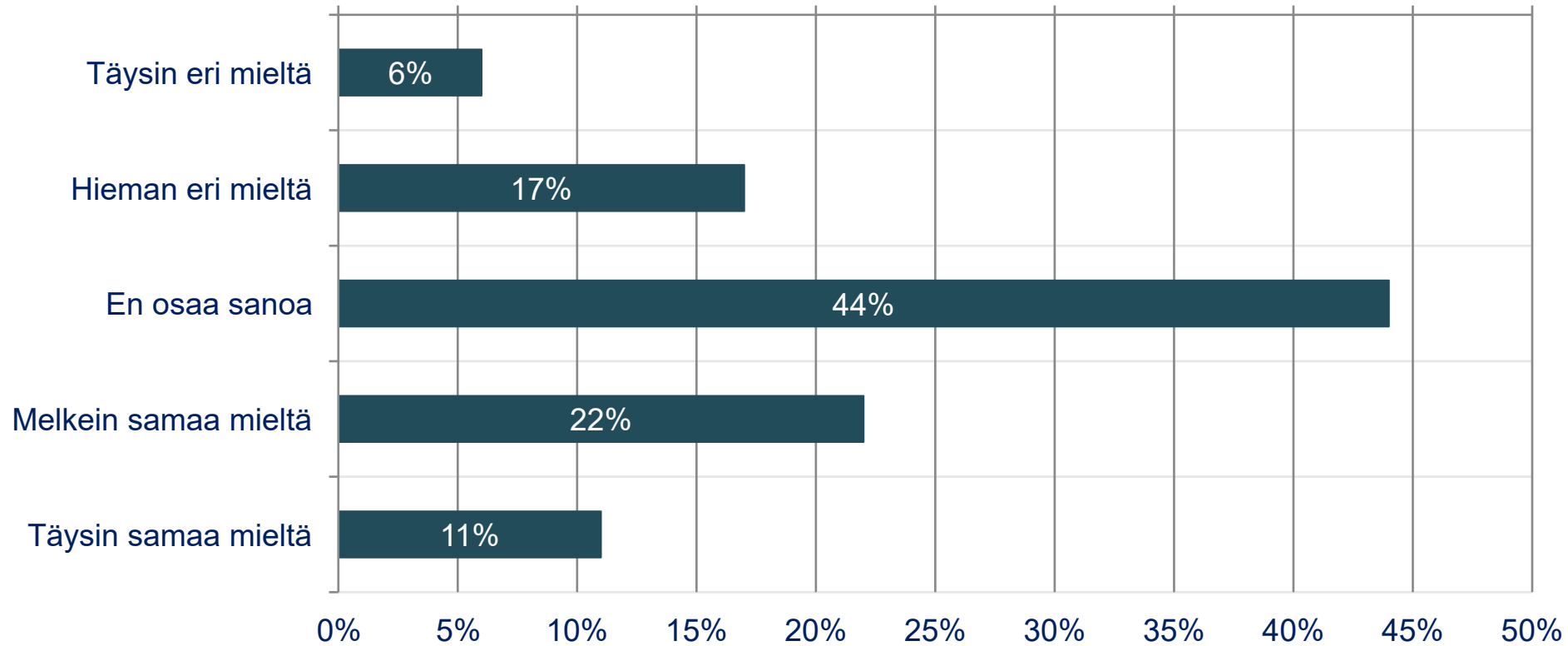
13. Kollegion sisäinen viestintä oli onnistunutta.

Vastaajien määrä: 18



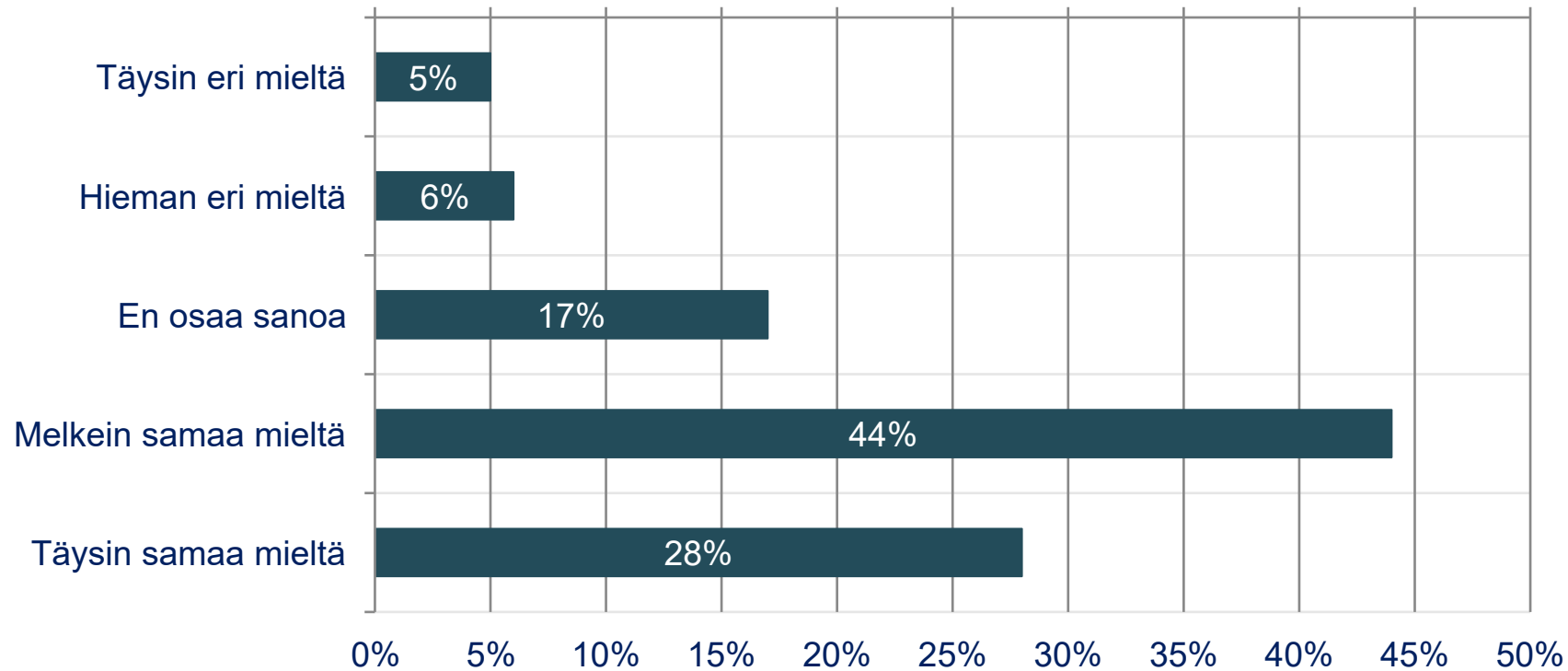
14. Viestintä yliopistoyhteisölle oli onnistunutta.

Vastaajien määrä: 18



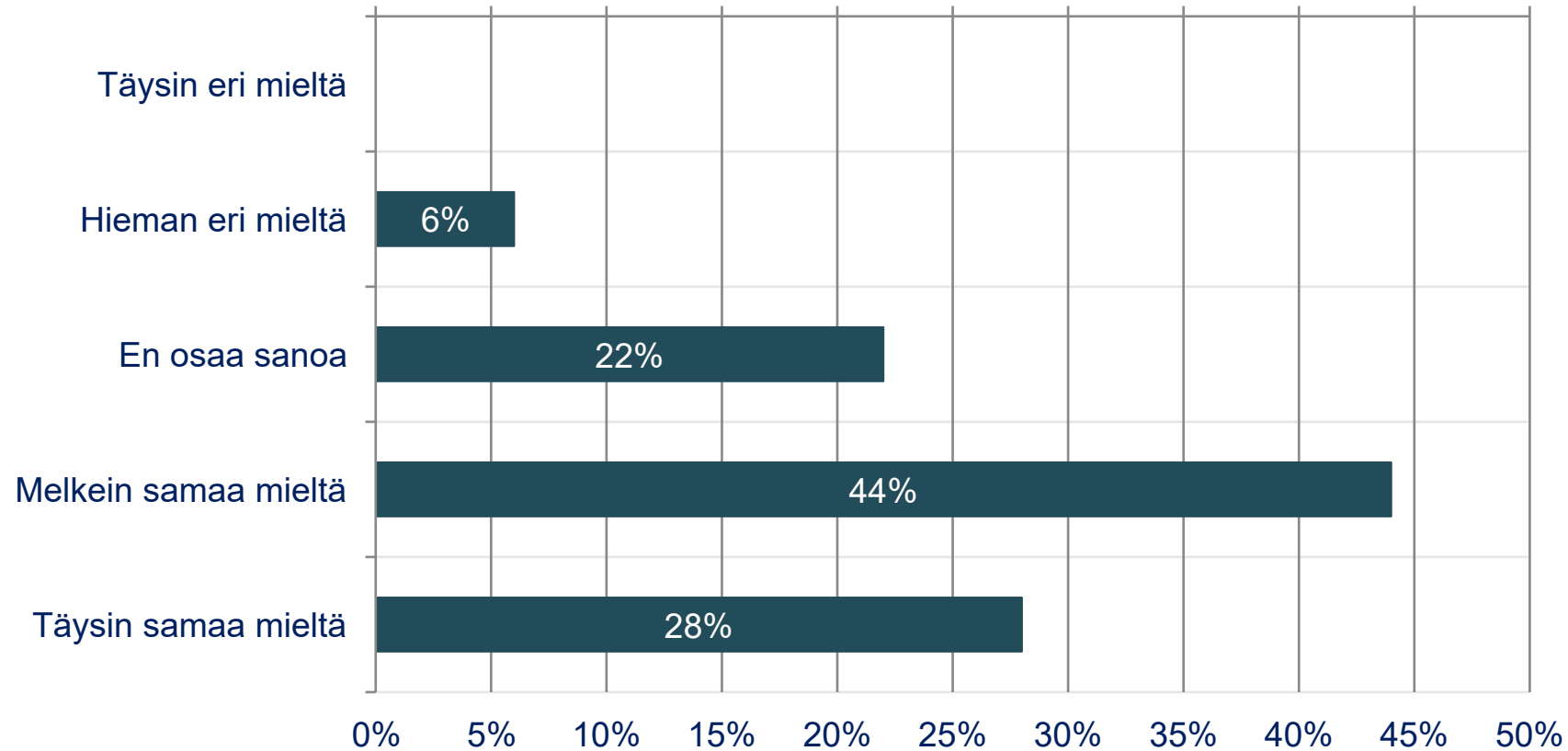
15. Kollegion ja hallituksen välinen yhteistyö oli onnistunutta.

Vastaajien määrä: 18



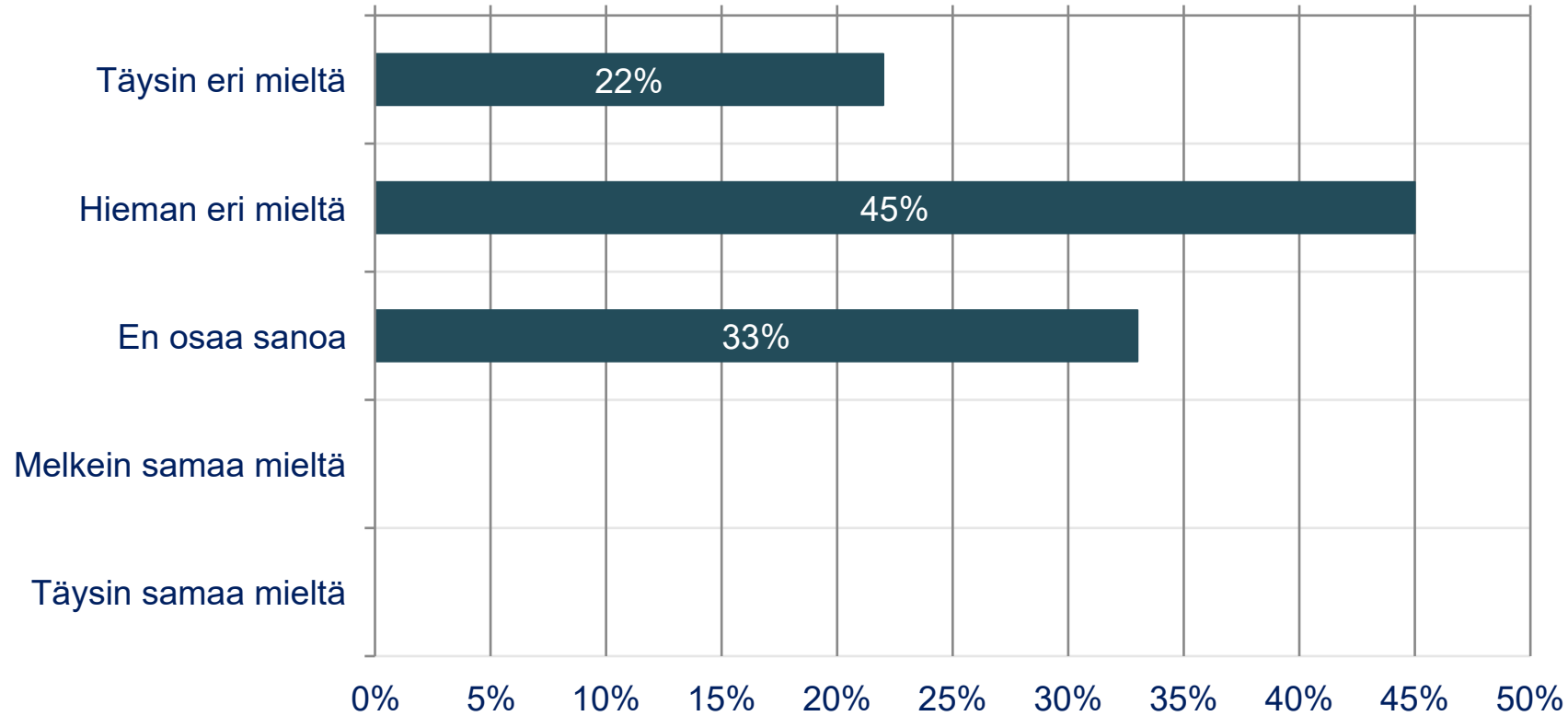
16. Puheenjohtajiston toiminta oli onnistunutta.

Vastaajien määrä: 18



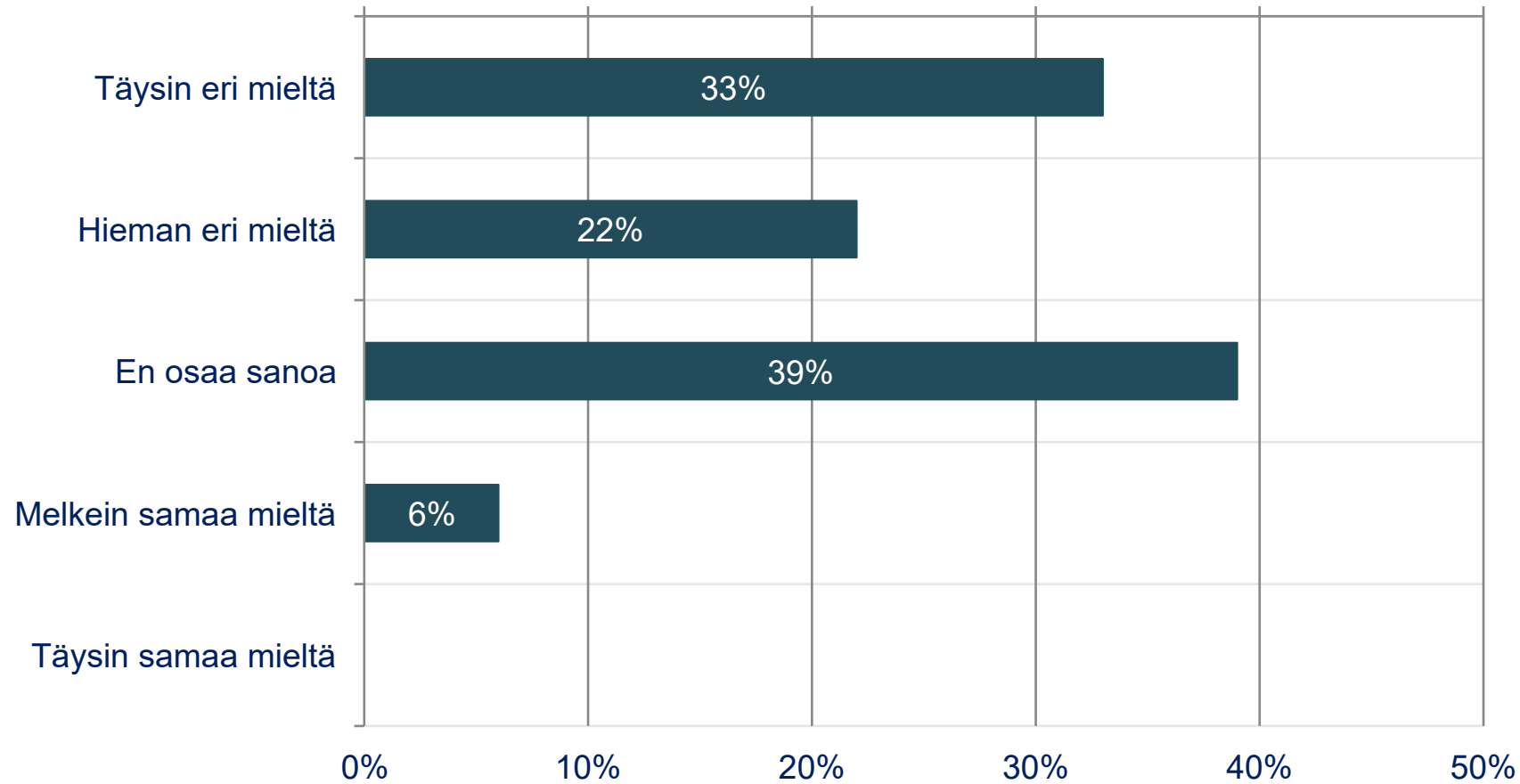
17. Hybridikokoukseen osallistuminen on ollut vaikeampaa kuin perinteisissä kokouksissa.

Vastaajien määrä: 18



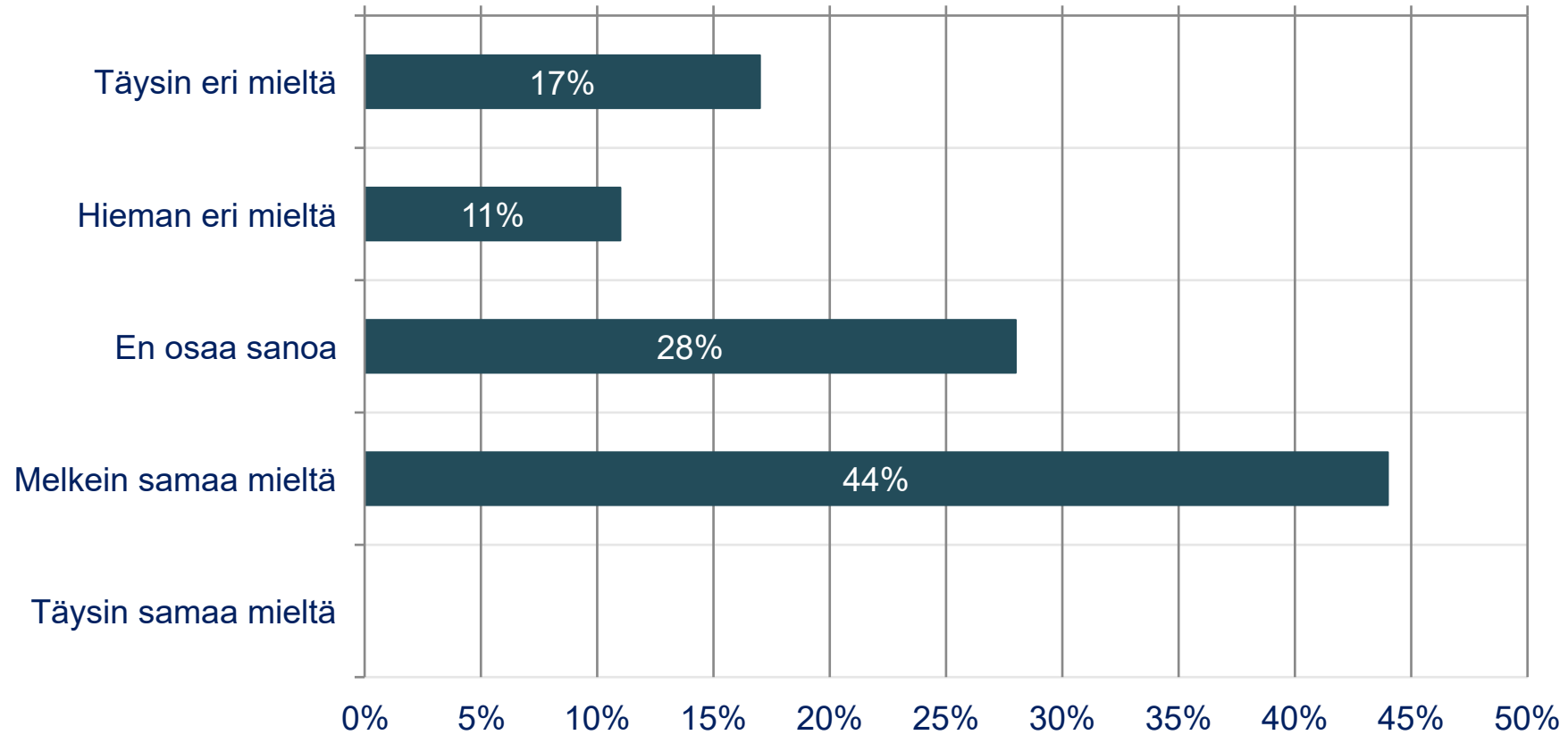
18. Puheenvuoron saaminen hybridikokouksessa on ollut vaikeampaa kuin perinteisissä kokouksissa.

Vastaajien määrä: 18



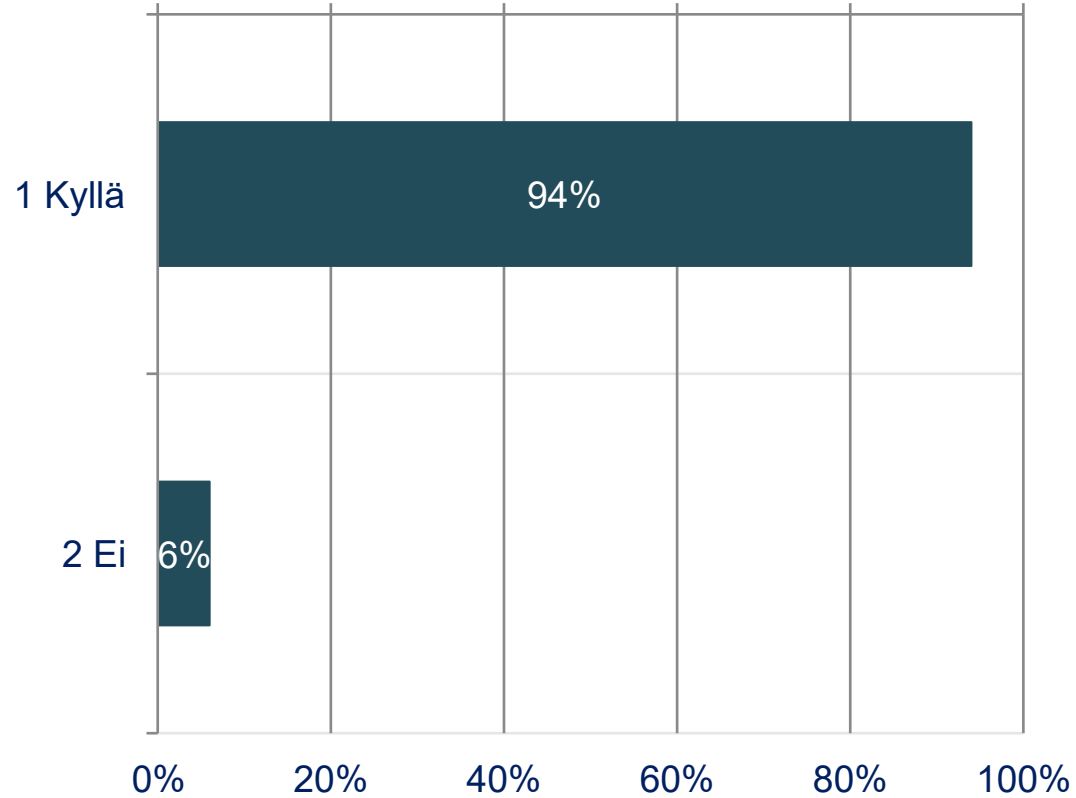
19. Hybridikokous on vähentänyt kollegion jäsenten kokemaa yhteisöllisyyttä.

Vastaajien määrä: 18



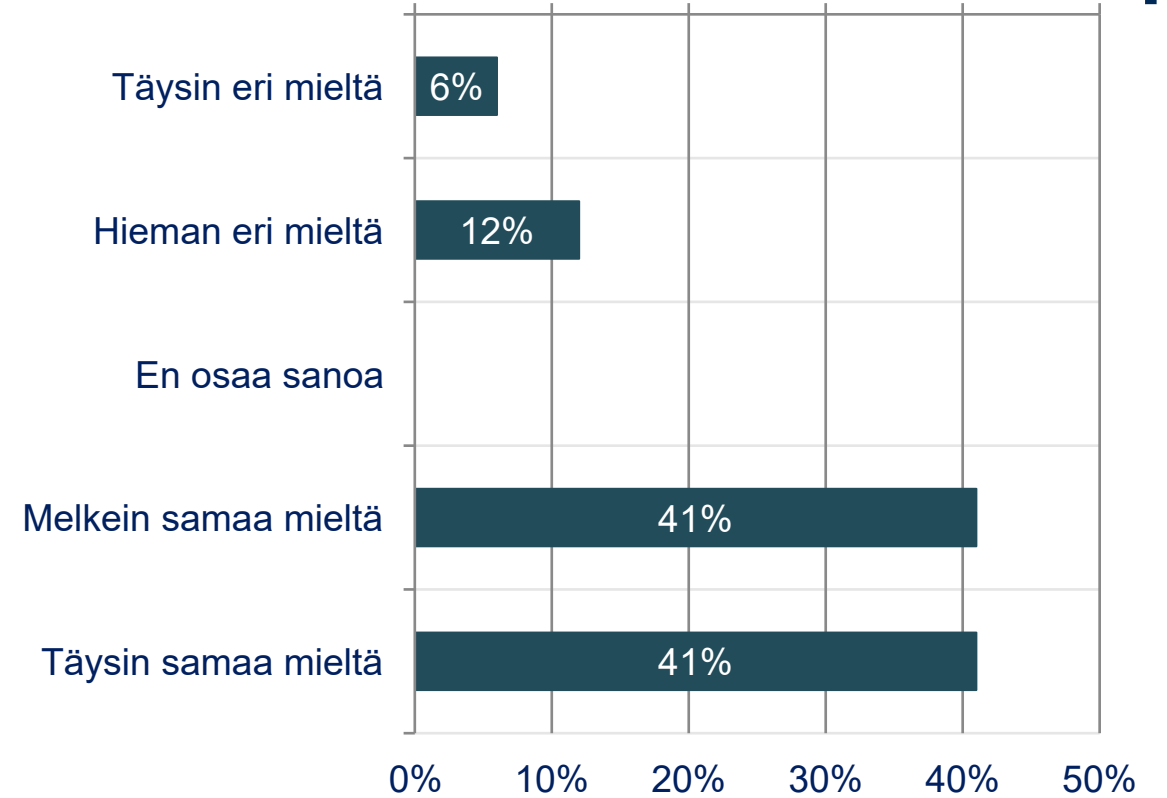
20. Oletko käyttänyt Admincontrol-sovellusta?

Vastaajien määrä: 18



21. AdminControl on ollut helppokäyttöinen.

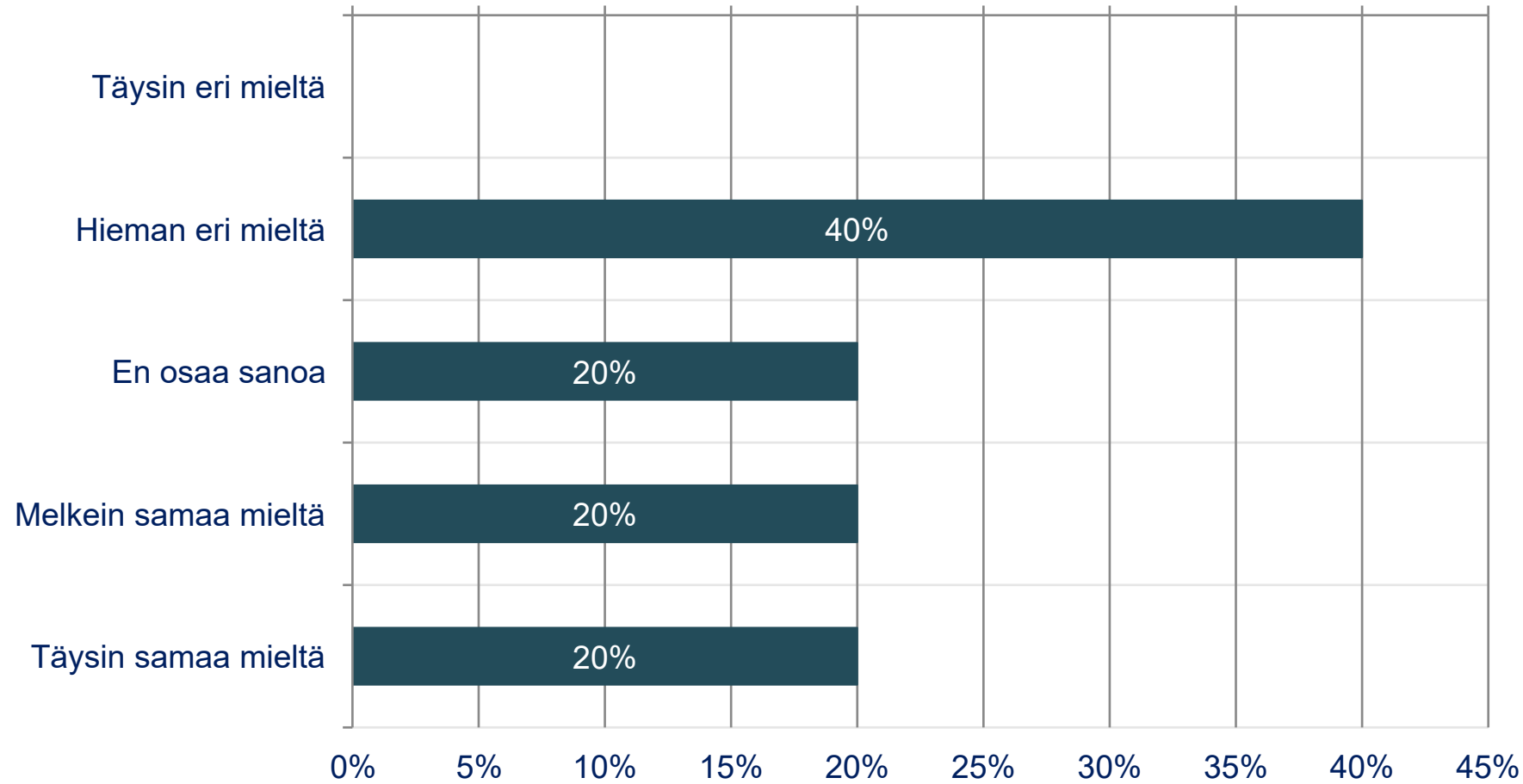
Vastaajien määrä: 17



22. Sain tiedon varsinaisen jäsenen esteestä ja kutsun riittävän ajoissa kollegion kokoukseen. (Kysymys varajäsenille)

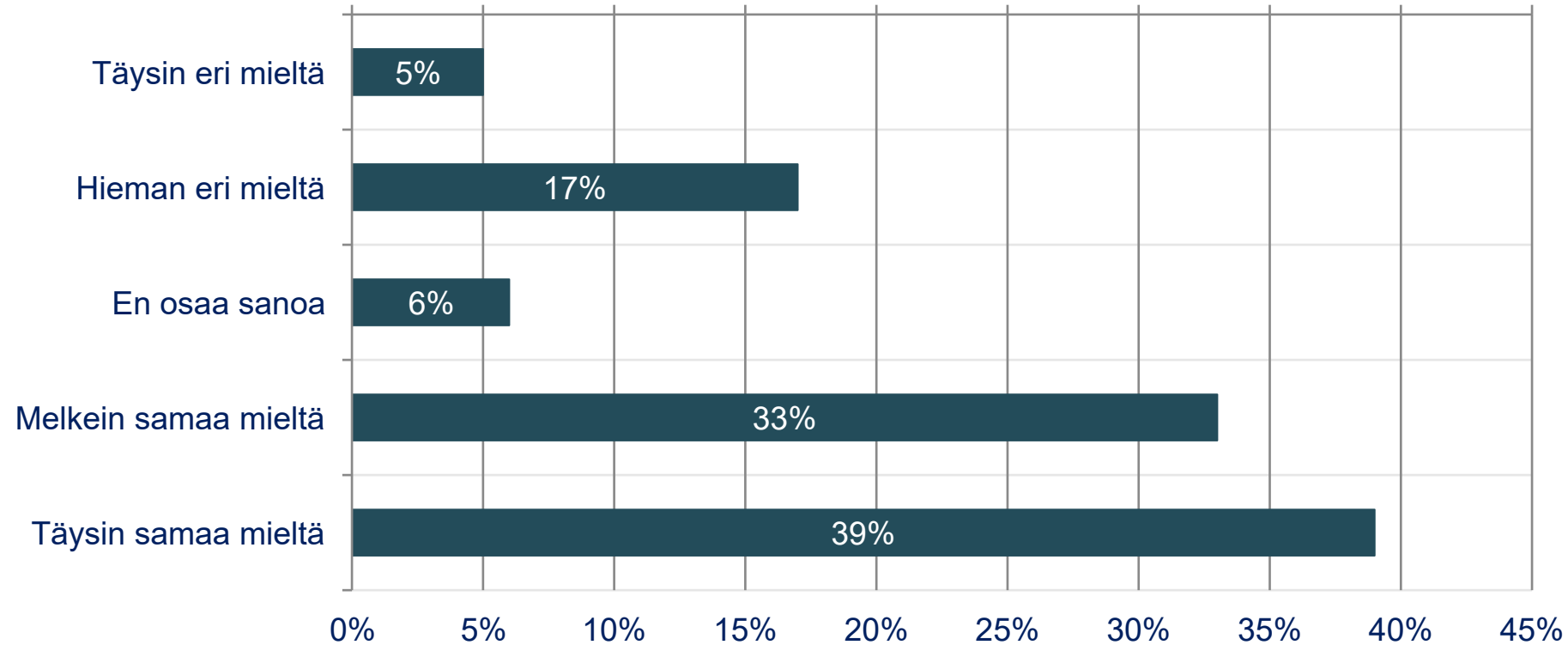


Vastaajien määrä: 5



24. Hallituksen ulkopuolisten jäsenten valintaprosessi oli mielestäni onnistunut ja riittävän avoin

Vastaajien määrä: 18



25. Onko mielessäsi asioita, jotka haluat sanoa lopuksi – esimerkiksi hyviä käytäntöjä tai vinkkejä uudelle kollegiolle?



Vastaajien määrä: 4

- Vahvempi vaikuttaminen yli lakisääteisten tehtävien.
- Systemaattinen yhteisön kuuleminen ennen isoja päätöksiä.
- Parempi viestintä ja näkyvyys opiskelijoille.
- Kahvi ja tarjoilut mainittu motivaatiotekijänä.