

Raportti ja palautekoonti yliopiston hallituksen ulkopuolisten jäsenten valinnasta 2025

Jenni Suutari / JYU:n yliopistokollegion kokous / 9.12.2025

Esityksen sisältö

- Ulkopuolisten hallitusjäsenten valintaa koskevan raportin ja palautekoonnin esittely
 - Valiokunnan asettaminen
 - Valiokunnan työskentelyn alkuvaihe
 - Hallituksen jäsenmäärästä, rakenteesta ja toimikausista päättäminen
 - Kollegion osallistaminen
- Tiivis keskustelu mahdollisista lisäysehdoista

Ajankohta	Tilaisuus	Päätös/käsiteltävä asia
1.10.2024	Kollegion kokous	Keskustelu valintaprosessista sekä päätös valintoja valmistelevan valiokunnan asettamisesta
9.12.2024	Kollegion kokous	Päätös valiokunnan jäsenten nimeämisestä
20.1.2025	Kollegion kokous	Puheenjohtajan tilannekatsaus valintaprosessista ja aikatauluista (kohdassa muut asiat)
11.2.2025	Kollegion kokous	Katsaus valintoja valmistelevan valiokunnan työhön, tuloksiin ja johtopäätöksiin
11.2.2025	Kollegion kokous	Päätös hallituksen jäsenmäärästä, rakenteesta ja toimikaudesta (palautettiin valmisteluun)
18.12.2024-16.2.2025	Excel-taulukko	Mahdollisuus kollegion jäsenille ehdottaa henkilöitä hallitukseen
11.3.2025	Kollegion kokous	Päätös hallituksen jäsenmäärästä, rakenteesta ja toimikaudesta
15.5.2025	Kollegion kokous	Katsaus valintavalioikunnan toimintaan (kohdassa muut asiat)
27.5.2025	Kollegion kokous	Ulkopuolisten jäsenten valinta

Ajankohta	Toimenpide/tilaisuus	Päätös/asia
Joulukuu	Sähköposti/puhelu	Kollegion puheenjohtajan tiedustelu yliopistoyhteisön sisäisiltä hallitusjäseniltä ulkopuolisten kompetensseista, hallituksen toimintakulttuurista jne.
13.1.	Valiokunnan kokous	Keskustelu rekryprosessista, alustava keskustelu hallituksen rakenteesta ja jäsenmäärästä
20.1.	Valiokunnan kokous	Keskustelu istuvien ulkopuolisten jäsenten haastattelukysymyksistä
20.–27.1.	Haastattelu	Istuvien ulkopuolisten jäsenten haastattelut
3.2.	Valiokunnan kokous	Keskustelu rekryprosessin jatkosta, päätös konsultin hankinnasta, päätösesitys kollegiolle hallituksen rakenteesta, jäsenmäärästä ja toimikaudesta
11.2.	Valiokunnan kokous	Kollegion kokouksen purku
13.–19.2.	Palaverit rekrytointikonsulttien kanssa	Toimeksianto
17.3. ja 19.3.	Valmisteluvaliokunnan kokoukset	Valinnat haastatteluihin, haastatteluihin valmistautuminen
4.–14.4.	Haastattelu	Ehdokkaiden haastattelut
15.4.	Valmisteluvaliokunnan kokous	Haastattelujen läpikäynti
5.5.	Valmisteluvaliokunnan kokous	Päätösesityksen pohjustus
12.5.	Valintavalioikunnan kokous	Päätösesitys

Valiokunnan asettaminen

- Valiokunnan asettaminen kahdessa vaiheessa: ensin päätettiin asettamisesta ja jäsenmäärästä, minkä jälkeen päätettiin valittavista henkilöistä
- Alkuperäinen esitys puheenjohtajisto + 3 jäsentä, lopullinen päätös puheenjohtajisto + 6 jäsentä
- Enemmistö näki, että valiokunnan jäsenmäärä oli sopiva ja toimiva. Yksi valiokunnan jäsenistä näki, että 9-jäseninen valiokunta oli tarpeettoman suuri.
- Kehittämisehdotukset: 1) prosessin aloittaminen aikaisemmin, 2) valiokunnan toiminnan parempi pohjustus kollegiolle ja 3) aktiivisempi ryhmien sisäinen keskustelu.

Valiokunnan työskentelyn alkuvaihe

- Kysely sisäisille hallitusjäsenille ja ulkopuolisten jäsenten haastattelut --> hallituksen nykyrakenne (7 jäsentä) todettiin toimivaksi
- Kysely ja haastattelut koettiin tärkeäksi osaksi valiokunnan työskentelyn alkuvaihetta. Taustatyön nähtiin tarjonneen kattavan tilannekatsauksen ja hyvän pohjan valintaprosessille.
- Kehittämisehdotukset: 1) tarkemmin jäsennelty suunnitelma valintaprosessin kulusta ja 2) selkeä työnjako valiokunnan jäsenten välille ja 3) ennakkoon valmistellut agendat kokouksille

Hallituksen jäsenmäärästä, rakenteesta ja toimikausista päättäminen

- Esitys: 7 jäsentä, sisäisten jäsenten toimikausi 4 vuotta (pl. opiskelijat 2 vuotta), ulkopuolisten jäsenten toimikausi 2+2 vuotta
- Kollegion keskustelun jälkeen esitys palautettiin valmisteluun
- Lopulta kollegio päätti kasvattaa hallituksen kokoa
- Tulevaisuudessa on syytä arvioida suuremman jäsenmäärän vaikutuksia hallituksen päätöksenteolle. Hallituksen rakenteesta ja jäsenmäärästä on myös syytä käydä syvälinen, jossa eri näkökulman tulevat laajasti tarkastelluiksi ennen kuin kollegiolle tehdään päätösesitys asiasta.

Kollegion osallistaminen

- Mahdollisuus tehdä esityksiä ulkopuolisiksi jäseniksi, mahdollisuus antaa syötteitä valiokunnan työskentelyyn kollegion kokousten lähetekeskusteluissa, säännölliset tilannekatsaukset
- Tilannekatsaukset ja lähetekeskustelut lisäsivät prosessin läpinäkyvyyttä. Joidenkin arvioiden mukaan kollegiolta olisi toivottu aktiivisempaa otetta hallitusehdokkaiden esittämiseen.
- Kehitysehdotukset: 1) kollegion jäsenten aktivointi esittämään ehdokkaita hallitukseen ja 2) erillisen iltakoulun järjestäminen.

Keskustelu

**Mitä ajatuksia palaute ja raportti
herättävät? Onko lisättävää?**

Kiitos!

Jenni Suutari
jennisuut@gmail.com