



Yliopiston strategia: tilannekuva toimeenpanosta

Jyväskylän yliopiston hallituksen kokous 12.12.2025



Yliopiston strategia: tilannekuva toimeenpanosta

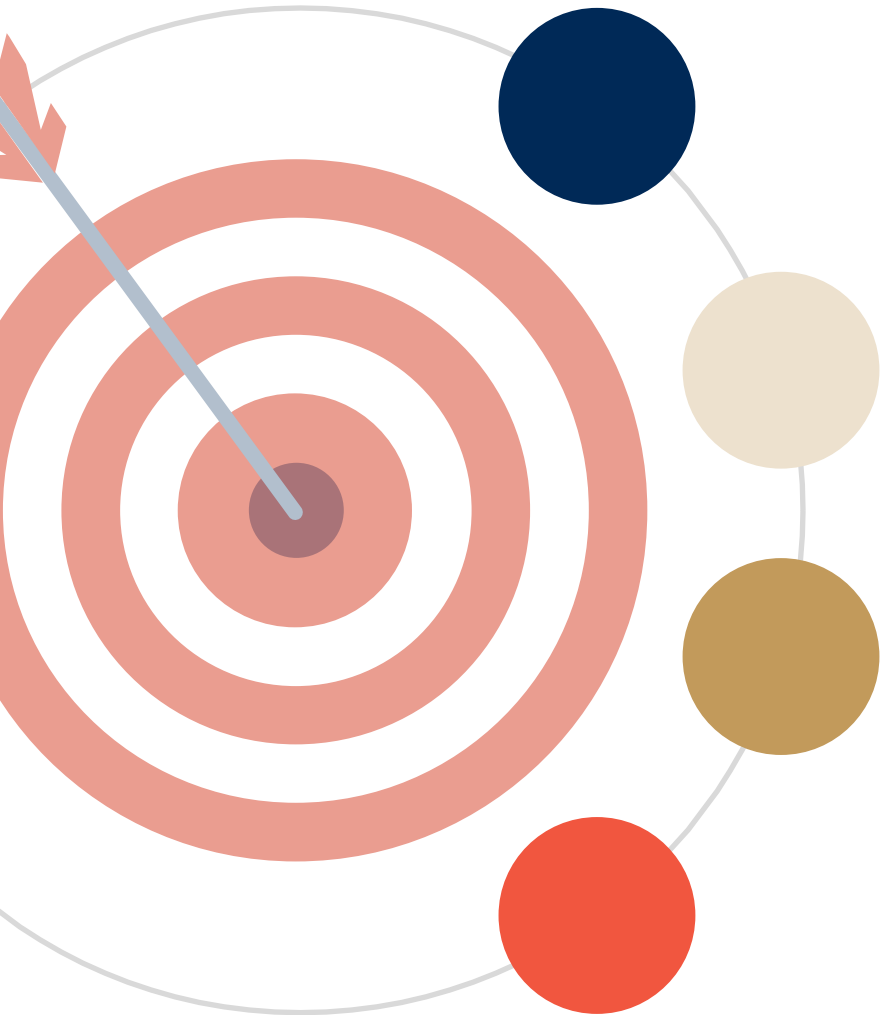
1. Rehtorin ja vararehtoreiden

- Kehittämiskohteiden kokonaisuudet eli salkut
- Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset

2. Kauden 2025-2028 sopimusindikaattorit ja rahoitusmalli-indikaattorit: tilannekatsaus

Koulutusvararehtorin strategisten kehittämiskohteiden kokonaisuus

Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Koulutusportfolion kehittäminen: Tutkinto-ohjelmien tarkastelu käynnissä, johtopäätökset 12/2025. JSBEn kv-kandiohjelma alkoi 2025, ITKn kv-kandi haussa 2026 ja KPTKn kv-kandi suunnittelussa. JYU on mukana kahdessa v. 2025 rahoitusta saaneessa Erasmus Mundus –konsortiossa. Kv-yhteis- tai kaksoistutkinto konseptisuunnittelu käynnissä ja ohjelmia suunnittelussa (JSBE, LTK, MLTK). Täyskatteelliset lukuvuosimaksut ja uusittu apurahaohjelma päätetty ja toimeenpanossa. Koulutusportfolion uudistamistyö käynnistymässä (tavoitetilä, linjaukset ja prosessi sekä opetussuunnitelmarakenne valmistelussa).

Student life: OpiskeluPLUS –työssä on luotu koulutuksen tietopohjaisia tilannenäkymiä, tunnistettu opiskelun polkujen kriittisiä tekijöitä ja käynnistetty toimenpiteitä. Opiskelijoiden systemaattinen osallistaminen kehittämistyöhön. Palautejärjestelmien kehittämisessä opintopolkupalautteet on päivitetty. Maisterikyselyn automatisointia valmisteltu. Raportointikonaisuuden rakenne selkiytynyt merkittävästi. Palautejärjestelmän vuosikellon ensimmäinen versio valmis. Opiskelijahyvinvointityössä yksilöllisten järjestelyjen prosessia kehitetty, mm. suunnitelma opiskelutaitojen tukemiseksi.

JYULearn: Laadukkaan opetuksen periaatteet ja tavoitteet on määritelty yhdessä projektitiimin ja muiden pedagogisten asiantuntijoiden kanssa. Periaatteisiin perustuvan opetuksen suunnittelutyökalun vaatimusmäärittely on käynnissä, ja koulutuksen johtamisen vastuut laadun varmistamisessa on tunnistettu. Opetuksen pilotointiin on luotu selkeä malli, joka määrittelee pilotin ja kuvaa pilotointiprosessin. Malli tukee pilotointien raportointia, arviointia ja strategiaan sopivien pilottien valintaa. Lisäksi kv-pedasparrausryhmä on lisännyt kansainvälisen henkilöstön osallisuutta ja tukenut heidän integroitumistaan yliopistoyhteisöön; toiminnassa on ollut mukana 15 kv-henkilöstön edustajaa.

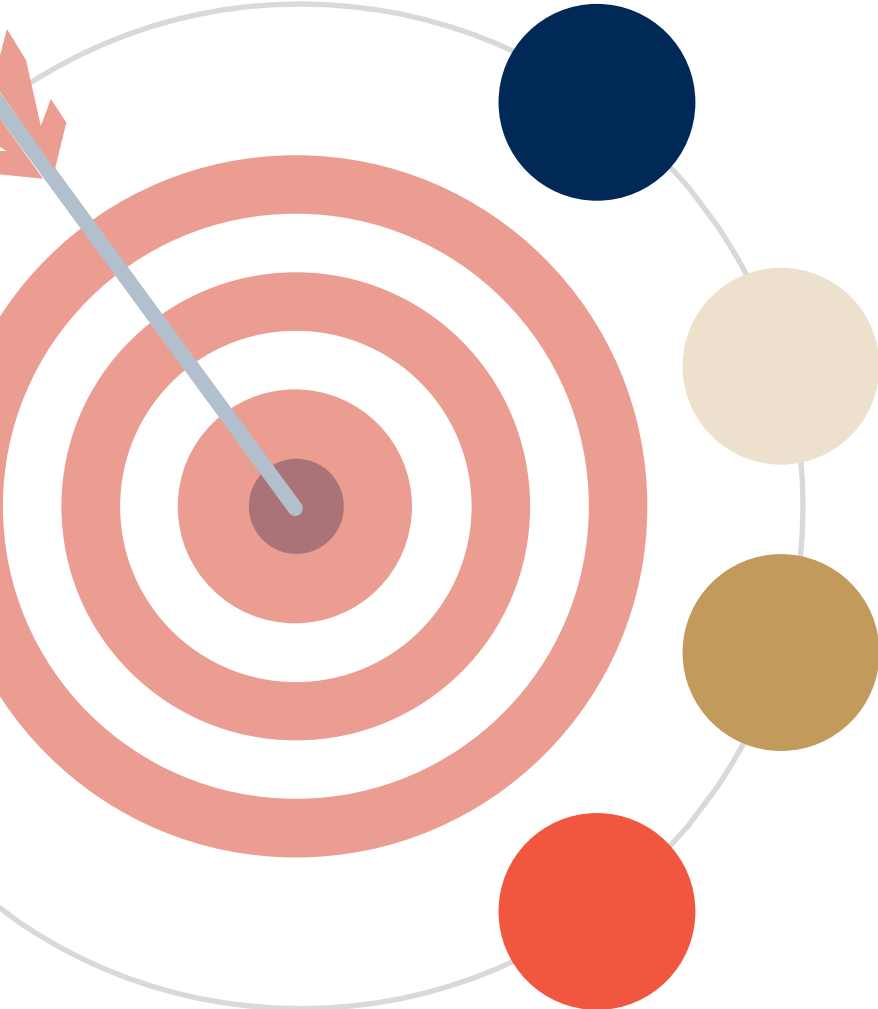
Jatkuva oppiminen: Avoimen väyliä koskeva kattavan selvitys vallitsevasta tilanteesta on laadittu ja ongelmakohdat tunnistettu. Pienet osaamiskokonaisuudet: POIJU- hanke (ESR) on edennyt suunnitellusti, valtakunnallinen verkkokysely korkeakouluhenkilöstölle on toteutettu (N=535) ja valtakunnallinen kyselytutkimus työelämän toimijoille on toteutettu (N=154)

Kehittämiskohteiden kokonaisuus eli salkku

Kehittämiskohde	Status	Ohjausryhmä	Projektiryhmät
Koulutusportfolion kehittäminen	Tutkinto-ohjelmien tarkastelun tietopohja laadittu ja toimitettu yksiköihin. Tarkastelun johtopäätökset 12/2025. Täyskatteelliset lukuvuosimaksut ja uusittu apurahaohjelma päätetty ja toimeenpanossa. Koulutusportfolion uudistamistyö käynnistymässä (tavoitetila, linjaukset ja prosessi sekä opetussuunnitelmarakenne valmistelussa). Valmistelussa ohjelmien elinkaarimalli.	Koulutusneuvosto	Opetussuunnitelmatyö Tutkinto-ohjelmien sisällöllinen kehittäminen Kv-ohjelmien rakenteellinen kehittäminen Ristiinopiskelu ja opetusyhteistyö
Student Life OpiskeluPLUS ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukitoimet Koulutuksen palautejärjestelmä	OpiskeluPLUS: Kiinnittymisen tukemisen pedagogisten käytänteiden kerääminen, opiskelutaitojen alkuarviointikyselyn valmistelua, opinnäytteen ohjausprosessin digitalisoinnin suunnittelu. Palautejärjestelmät: maisterikyselyn automatisointia valmisteltu. Raportointikokonaisuuden rakenne selkiytynyt. Palautejärjestelmän vuosikellon ensimmäinen versio valmis. Opiskelijahyvinvointityö: yksilöllisen järjestelyjen prosessi kehitetty, Sora-prosessin toimintamallin rakennettu ja henkilöstöä koulutettu Sora-aloilla	Student Life –ohjausryhmä	OpiskeluPLUS Koulutuksen palautejärjestelmä
JYULearn Pedagogiikan, oppimis-ympäristöjen ja opettajien osaamisen kehittäminen	JYULearn: Laadukkaan opetuksen periaatteet ja tavoitteet on määriteltä yhdessä projektitiimin ja muiden pedagogisten asiantuntijoiden kanssa. Periaatteisiin perustuvan opetuksen suunnittelutyökalun vaatimusmäärittely on käynnissä, ja koulutuksen johtamisen vastuut laadun varmistamisessa on tunnistettu. Opetuksen pilotointiin on luotu selkeä malli, joka määrittelee pilotin ja kuvaa pilotointiprosessin. Malli tukee pilotointien raportointia, arviointia ja strategiaan sopivien pilottien valintaa. Lisäksi kv-pedasparrausryhmä on lisännyt kansainvälisen henkilöstön osallisuutta ja tukenut heidän integroitumistaan yliopistoyhteisöön; toiminnassa on ollut mukana 15 kv-henkilöstön edustajaa.	JYULearn –ohjausryhmä	Laadukkaan opetuksen periaatteet Opetuksen pilottien systematisointi KV-henkilöstön pedasparrauksen pilotointi
Jatkuva oppiminen Toimintamalli, sisällöllinen kehittäminen ja tuki	Avoimen väyliä koskeva kattavan selvitys vallitsevasta tilanteesta on laadittu ja ongelmakohdat tunnistettu. Pienet osaamiskokonaisuudet: POIJU- hanke (ESR) on edennyt suunnitellusti, valtakunnallinen verkkokysely korkeakouluhenkilöstölle on toteutettu (N=535) ja valtakunnallinen kyselytutkimus työelämän toimijoille on toteutettu (N=154)	Koulutusneuvosto	Jatkuvan oppimisen projektiryhmä

Tutkimusvararehtorin strategisten kehittämiskohteiden kokonaisuus

Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Tohtorikoulutuksen uudistaminen

Tavoitteet: nopeammat suoritukset, parempi laatu, osaamisen siirtyminen työelämään

- 2025:** uudet väitöskirjavaatimukset
kaksiportainen rakenne johtosääntöön
tutkintosäännön uudistus
uudet tohtoriohjelmat
rehtorin päätös tutkijakoulun toimintatavoista
- 2026:** käytäntöjen yhtenäistäminen ja prosessien selkeyttäminen
- 2028–2032:** opetussuunnitelmien uudistus

Tutkimuksen kansainvälisyyden vahvistaminen

- **Vierailuohjelmat:** tutkijavierailuohjelmavaikuttavuuden seuranta otettu käyttöön
- **Nuoret tutkijat:** ulospäin suuntautuva vierailuohjelman haku toteutettu syksyllä 2026
- **Vastuullinen kansainvälisyys:** työryhmän loppuraportti valmistuu 2025

Tutkimuksen tuki

- **Rahoituksen tukien kokonaisuus:** haku- ja toteutusvaiheen tukikokonaisuus uudistettu
- **Digitalisaatio:** virtuaalinen tutkimusympäristö kehittyä, esim. MyJYU-litterointityökalu
- **Palvelut lähemmäs tutkijaa:** uusi Tutkimuksen tukitori ja suosittu viikkoinfosarja
- **Kohtaamiset:** työelämäprofessorit ja tiedeneuvoston temaattiset keskustelut
- **Profilointi:** seuranta ja tuki tiedeneuvoston vastuulla

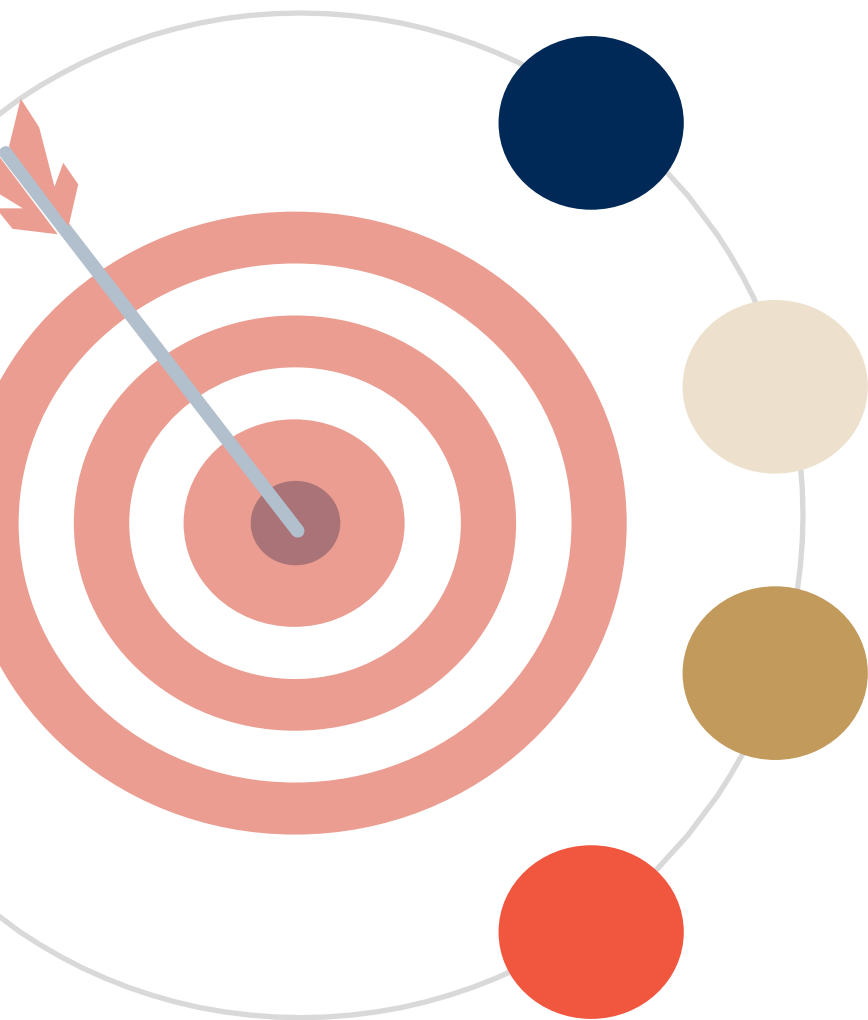
Kehittämiskohteiden kokonaisuus eli salkku



Kehittämiskohde	Status	Ohjausryhmä	Projektiryhmät
Tohtorikoulutuksen uudistaminen	Rakenteiden uudistaminen päätökseen 2025 aikana	Tiedeneuvosto	Tohtorikoulutuksen uudistamisen kehittämisryhmä
	Tohtorikoulutuksen käytäntöjen kehittäminen ja yhtenäistäminen sekä prosessien selkeyttäminen jatkuu kehittämisryhmän tekemien suunnitelmien pohjalta vuonna 2026. → projektointi		Perustetaan
	Väitöskirjaprosessin elinkaaren hallintaan liittyvä selvitys valmistunut →toteutuksen projektointi		DIP, TIP, KOUPA
Tutkimusprofiilin kirkastaminen	Nimettävät kehittämisryhmä määrittelee 2026 aikana JYU uuden tutkimusprofiilin. Prosessiin osallistetaan koko yhteisö.	Tiedeneuvosto/Koulutusneuvosto	Perustetaan kehittämisryhmä
Tutkimuksen tuen vahvistaminen Tutkimuksen palveluiden löydettävyys	Tutkijan sivustoa kehitetään osana intranet uudistusta vuoden 2026 aikana. Hyvän vastaanoton saanutta tutkimuksen viikkoinfoa jatketaan.	Tiedeneuvosto Yliopistopalveluiden johtoryhmä	Tutkijanportaali projektiryhmä ja Intrauudistuksen projektiryhmä, DIP, TIP
Tutkimuksen digitalisaation edistäminen	Kehitetään aineistohallinnan prosesseja ja virtuaalista tutkimusympäristöä, CSC palveluiden tunnettuuden ja hyödyntämisen tuki	Tutkimuksen digitalisaation kehittämisryhmä	OSC ja DIP kehittäjät
JYU rahoitustukien kokonaisuus	Tuet on uudistettu. Seurataan käyttöä ja vaikuttavuutta.	Tiedeneuvosto	TIP ja tutkimusvararehtorin valmisteluryhmä
Tutkimuksen kansainvälisyys Tutkijavierailuohjelma	Tutkijavierailuohjelma 2025 käynnissä ja vaikuttavuuden seuranta aloitettu, vuoden 2026 haku toteutettu, rahoituksen varmistaminen vuodelle 2027	Tiedeneuvosto	Tutkimusvararehtorin valmistelutiimi
Nuorten tutkijoiden kansainvälistyminen	Nuorten tukijoiden kansainvälistyminen: haku toteutettu 2025 syksyllä	Tiedeneuvosto	
Vastuullinen kansainvälisyys	Vastuullinen kansainvälisyys työryhmä on tunnistanut olemassa olevien ohjeistuksia ja kehittämiskohteita ja ryhmän raportti valmistuu vuoden 2025 aikana. Työryhmä antaa myös suosituksia työskentelyn jatkamisesta.	Ei ratkaistu	Vastuullisen kansainvälisyyden työryhmä

Kumppanuusvararehtorin strategisten kehittämiskohteiden kokonaisuus

Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Kumppanuuksien hallinnan toimintamalli

Vuoden 2024 lopussa luotu koko yliopiston kattava koordinaatio jatkuvan oppimisen ja TKI-toiminnan toteuttamiseksi on vakiintunut. Yksikötason YVV-kehittämisryhmiä on käynnistynyt ja loput aloittavat 2026 alussa. YVV-neuvottelukunnan toimintamalli on päätetty, ja toiminta käynnistyy 2026 alussa.

Kumppanuuksienhallintaa tukevan teknologian Dynamics CRM:n kehittämistyö on saatu vuoden 2026 lopussa keskeisiltä osin valmiiksi. Kumppanuuksien hallintaa koskevaan osioon on varattu kolme perehdyttämistulaisuutta JO-TKI koordinaatioryhmän jäsenille, ja käyttöönotto alkaa joulukuussa 2025. On laadittu JO-TKI käsikirja sekä kumppanuuksienhallinnan ja yritysysteistyön yliopistotasoinen ohje, mitkä tulevat lausuttavaksi yksiköille.

Kumppanuudet ja yritysysteistyö

On jatkettu kumppanuuksien sopimusperusteista syventämistä merkittävien organisaatioiden kanssa.

Jatkuva oppiminen

1) Yksiköiden YVV-kehittämisryhmät käynnistyvät. Ne tekevät fokus-, tavoite-, vastuu- ja aikataulumäärittelynsä; 2) Täydennyskoulutuksen digitallisten palveluiden esiselvitys; 3) JO-TKI käsikirja, missä kuvataan toiminnot ja tukipalvelut, prosessit kuntoon; 4) JO-TKI HUBien perusteiden luominen ja HUBien pilotointi; 5) Erillisten opintojen ja ERKO:jen tehtävä ja asema JO-TKI kokonaisuudessa

Alumnitoiminta

Käynnissä on yksikötason alumnitoiminnan kehittämisprojekti, jossa pilottina toimii MLTK. Lisäksi on käynnistetty rekrytointi kansainvälisen alumniverkoston vahvistamiseksi.

Innovaatiotoiminta

On luotu Proof of Concept -toimintamalli tutkimusinnovaatioiden jatkokehittämisen tueksi.

Kumppanuuksien kehittäminen

Sisäinen



Ulkoinen



Kumppanuuksia:

- Metsä-Group – *sopimus 10.6.2025*
- Valmet – *sopimus 2.9.2025*
- Toyota Gazoo Racing World Rally Team –*LOI + NDA tehty*
- Kunnat (Muurame, Jyväskylä)
- Puolustusvoimat
- Microsoft
- Valtra – *sopimus valmisteilla*
- Folkhälsan - *sopimus viimeisteltävänä*
- Elomatic – *sopimus 13.11.*
- Keski-Suomen työllisyysalueet
- EduJyväskylä työelämäpalvelumalli
 - Harvia, Elonen, Keski-suomalainen konserni
 - SITRA TKI-ekosysteimirahoitus (peliala) *kaksi rahoituskierrosta saatu*

Johtaminen

- Kumppanuuksien ja yhteistyön koordinointi eri yksiköiden välillä
- Tulevaisuuden akateemisen johtajat valmennuksessa yhtenä teemana YVV-toiminta ja kumppanuudet.

Rakenteet

- Kumppanuuksien hallintaa tukevat ryhmät yliopisto- ja yksiköatasolla

Organisaatiokulttuuri

- Kehittyy johtamisen, prosessien ja rakenteiden vakiinnuttua.
- Onnistumisista viestiminen on tärkeää

Prosessit ja palvelut

- Lisätyösääntö TKI-toiminnalle ja jatkuvalle oppimiselle
- Työsuunnitteluohjeistus
- Palveluiden kehittäminen
- Kumppanuusmalli ja ohjeet
- Teknologiakehitys; CRM
- Yrityspalvelupäälliköt tai muuten tehtäväkuvassa



Kehittämiskohteiden kokonaisuus eli salkku

Kehittämiskohde	Status	Ohjausryhmä	Projektiryhmät
Kumppanuusmalli (JO-TKI) Kumppanuusmallin kehittäminen ja käyttöönotto	Syksyn 2024 aikana luotiin kumppanuusmallin koordinaatio. JO-TKI koordinaatioryhmän toiminta on vakiintunut 2025 aikana. Yksiköiden YVV-kehittämisyhmistä noin puolet on käynnissä, ja loput käynnistyvät 2026 alussa. Yliopistotasaisen YVV-neuvottelukunnan konsepti on valmis, ja ryhmä käynnistyy vuoden 2026 alusta. Käsikirjakokonaisuus valmistuu marraskuussa 2025. EduJyväskylä työelämäpalvelumalli on toiminnassa ja yhteen toimiva JYU:n kanssa. Tilannekuva kumppanuuksista on 1/2026 kuluessa.	Laaja johtoryhmä ohjausryhmänä JO-TKI -ohjausryhmä Neuvostojen yhteiskokous valmistelua linjaavana ryhmänä	Miniprojektit (päättäneet) - YVV-neuvottelukunta - YVV-kehittämisyhmä - JO-TKI koordinaatio Tuleva projektointi: - Kumppanuusmalli
Sidosryhmäportaali (CRM) Teknologiakehitys ja käyttöönotto	Projekti on käynnissä ja edennyt suunniteltua nopeammin. CRM-ekosysteemi on mallinnettu ja tekninen kehitystyö on priorisoitu. Valmiina ovat alumnitoiminta ja markkinointi, vuoden lopussa valmistuvat kumppanuuksien hallinta sekä yksilötason YVV-toiminta. Käytöönnoton laajentaminen osana kumppanuusmallia.	CRM-ohjausryhmä	CRM projektiryhmä
TKI-toiminta Sisällöllinen kehittäminen Tuki ja palveluiden kehittäminen	On luotu yliopistotasoisia ja yksikkö-/teemakohtaisia TKI-kumppanuuksia. TKI-toimintaa mahdollistavia edellytyksiä on parannettu, tavoitteena kasvattaa mm. Business Finland-, yritys- sekä EU (pilari II & III) rahoitusta. Innovaatiotoimintaa tukeva Proof of Concept-rahoitus on käynnistynyt, ja siihen on saatu säätiörahoitusta. Alueellisen TKI-ekosysteemiörolituksen jäsentäminen korkeakouluvetoiseksi osana Jamk-valmistelua.	Laaja johtoryhmä ohjausryhmänä JO-TKI -ohjausryhmä Neuvostojen yhteiskokous valmistelua linjaavana ryhmänä	
Täydennyskoulutus Toimintamalli, sisällöllinen kehittäminen ja tuki	Konsernivalmistelun ohry on päättänyt käynnistää täydennyskoulutuksen konseptoinnin, ja se tehdään 2026 kevään aikana. Projektin valmistelu parhaillaan käynnissä. Prosesseja valmisteltu EduJyväskylä yhteistyössä; talouden hallinta ja toiminnan oikeellisuus.	Laaja johtoryhmä ohjausryhmänä JO-TKI -ohjausryhmä Neuvostojen yhteiskokous valmistelua linjaavana ryhmänä	
Alumnitoiminta Kehittäminen yksikötasolle	Projektin sisällössä huomioidaan yksiköiden toimintasuunnitelmissa olleet tavoitteet ja odotukset alumnitoiminnan kehittämiseksi. Yksikötason alumnitoiminnan rakentaminen on käynnistetty pilottina MLTK:sa, painopisteinä TKI, opetus/koulutus sekä työelämäyhteistyö. Kansainvälisen alumnitoiminnan kehittäminen käynnistetty yliopistotasolla.	Laaja johtoryhmä ohjausryhmänä JO-TKI -ohjausryhmä Neuvostojen yhteiskokous valmistelua linjaavana ryhmänä	Miniprojekti käynnissä

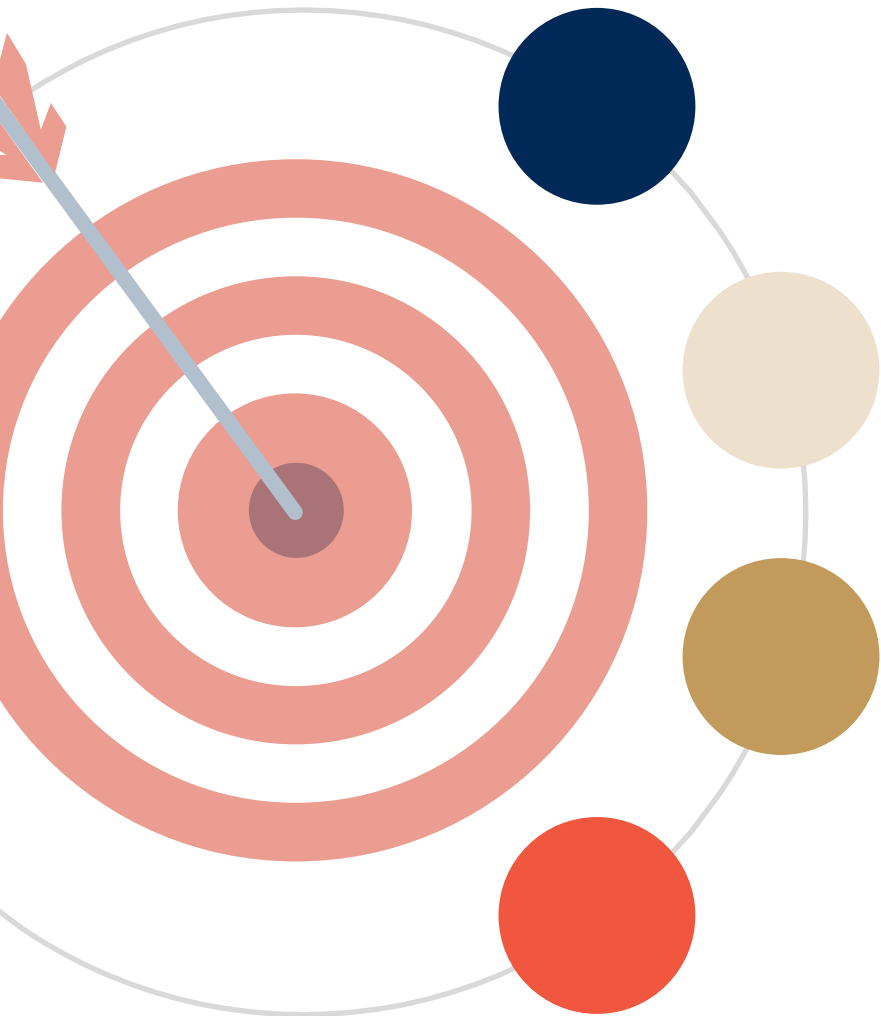
Rehtorin strategisten kehittämiskohteiden kokonaisuus

Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



1. **Osaava ja hyvinvoiva yliopistoyhteisö ja johtaminen:** hyvinvointi, meritoituminen, kansainvälisyys
2. **Mahdollistava digitalisaatio:** Konserni, digivisio, hybridikampus, oppimisanalytiikka, digitaalinen kansalaistiede
3. **Kestävä talous:** sopeuttaminen, sijoitukset
4. **Kampus, tilat ja infrastruktuurit:** tilaluopumiset, tilankäyttö, SYK omistajastrategia

Osaava ja hyvinvoiva yliopistoyhteisö ja johtaminen: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



JYU työyhteisökokemuksen 2030 tahtotilan osallistava valmistelutyö saatettiin päätökseen. Sen toteuttamisessa on tärkeä rooli Yliopistoyhteisön kehittämisfoorumilla, joka aloitti toimintansa. Foorumin tapaamisissa kartoitettiin työn kuormitustekijöitä ja tuotettiin kehittämistoimenpiteitä vuodelle 2026. Alkuvuonna loppuunsaatettiin Tulevaisuuden JYU Johtajat -ohjelma, jonka tavoitteena akateemisten yksiköiden johtamisen kehittäminen uudistetun strategiamme valossa. Lisäksi toteutettiin JYULead1 – valmennusohjelma, joka painottuu johtajana kasvuun ja kehittymiseen, ja jota on yhtäjaksoisesti tuotettu vuosittain vuodesta 2020 alkaen.

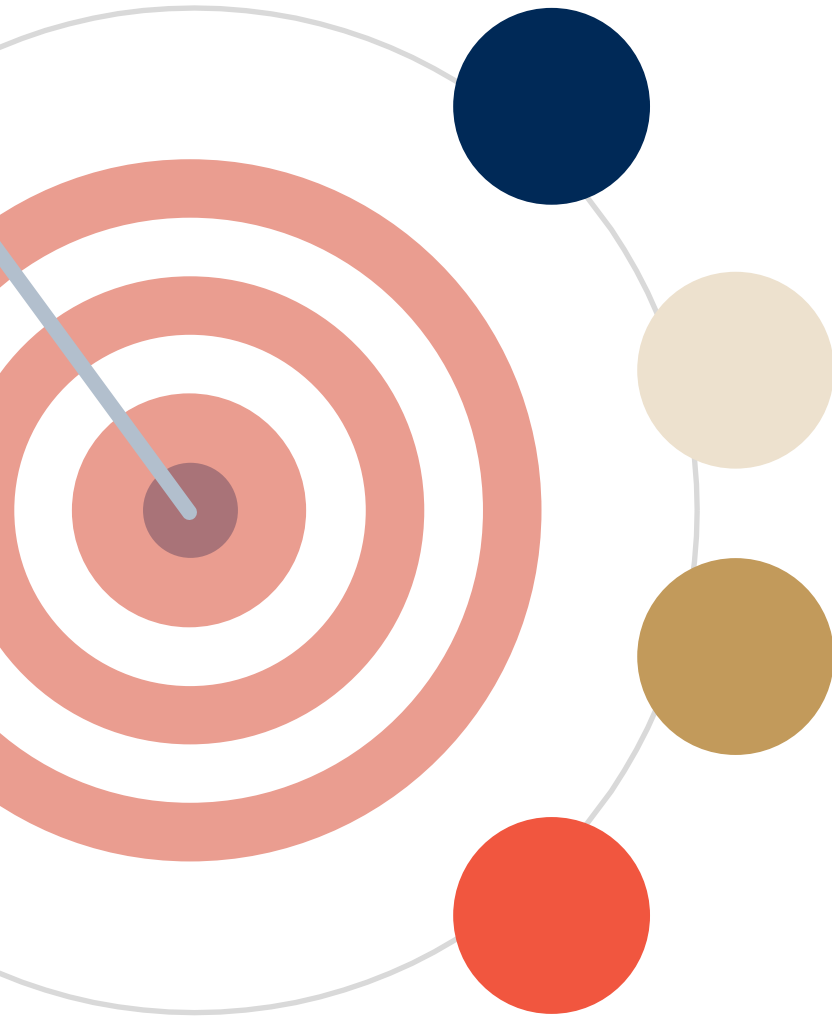
Kehittämisessä painopisteenä **valmentavan työskentelyotteen sekä hyvinvoivan ja yhteisöllisen toimintakulttuurin** vahvistaminen. Työterveyden palveluiden kilpailuttaminen ja toimintamallin vahvistaminen. Tohtorikoulutuspilottin ohjaajille tehtiin hyvinvointikysely ja valmisteltiin valmennuspilotti. Sisäisten coachien verkoston vahvistaminen ja toiminnan laajentuminen yhteisömme sisällä. Lisäksi toteutettiin Coach seminaari yhteistyössä alan toimijoiden kanssa.

Työsuhdepalveluiden prosessien digitalisoiminen, erityisesti **kansainvälistymistä tukevat prosessit** esim. ulkomaantyö, hosting agreement ja uuden JYU-Certia -yhteistyömallin rakentaminen. Apurahatutkijoiden ja muiden ei-työsuhteisten ryhmien aseman ja prosessien kehittäminen.

HR:n ja Movin yhteisprojektissa tuotettu konkreettisia toimintamalleja ja selkeitä ohjeita yksiköiden kansainvälistymisen tukemiseksi. Tavoitteena **kansainvälisten rekrytointien ja työnantajamielikuvan kehittäminen**, työyhteisön monikielisyyden ja suomen kielen oppimisen vahvistaminen, kansainvälisen henkilöstön vastaanottamisen ja työyhteisöön integroitumisen edistäminen, lähijohtajien tietoisuuden lisääminen ja tukeminen kansainvälisissä henkilöstöasioissa. Lähijohtajien perehdyttäminen projektin tuotoksiin keväällä 2026.

JYU:n **työhyvinvointikyselyn** koordinointi, purkutilaisuudet ja tuki yksiköille kehityskohteiden määrittelyssä. Psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi työhyvinvointikyselyn pohjalta. Uusien akateemisten johtajien HR-perehdyttämismallin laatiminen ja käyttöönotto. **Opetustehtävissä toimivien meritoitumisen** malli: Käytännön ohjeistus ja kriteerit meritoitumisen toteuttamiseen. Opetuksen kontaktiopetuksen määritelmän uudistaminen.

Mahdollistava digitalisaatio: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

Täydennyskoulutusalojen rakentaminen: Esiselvitys, prosessikuvaukset ja palvelukokonaisuuden tavoitella on tehty. Priorisoitujen kehityskohteiden toteutus on käynnistymässä, mutta varsinainen toteutus on vielä alkuvaiheessa. Työ kytkeytyy tiiviisti CRM-kehitykseen.

Digivisio: Opin.fi-palvelu on otettu tuotantokäyttöön ja informaalin tarjonnan siirto HEDI-rajapinnalla on käynnissä. Digivisio JYU:n toimintamalli ja vastuut on sovittu ja Opin.fi:n käyttöönotto on tehty. Digivisio2030-hankkeen 2. vaiheen JYU:n toimintasuunnitelmaa ja ohjausmallia on konseptoitu.

Digitaalinen kansalaistiede: Muuttolintujen kevät -sovellus on julkaistu myös Ruotsissa. Porrastestisovelluksen laajentaminen sovelluskauppaan on toteutettu. Luontokokemushaastattelun ja porrastestisovelluksen kehitys on toteutettu, julkaisutavoite saavutettu kesällä 2025. Uudet digitaaliset tutkimusmenetelmät julkaistaan tieteellisesti kevään 2026 aikana. TUTKA-alustan alasajo ja tietojen siirto Converikseen on toteutettu. Kansalaistieteen kehityskohteet etenevät suunnitellusti, vaikka aikataulu on ollut haastava.

CRM asiakkuuksienhallinta: Lukuisia markkinointiautomaatioita on rakennettu, mm. opiskelijahakijat. Alumniportaalin jatkokehitys käynnissä rekisteröitymisen sujuvoittamiseksi ja käyttäjäkokemuksen parantamiseksi. Yhteistyönäkymä -Dynamics applikaatio on rakenteilla avainasiakkuuksien hallinnoijille. Outlook-integraatio on käytössä ja seuraavat integraatiot työn alla: patentti- ja rekisterihallitus (yritysdatan päivittäminen), Converis (tietosisällön rikastaminen) ja SISU-integraation laajennukset.

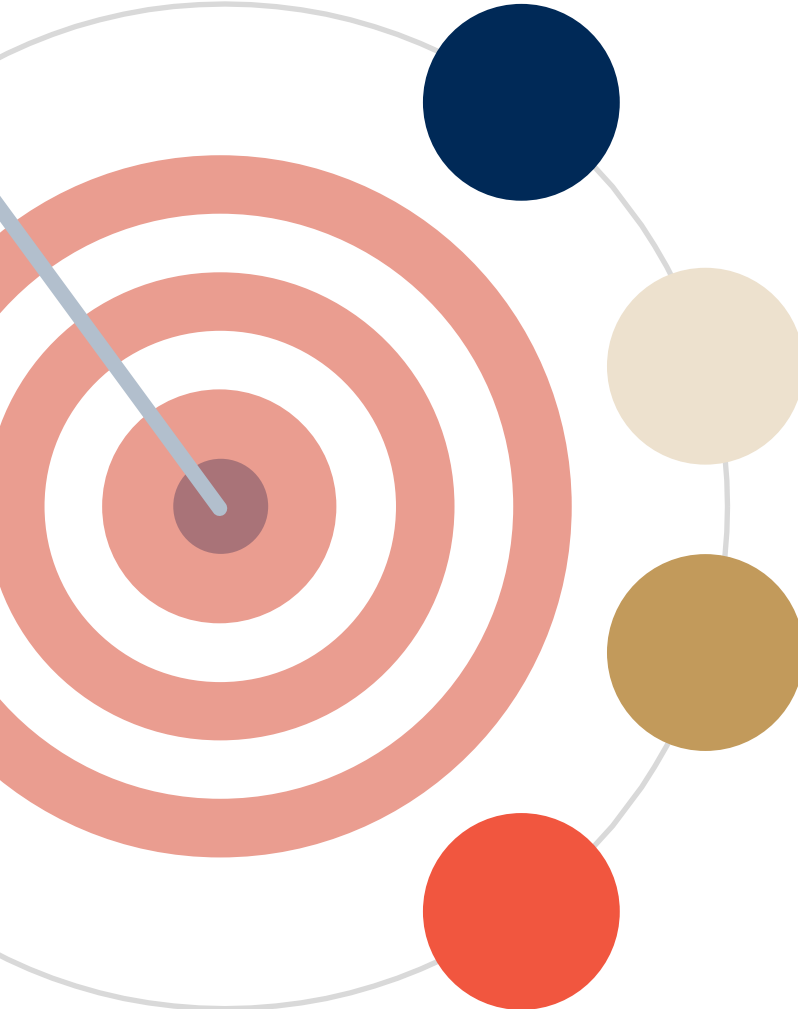
Kumppaniportaali: Kumppaniportaalin suunnittelu ja rakentaminen on käynnissä CRM:n yhteydessä. Tavoitteena on aktiivinen yritysyhteistyö ja asiakkuuksien hallinta. Toteutus etenee suunnitellusti.

Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto

Tiedolla toimiminen ja oppimisanalytiikka opintojen edistymisen tukena: Oodikoneen laaja käyttöönotto on käynnissä. Oppimisympäristöjen datan hyödyntäminen ja ohjauksen vaatiman tiedon kerääminen sekä analytiikan palvelujen PoC on käynnissä. Fabric-ympäristön hyödyntäminen analytiikassa on suunnitteilla.

Hybridikampus: Hybridikampuksen kehitys jatkuu: tilojen varustelua ja digitaalisten ratkaisujen kehittämistä on jatkettu. Tilojen käytön optimointia tukevien digitaalisten ratkaisujen kehitys etenee. Outlook-KOVS-integraatiota suunnitellaan ja eri osa-alueet etenevät suunnitellusti.

Mahdollistava digitalisaatio: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Vahva tiedeyliopisto

Virtuaalinen tutkimusympäristö: Uuden virtualisointiympäristön tuotantoasennukset on tehty ja työkuormien siirto vanhasta ympäristöstä uuteen on toteutettu Erkkö-hankkeen suunnitelman mukaisesti. Tutkimusvasaran elinkaariprosessin kehittämistä tehdään CSC:n johdolla. Tämän tavoitteena sitä kehitetään tutkimusdatan sekä tutkimukseen liittyvien ihmisten, tutkimusryhmien ja prosessien relaatioiden hallintaan. Ensimmäinen virtuaalisten tutkimusympäristöjen prototyyppi (aineiston kerääminen, hallinta ja analysointi) on toteutettu ja tutkimusryhmän testissä. Ympäristö on tietoturva-auditoitu. DIP:in tutkimuksellinen yhteistyö tiedekuntien kanssa on merkittävästi vahvistunut tuottaen myös tieteellisiä julkaisuja yhteistyössä.

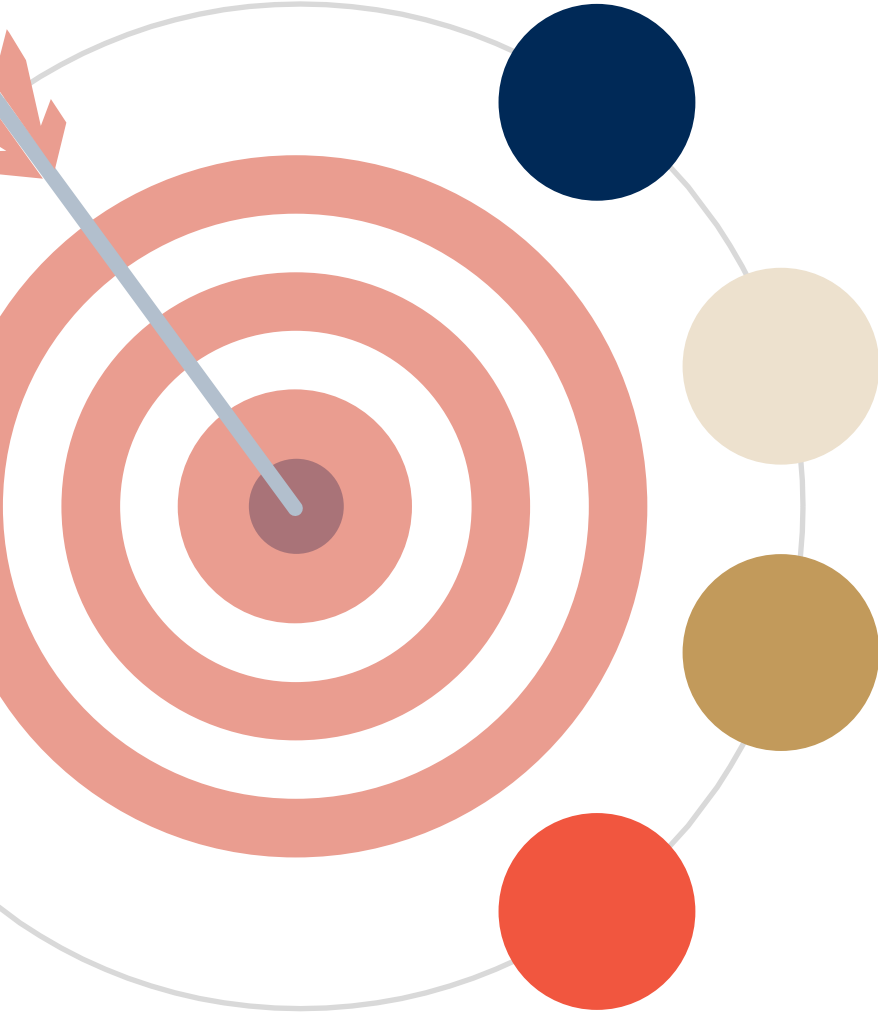
Tutkijoiden portaali: Tutkijanportaali/-sivusto: tutkijoille suunnattu kysely sivuston rakenteesta ja sisällöstä on toteutettu. Kehitystyö jatkuu, tavoitteena on parantaa tutkijoiden palvelukokemusta ja tiedon löydettävyyttä.

Tohtorikoulutuksen seurannan tuki: Tohtorikoulutuksen etenemisen seurannan suunnitteluprojekti on käynnissä. Tavoitteena on kehittää ratkaisu, joka tukee tohtorikoulutettavien etenemisen seurantaan ja raportointia.

Yleiset havainnot ja riskit

- Jakson aikana on toteutettu merkittäviä mahdollistavan infran kehitystoimia, kuten palomuuriratkaisun elinkaariuusiinta, uuden nimipalvelujärjestelmän ja virtualisointiympäristön käyttöönotto, NAS-tallennusjärjestelmän siirto ja Disaster Recovery-testaukset, UPS-järjestelmien perushuollot, IDM-versiopäivitykset sekä runkoverkon ja kuituverkon muutosten suunnittelu ja kilpailutus
- Digiohjelman kehittämisryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti, ja kehityskohteiden priorisointi sekä tiekarttojen päivitys on jatkuvaa.
- Digivisio2030 –hankkeen 2. vaiheen JYU toimenpiteet odottavat hankkeen vuosien 2026-2028 toimintasuunnitelman valmistumista.
- IT-yhteistyö JAMK:n kanssa on aktiivista ja etenee suunnitellusti, yhteistyön laajuus ja riippuvuus resursseista muodostavat merkittävän riskin muun kehityksen etenemiselle.
- Kyberhyökkäysten uhka on kasvanut, mikä vaatii jatkuvaa panostusta tietoturvaan ja henkilöstön osaamiseen.
- Kehitystarpeet suhteessa resursseihin ovat edelleen haaste ja ylivuotoa sekä priorisointitarpeita esiintyy. Loppuun palamisen riski on tunnistettu ja vaatii huolellista johtamista ja odotustenhallintaa.

Kestävä talous: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Vuosille 2025-2027 sovittujen sopeuttamissuunnitelmien toteutus.

Talouden sopeuttaminen on edennyt vuoden 2025 aikana ja sopeuttamissuunnitelmat on otettu huomioon vuoden 2026 talousarvion laadinnassa.

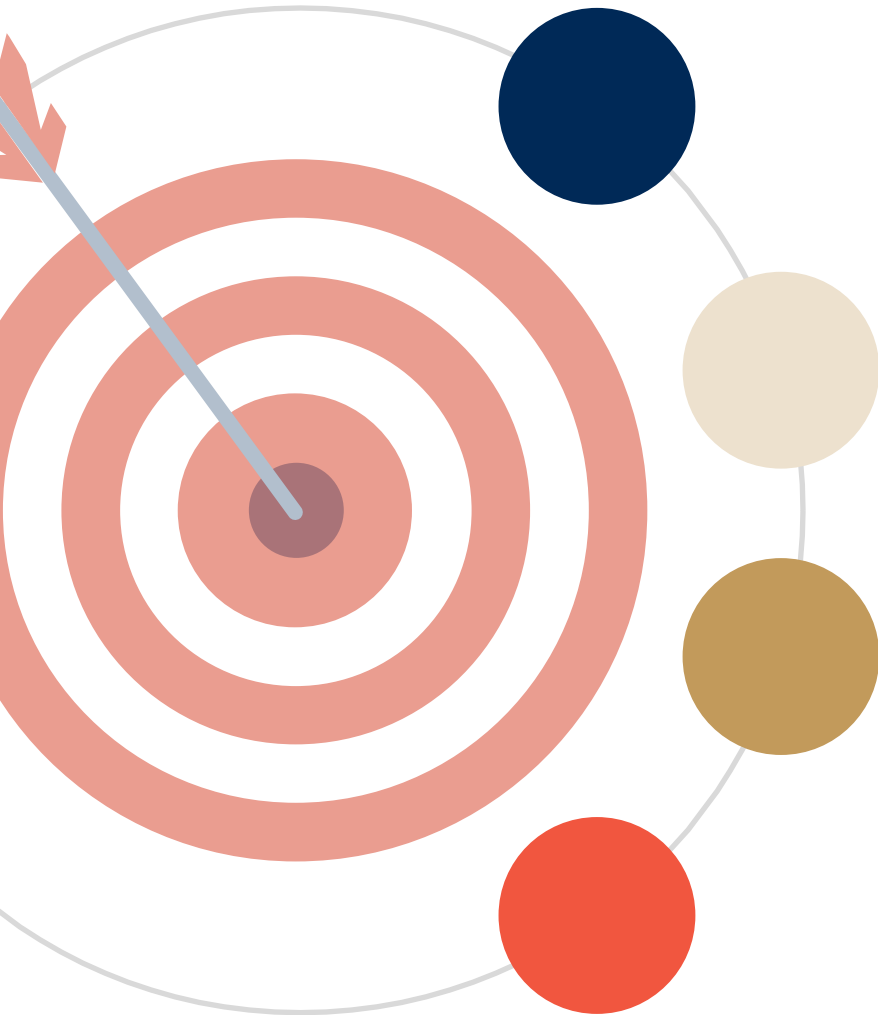
Tilastrategian yliopistotaseiset ratkaisut ovat olennainen osa tasapainottamista.

Sijoitussuunnitelman edistäminen

Osa sijoituksista on lunastettu ja sijoitettu uudelleen. Sijoitusvarallisuuden käytännön prosesseja on uudistettu vastaamaan varainhoidon ajantasaista ylläpitoa.

Pääomien tuottotavoitteen saavuttamiseksi varallisuutta on hajautettu lisäämättä riskitasoa, jotta sijoitusvarallisuus omalta osaltaan tukee talouden tasapainoa sekä mahdollisesti tulevia haastavampia vuosia.

Kampus, tilat ja infrastruktuurit: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Keväällä 2024 päätettyjen tilaluopumisten käytännön toimenpiteet.

Rakennusten käyttäjille on valmisteltu korvaavat tilat ja osa tiloista on luovutettu omistajalle.

Kampuksen neuvottelukunnan työ on käynnistetty

Neuvottelukunnan tehtävänä on lisätä yhteistyötä yliopiston kampusten eri toimijoiden sekä sidosryhmien kesken sekä tuoda mukaan kehittämiseen laajempi joukko aluekehityksestä vastaavia yhteistyötahoja.

Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n omistajastrategiatyö

SYK:n asema muuttui valtion erityistehtäväyhtiöksi ja VM:n ohjaukseen. VM:n johdolla on käynnistetty omistajastrategiatyö. Yhtiön omistajuuden ja vuokrauspolitiikan ratkaisut ovat merkittävimmät lähivuosien toimintaan ja talouteen vaikuttavat tekijät.

Tilastrategian mukaiset tilasuunnittelut käynnistetty

Kaikki suunnitelmat vielä alkuvaiheessa, sillä niillä on keskinäisiä riippuvuuksia. Musican peruskorjaus, Normaalikoulun alakoulun tilojen riittävyys, Normaalikoulun yläkoulu-lukion peruskorjaus, Luontomuseon siirtyminen Vesilinnasta Seminaarinmäelle

Kauden 2025-2028 rahoitusmalli- ja sopimusindikaattorit: tilannekatsaus

Indikaattorit kuvaavat yliopiston perustoiminnan tuloksellisuutta.

Kaikki yliopiston strateginen kehittäminen tähtää perustoiminnan laadun ja tuloksellisuuden parantumiseen.

Kauden 2025-2028 sopimusindikaattorit



SOPIMUSINDIKAATTORI	TOTEUMA				ARVIO	TAVOITE		
	2022	2023	2024	2025	2025	2026	2027	2028
T&K-toiminnan yritysrahoitus, M€	2,1	2,0	2,2	1,4*	3	5	8	10
Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, M€	6,4	7,9	8,9	7,0*	9	11	13	15
Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %	50,0	50,0	Ei saatavilla		55	60	70	75
Ulkomaisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä, %	12,2	12,8	13,4	14,9**	15	16	17	18
Kv-tutkinto-opiskelijoiden osuus kaikista tutkinto-opiskelijoista, %	4,1	4,4	4,9	5,1	5,0	6,0	10,0	12
Tavoiteajassa valmistuneiden osuus tutkinnon suorittaneista kandi / maisteri, %	58,2/ 36,6	57,4/ 36,0	58,2/ 37,6	61,3/ 43,6***	62/40	66,5/ 43,5	68,0/ 47	70/50

Indikaattorit ovat keskeinen osa yliopiston ja OKM:n sopimusta. Indikaattoreiden perusteella on myös allokoitu tiedekuntien sekä erillislaitosten määrälliset tavoitteet yliopiston ja yksiköiden välisiin sopimuksiin kaudelle 2025-2028.

*tammikuu-elokuu/2025

** 1.1.-31.10.2025

***20.11.2025

Rahoitusmalli-indikaattorit



	2022	2023	2024	20.11.2025
Alemmat kk-tutkinnot, tutkintopisteet	2 256	2 400	2 585	2 430
Ylemmät kk-tutkinnot, tutkintopisteet	2 269	2 510	3 004	2 618
Avoimessa yliopisto-opetuksessa, erillisinä opintoina ja erikoistumiskoulutuksessa suoritettut opintopisteet	118 923	113 187	125 635	98 131
Korkeakoulujen välisten yhteistyösopimusten perusteella suoritettujen opintopisteiden määrä	2 553	2 521	4 603	1 989
Ylemmän kk-tutkinnon suorittaneiden työllisten määrä Suomessa	1 329	1 251	Ei saatavilla	
Valtakunnallisen uraseurantakyselyn vastausten tuottamien pisteiden yhteenlaskettu määrä	17 997	19 877	20 510	Ei saatavilla
Opiskelijapalautteen pisteiden yhteenlaskettu määrä	41 165	43 506	55 614	53 526
Ensikertaiset uudet opiskelijat		1 347	1 479	1 493
Tohtorin tutkinnot	116	152	131	128
Julkaisupisteet asetuksen mukaisesti	6 324	6 024	6 441	4 585
Kv-tutkimusrahoitus	6 459 246 €	7 859 944 €	8 922 433 €	6 950 821 €*
Muu kilpailtu tutkimusrahoitus sekä yritysrahoitus	32 870 592 €	33 710 983 €	36 815 337 €	24 154 364 €*

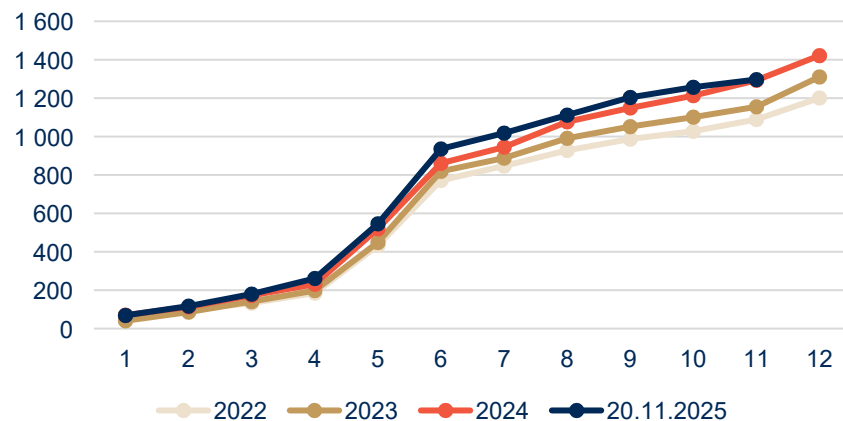
* tammikuu-elokuu/2025

Tutkinnot ja julkaisut: vuoden 2025 etenemä

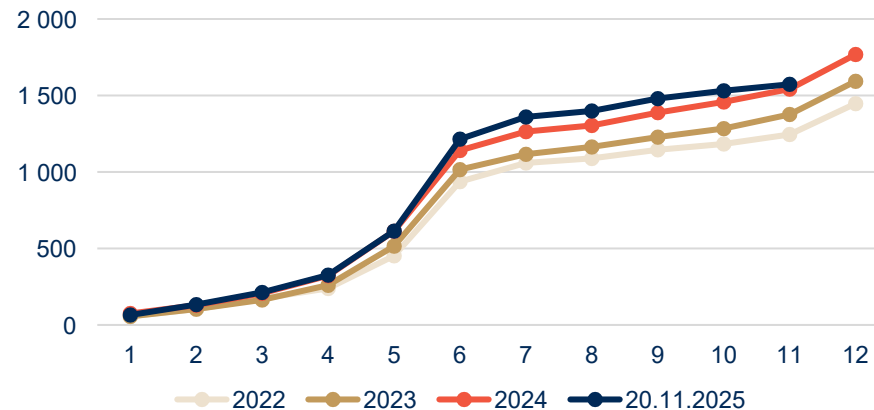
tilanne 20.11.2025



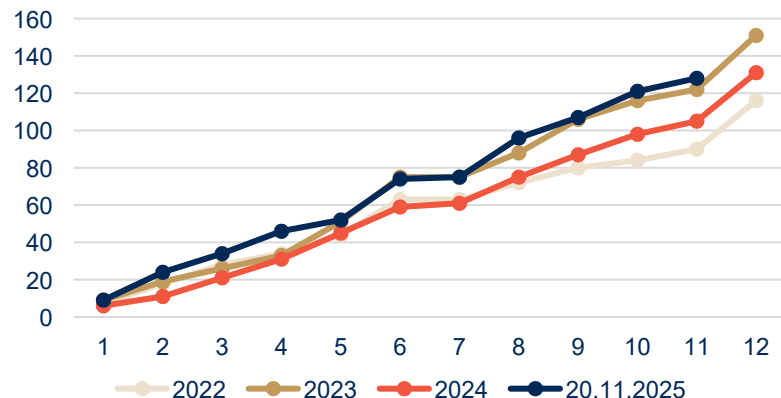
Alemmat tutkinnot



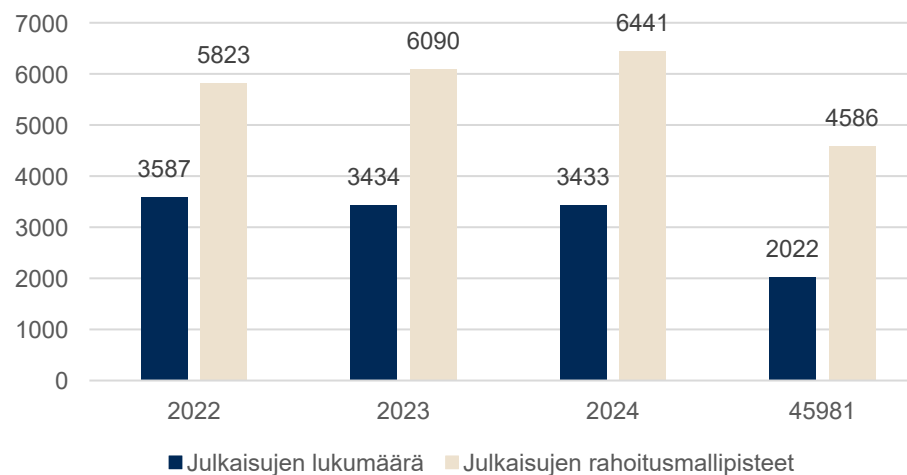
Ylemmät tutkinnot



Tohtorin tutkinnot



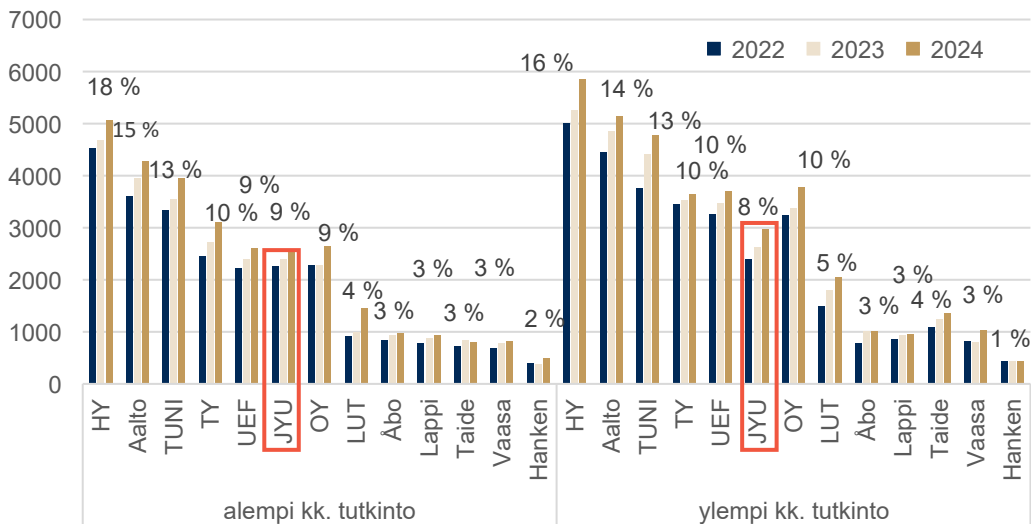
Julkaisut



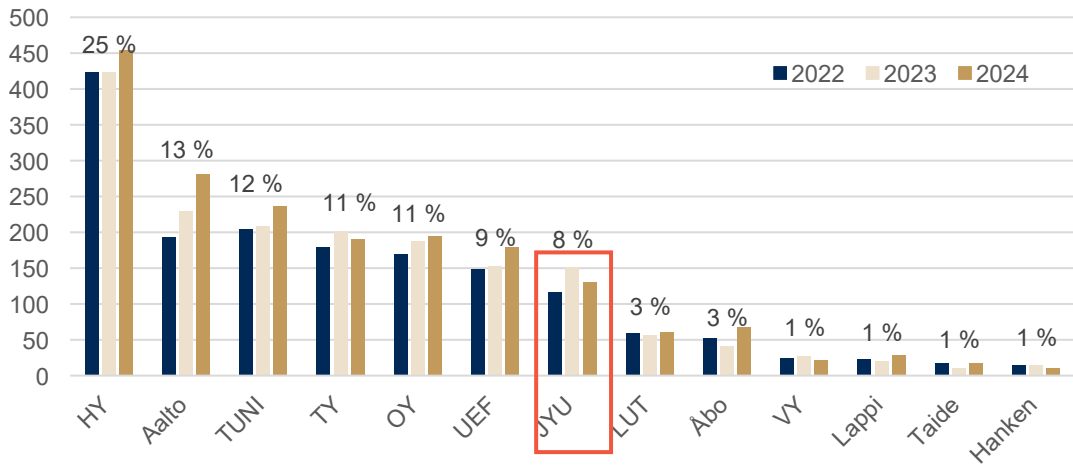
Kansallinen asemoituminen rahoitusmalli-indikaattoreilla



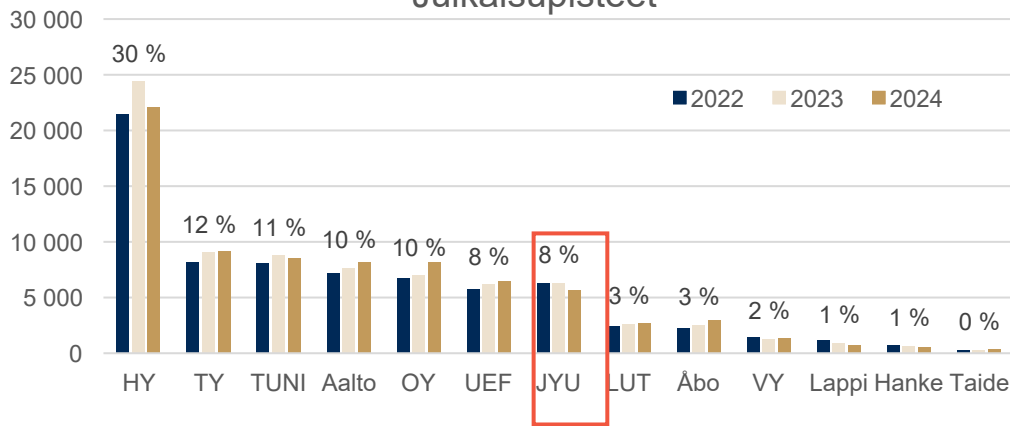
Tutkintopisteet ja suhteellinen osuus



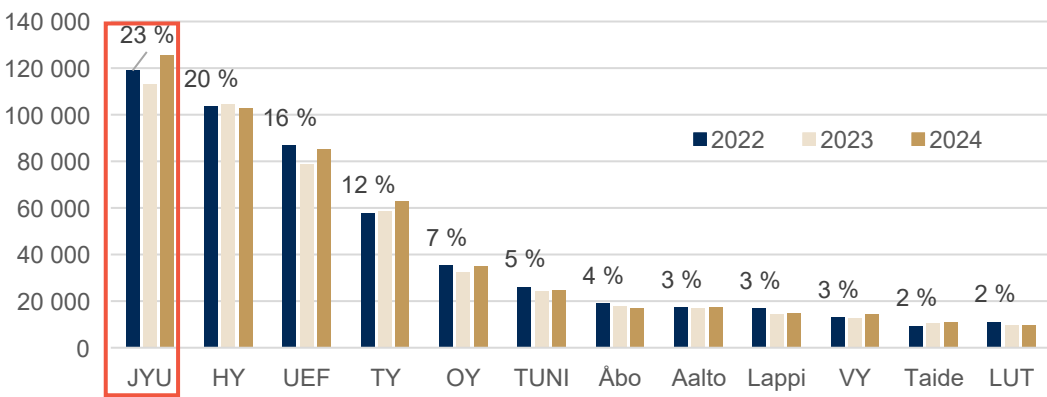
Tohtorin tutkinnot, lukumäärä



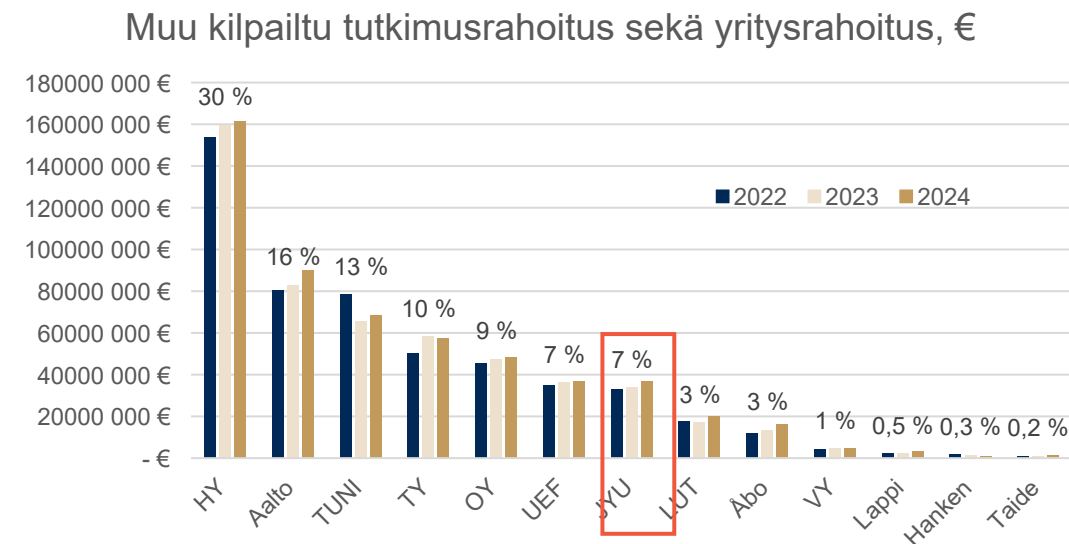
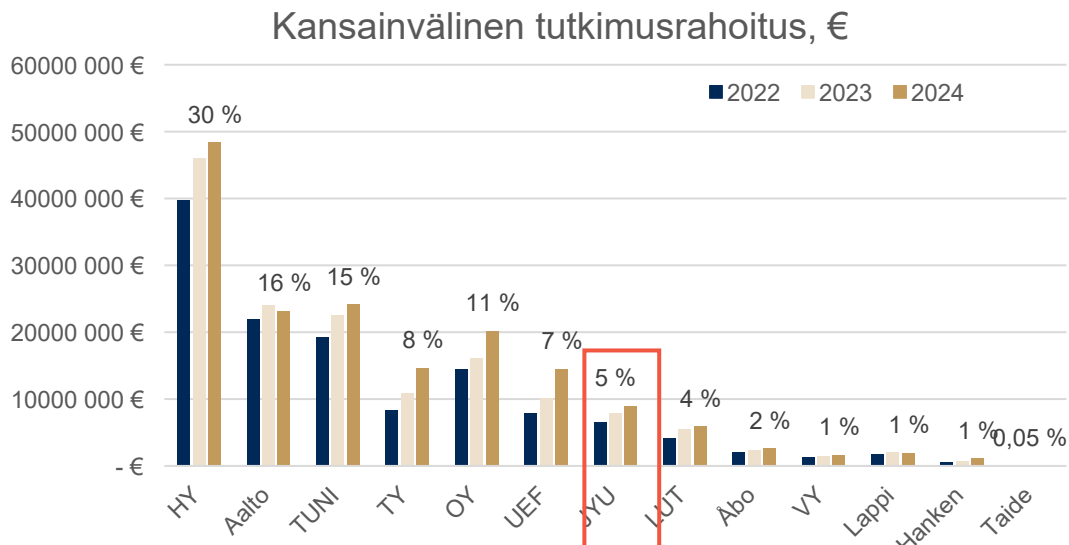
Julkaisupisteet



Avoimessa yliopisto-opetuksessa, erillisinä opintoina ja erikoistumiskoulutuksessa suoritettujen opintopisteiden lukumäärä



Kansallinen asemoituminen rahoitusmalli- indikaattoreilla

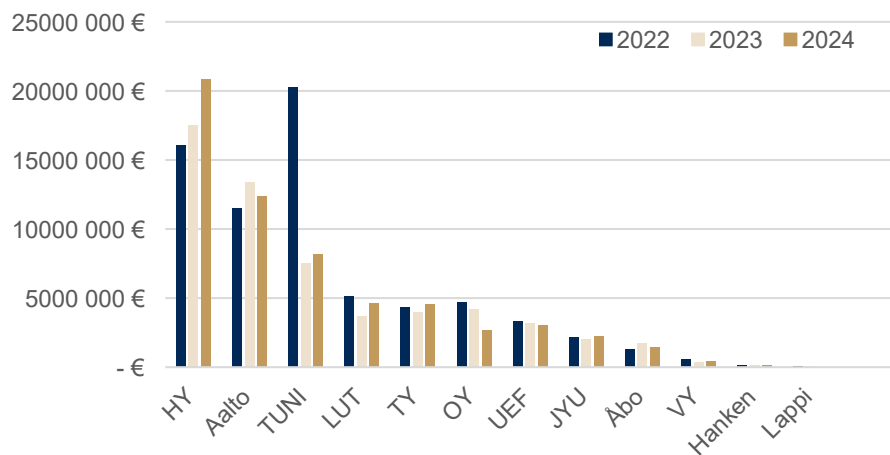


Indikaattori	Painotus rahoitusmallissa	JYU:n osuus valtakunnallisesti	JYU:n asemoituminen
Ylempi kk-tutkinto	19 %	7,9 %	7
Alempi kk-tutkinto	11 %	8,9 %	5
Ensikertaiset	3 %	9,4 %	7
Jatkuva oppiminen	3 %	23,2 %	1
Yhteistyöopintopisteet	1 %	5,7 %	9
Työllistyminen	2 %	9,8 %	6
Uraseuranta	2 %	12,6 %	3
Opiskelijapalaute	3 %	7,7 %	7
Tohtorintutkinnot	9 %	7,6 %	7
Kv-tutkimusrahoitus	7 %	5,2 %	7
Muu tutkimusrahoitus	7 %	6,5 %	7
Julkaisut	14 %	8,1 %	7
Kokonaisosuus rahoituksesta		8,4 %	

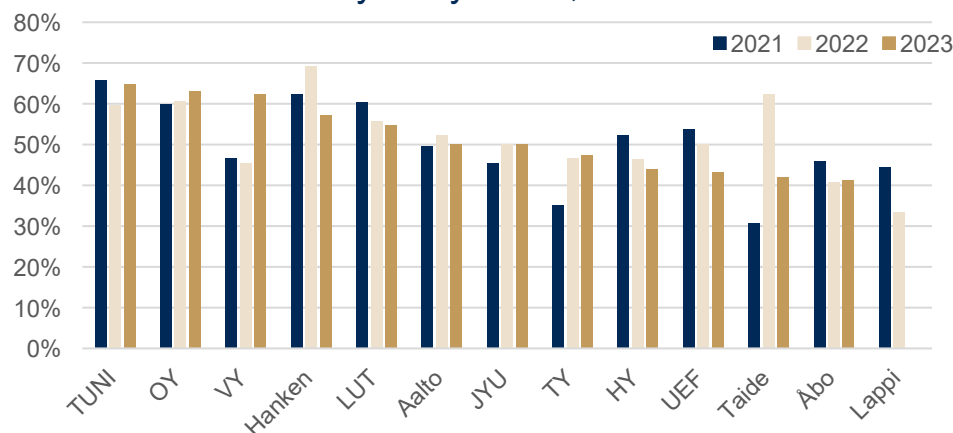
Asemoituminen sopimusindikaattoreilla



TKI-yritysrahoitus



Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %



	kv-henkilöstön osuus		
	2022	2023	2024
Aalto	33,0 %	33,7 %	34,9 %
LUT	24,6 %	26,3 %	28,5 %
OY	23,5 %	25,1 %	27,3 %
Hanke	26,1 %	25,9 %	25,3 %
Vaasa	18,4 %	20,9 %	24,2 %
TUNI	20,2 %	21,3 %	22,2 %
HY	20,2 %	20,8 %	21,4 %
Åbo	15,4 %	16,9 %	17,8 %
TY	12,4 %	14,1 %	16,2 %
UEF	14,0 %	14,3 %	15,0 %
JYU	12,2 %	12,8 %	13,4 %
Lappi	6,4 %	6,8 %	8,2 %
Taide	7,1 %	7,3 %	7,9 %

	Kv-opiskelijoiden osuus		
	2022	2023	2024
LUT	16,6 %	21,2 %	25,7 %
Aalto	17,1 %	18,3 %	18,0 %
Taide	16,9 %	17,4 %	19,2 %
Åbo	10,3 %	12,4 %	14,2 %
OY	9,5 %	10,6 %	13,3 %
VY	4,6 %	6,3 %	11,3 %
Hanken	6,0 %	6,5 %	8,5 %
TUNI	7,7 %	8,7 %	9,1 %
HY	6,7 %	7,7 %	8,6 %
UEF	6,4 %	7,1 %	7,7 %
TY	5,7 %	5,9 %	6,4 %
JYU	3,9 %	4,4 %	4,8 %
Lappi	2,2 %	3,0 %	3,8 %

Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneiden osuus



Alemmat kk-tutkinnot

	2022	2023	2024
Taide yliopisto	56,5 %	60,3 %	65,9 %
LUT	63,0 %	62,9 %	64,7 %
Jyväskylän yliopisto	58,2 %	57,4 %	58,2 %
Oulun yliopisto	55,9 %	53,3 %	56,7 %
Itä-Suomen yliopisto	55,3 %	58,4 %	56,4 %
Svenska Handelshögskolan	56,9 %	59,5 %	55,3 %
Turun yliopisto	49,8 %	51,7 %	54,9 %
Tampereen yliopisto	48,4 %	50,3 %	50,9 %
Helsingin yliopisto	46,1 %	48,3 %	50,4 %
Åbo Akademi	53,4 %	55,4 %	49,5 %
Aalto-yliopisto	49,0 %	50,3 %	49,3 %
Lapin yliopisto	48,8 %	47,3 %	48,3 %
Vaasan yliopisto	59,5 %	56,3 %	47,5 %

Ylemmät kk-tutkinnot

	2022	2023	2024
Oulun yliopisto	47,3 %	48,3 %	48,3 %
Itä-Suomen yliopisto	42,5 %	45,3 %	46,4 %
LUT	37,9 %	43,0 %	43,2 %
Turun yliopisto	34,9 %	36,7 %	39,5 %
Svenska Handelshögskolan	40,6 %	41,6 %	39,3 %
Lapin yliopisto	32,2 %	31,9 %	37,9 %
Jyväskylän yliopisto	36,6 %	36,0 %	37,6 %
Helsingin yliopisto	33,6 %	32,1 %	37,3 %
Vaasan yliopisto	32,5 %	32,6 %	35,4 %
Åbo Akademi	34,0 %	39,0 %	34,7 %
Taiden yliopisto	20,4 %	28,8 %	34,3 %
Tampereen yliopisto	28,4 %	26,7 %	27,1 %
Aalto-yliopisto	22,0 %	24,3 %	23,7 %

