



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Tilannekuva yliopiston strategian toimeenpanosta

Jyväskylän yliopiston hallituksen kokous 8.5.2026

Sisältö



- 1. Tilannekuva yliopiston strategian toimeenpanosta**
- 2. Strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027**
- 3. Tilannekuva: kauden 2025-2028 sopimusindikaattorit, rahoitusmalli-indikaattorit ja asemointi-indikaattorit**



MISSIO

**Olemme vaikuttava
sivistysyliopisto.**



VISIO

**Jyväskylän yliopisto
on vahva, vaikuttava ja
kansainvälisesti veto-
voimainen tiedeyliopisto.**

Edustamme maailman kärkeä oppimisen, hyvinvoinnin ja luonnon perusilmiöiden tutkimuksessa ja koulutuksessa. Tarjoamme ensiluokkaisen akateemisen yhteisön ja opiskelija-kokemuksen.

YHTEISKUNNALLISESTI
VAIKUTTAVA YLIOPISTO

VAHVA
TIEDEYLIOPISTO

KANSAINVÄLISESTI
VETOVOIMAINEN
YLIOPISTO

Jyväskylän yliopiston strategiaohjauksen malli

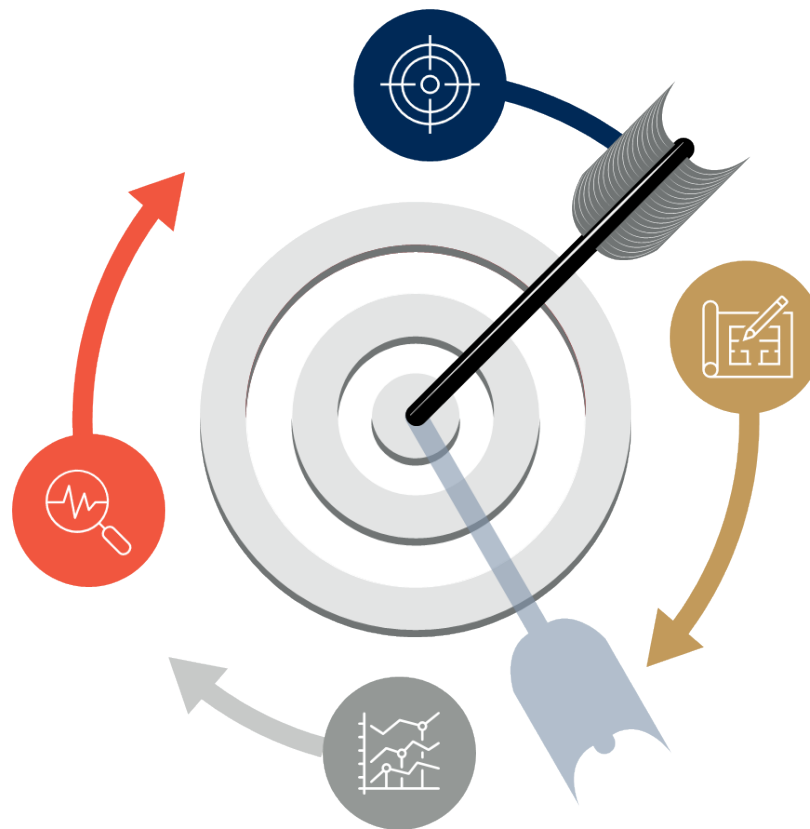


VUOSIKATSELMUS

Alkukevällä yliopisto arvioi strategian toteutumista perustuen toiminnan tuloksiin ja vuosiraportointiin.

Yliopiston ja yksiköiden tulokset analysoidaan vuosiraporteissa ja katselmoidaan yhteisöllisesti vuosikatselmusseminaarissa.

Katselmuksen tulokset tukevat strategista priorisointia ja strategian uudistamista.



SUUNNITTELU

Loppukeväästä yliopisto tarkentaa strategiaansa, priorisoi seuraavan kauden tavoitteet ja sopii yksiköiden suunnitteluperusteista.

Ennakointi ja priorisointi ohjaavat yksiköiden strategisten kehittämiskohteiden määrittelyä sekä toiminta- ja resurssisuunnittelua.

Yksiköiden strategiset toimintasuunnitelmat laaditaan nelivuotiskausittain ja täsmennetään vuosittain.

ENNAKOINTI

Syksyllä yliopisto ennakoi toimintaympäristön muutoksia ja arvioi niiden vaikutuksia strategiaan.

Tilannekuva yliopiston strategian toimeenpanosta

Rehtorin ja vararehtoreiden strategisen kehittämisen salkut

Koulutuksen strateginen kehittäminen

Vararehtori Marja-Leena Laakso &
koulutuspalvelujohtaja Mari Ikonen



Koulutus: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Vahva tiedeyliopisto

- Käynnistetty yliopiston tiedeprofiilin kirkastamisen prosessi koulutusneuvoston ja tiedeneuvoston välisenä yhteistyönä.

Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

- Jyväskylän yliopisto säilyttänyt aseman jatkuvan oppimisen kärkitoimijana avoimessa opetuksessa.
- Jatkuvan oppimisen tarjonnan strateginen ja systemaattinen kehittäminen on jatkunut.
- Osana konserniyhteistyötä käynnistetty täydennyskoulutuksen selvitysprojekti, joka valmistuu kesäkuussa 2026.
- Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden teemat sisällytetty tutkintojen osaamistavoitteisiin.
- Opinnollistamisen käsite ja periaatteet selkiytetty osana hyväksilukemisen periaatteita.
- Perustettu kaksi uutta teknis-luonnontieteellisen alan koulutusta, joihin ensimmäinen sisäänotto vuonna 2026.

Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto

- Valmistauduttu tutkinto-ohjelmaportfolion uudistamiseen ja opetussuunnitelmakauteen alkaen 1.8.2028.
- Toteutettu kaikkien tutkinto-ohjelmien datapohjainen tarkastelu, joka toimii tutkinto-ohjelmaportfolion uudistamisen ja opetussuunnitelmatyön tietoperustaisena tausta-aineistona.
- Parannettu ja selkiytetty kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille tarjottavia palveluita (tiedotus ja neuvonta, tutorointi, late arrival, lukuvuosimaksut ja apurahaohjelma päivitetty, kv-alumnityö).
- Lisätty kansainvälisille opiskelijoille suunnattuja kandidaattiohjelmiä.
- Kehitetty S2 –taustaisille suunnattuja hakuväyliä, joihin ensimmäinen sisäänotto vuonna 2026
- Osana opintosetelivalmistelua aloitettu avoimen yliopiston väylien systemaattinen kehittämistyö
- Tehty kehittämistoimia opintojen edistämisen ja opintoihin kiinnittymisen tueksi (tietopohja, opiskelijapaneelit, opiskelukykyä edistävät toimet).

Ehdotus: Koulutuksen strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



**Tutkinto-ohjelmaportfolion
kehittäminen ja
opetussuunnitelmatyö tehtyjen
linjausten mukaisesti**



**Koulutuksen kansainvälisyyden
kehittäminen**
(mm. kieli- ja kulttuuritietoinen
pedagogiikka, yhteistutkinnot,
FORTHEM-yhteistyö)



Konserniyhteistyö
(mm. selkeät koulutuspolut ja
sujuvat siirtymät, tutkinto-
ohjelmaportfolion synergia ja
työnjako, ristiinopiskelu ja jatkuva
oppiminen)

Tutkimuksen strateginen kehittäminen

Vararehtori Kaisa Miettinen &
tutkimuspalvelujohtaja Leena Sivula



Tutkimus: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset 2025-2026



Toimenpiteet

- Valmisteltu ja toimeenpantu tohtorikoulutuksen kokonaisuudistus, ml. tutkijakoulun rakenteen ja toimintatapojen täsmentäminen, laadittu laadukkaan ohjauksen periaatteet ja uudistettu väitöstutkimuksen etenemisen seuranta (ohjausasiakirjat).
- Toteutettu ja kehitetty tutkijavierailu- ja tutkijaliikkuvuusohjelmia tutkimuksen kansainvälistymisen vahvistamiseksi.
- Tuotettu vastuullisen kansainvälisyyden työryhmän tilannekuvaraportti ja valmisteltu toimintamalleja Suomen Akatemian vaatimukseen (tutkimus-turvallisuus ja kv. riskit).
- Valmistauduttu ja osallistuttu aktiivisesti Akatemian profilointi- ja lippulaivahakuihin sekä tutkimusinfrastruktuurihakuihin.
- Selkeytetty rahoitushakemusten rahallisten tukien malli ja summat sekä käynnistetty Converis-prosessien ryhtiliike.
- Vahvistettu tutkimuksen tukipalveluja ja digitalisaatiota, mm. tutkijan sivusto (uusi intra) ja virtuaalisen tutkimusympäristön kehitys sekä perustettu tutkimuksen viikkoinfot.
- Käynnistetty yliopiston tiedeprofiilin kirkastamisen prosessi neuvostojen yhteistyönä.
- Työelämäprofessuurien tunnettuuden ja tuen prosessien luominen.



Ehdotus: Tutkimuksen strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



1. Tohtorikoulutus uudistuksen vaikutukset

Uudistusten tulosten varmistaminen: etenemisen seurannan digitaalinen tuki, ohjauksen laatu ja tuki (ml. seurantaryhmät)

2. Tiedeprofiilin määrittelytyö jatkuu: tavoitteena selkeä tiedeprofiili osana strategiaa

Profiilin systemaattinen hyödyntäminen

3. Tutkimuksen kansainvälisyyden edistäminen pysyviksi rakenteiksi

Tutkijaliikkuvuusohjelman (lähtevät) vakiinnuttaminen

Vastuullisen kansainvälisyyden toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto, ml. selkeät prosessit

Kv-tutkijoiden integroitumisen tuki ja erityisesti kielikoulutus

4. Tutkimuksen laadun kehittäminen ja tutkimusedellytysten vahvistaminen

Tutkimuksen laadun hallinta ja ohjaus: tutkimuksen arvioinnin toteuttaminen

Post-doc tutkijoiden tukitarpeiden tunnistaminen

Tutkimusrahoitus pohjan monipuolistaminen

Aineistohallinnan prosessien kehittäminen

5. Digitalisaatio tutkimuksen johtamisessa ja tuessa

Tutkijan palveluiden löydettävyyden parantaminen ja intrauudistus ml. tutkijan sivusto

Seurantatiedon hyödyntäminen päätöksenteossa (Power Bi raportit)

Kumppanuuksien strateginen kehittäminen

Vararehtori Pasi Raiskinmäki &
kehitysjohtaja Jarkko Pirkkalainen



**Kumppanuuksien
hallinnan ja yritys-
yhteistyön ohje**



Kumppanuudet: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Yhteiskuntaan ja työelämään verkottunut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta ja koulutus

- **Systematisoimme sidosryhmäyhteistyömme kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.**
- **Rakennamme yrityksille, yhteisöille ja yksilöille korkealuokkaisen TKI-toiminnan, täydennyskoulutuksen ja avoimen yliopiston yhdistävän palvelun ja yhteistyöalustan.**

Toimenpiteet

- Koko yliopiston kattava koordinaatio jatkuvan oppimisen ja TKI-toiminnan toteuttamiseksi on vakiintunut. Yksikötason YVV-kehittämissryhmät ovat tavoitteellisesti toiminnassa lähes kaikissa yksiköissä.
- Kumppanuuksien hallintaan on luotu toimintamalli ja laadittu systematisoitua toimintaa tukeva ohjeistus.
- Sidoryhmäportaali (CRM) on otettu käyttöön pilottiryhmällä maaliskuussa, ja käyttöä laajennetaan kevään aikana.
- Yrityspalvelupääällikkötopiminta on laajentunut MLTK:sta myös muihin yksiköihin, ja konsernivalmistelun pilottina JSBE:lä ja Jamkin LIKE-yksiköllä se on yhteinen.
- Täydennyskoulutuksen konseptointiin tähtäävä selvitys on käynnissä ja valmistuu kesäkuussa.

Tulokset

- Kumppanuuksia on edelleen syvennetty ja jo solmittujen sopimusperusteisten kumppanuuksien toiminta on systematisoitunut.
- Aktiivisia yliopistotasoisia kumppanuuksia mm. Valmet, Metsä Group, Valtra, Elisa, Nokia, Elomatic, Harvia, Folkhälsan, REMBE GmbH, TGR – WRT. Lisäksi valmistelussa useita eri alojen organisaatioita.

Riskit ja havainnot

- Ei mitattavana tuloksena voidaan todeta, että toimintakulttuurin muutos on myönteisellä tavalla käynnissä, mutta se vaatii vielä aikaa.
- Konsernivalmistelu tukee kumppanuuksien ja yritysyhteistyön tavoitteita, ja tiivis yhteys korkeakoulujen välillä vahvistaa kumpaakin korkeakoulua.
- Huhti-toukokuussa toteutetaan 10 teemakohtaista työpajaa TKI- ja palveluliiketoimintaa vahvistavien aiheiden tunnistamiseksi.
- Yritysrahoituksen kasvattaminen laahaa OKM tavoitetasosta
- Koska kyse on kulttuurinmuutoksesta, sitä voisi vauhdittaa muuttamalla sisäistä resursointimallia (esim. määräajaksi) siten, että yritysrahoituksesta tuleva ansainta tulisi nopeammin yksikölle ja kannusteet olisivat vahvemmat tukemaan strategista tavoitetta.

Ehdotus: Kumppanuuksien strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



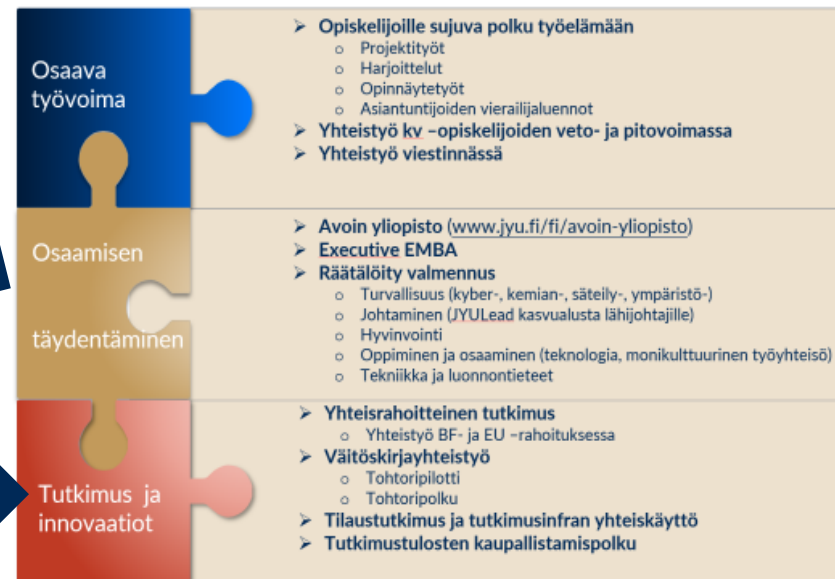
1. Täydennyskoulutuksen selvitysprojektin pohjalta päätös **täydennyskoulutuksen ja palveluliiketoiminnan konseptista**, joka mahdollistaa kehittämisen kohti valtakunnallista kärkiasemaa.

2. Kumppanien ja muiden työelämäorganisaatioiden kanssa tehtävän TKI -toiminnan kasvu korkeakoulukonsernissa.

3. Tutkimustulosten kaupallistamispolku vahvaksi

- Start up -rahoituspolku näkyväksi
- Tuki tiimien rakentamiseen

Kumppanuusyhteistyö elinkeinoelämän kanssa



Kestävän talouden strateginen kehittäminen

Rehtori Jari Ojala &
talous- ja palvelujohtaja Päivi Seppä



Kestävä talous: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Tavoite: Varmistamme toimintamme taloudellisen vaikutuksen ja vaikuttavuuden.

- Vuosille 2025-2027 laaditut yksikkökohtaiset talouden sopeuttamissuunnitelmat ovat voimassa ja talouden sopeuttaminen etenee hallitusti.
- Talouden sopeuttamiseksi päätetyt tilaluopumiset on toteutettu suunnitellusti.
- Sijoitussuunnitelman allokaatiotavoitetta on muutettu ja vuoden 2025 aikana toteutettiin merkittävää siirtymää allokaatiotavoitteen toteuttamiseksi. Täyden valtakirjan varainhoitajien luopumisella varainhoidon hallinnointipalkkioita on pienennetty merkittävästi.
- Sijoitusvarallisuuden tuottojen budjetointiin on vahvistettu spending-käytäntö.
- Toiminnan taloudellinen tulos toteutunut budjetoidulla tasolla, mutta jäi vuonna 2025 hieman heikommaksi kuin ihan loppuvuonna ennustettiin.
- Tiloista luopuminen laski vuokrakuluja 1,2M€ (-4%). Osa päätetyistä tilaluopumista toteutuu vuonna 2026 ja konkretisoituu vuoden 2026 talouden toteumissa.
- Sijoitusvarallisuuden kokonaistulos oli merkittävästi ylijäämäinen minkä seurauksena yliopiston taseen pääomat vahvistuivat.

Ehdotus: Kestävän talouden strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



1. Talouden sopeuttamissuunnitelmien noudattaminen ja mahdollinen täsmentäminen
2. Sisäisen resursoinnin ja strategisen rahoituksen vielä kiinteämpi yhteys strategian toteuttamiseen
3. Sijoitusvarallisuuden tuottojen kiinteämpi yhteys strategian toteuttamiseen ja investointeihin
4. Kansallisen kilpailuaseman indikaattoreiden kehityksen aktiivinen reagointi
5. Aktiivinen vaikuttaminen Suomen yliopistokiinteistöt Oy:n omistajastrategian, osakassopimuksen ja vuokrauspolitiikan muutoksiin
6. Sijoitusvarallisuuden tuottotavoitteen ja riskienhallinnan tasapainon turvaaminen
7. Opintosetelin rahoitusmahdollisuuksien mahdollisimman sujuva ja vaikuttava hyödyntäminen

Yliopistoyhteisön ja johtamisen strateginen kehittäminen

Rehtori Jari Ojala &
henkilöstöjohtaja Katja Sorri



Yliopistoyhteisö ja johtaminen: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



- Otettu käyttöön **meritoitumismalli**, jossa yliopistonopettaja voi meritoitua yliopistonlehtoriksi. Samassa yhteydessä on ollut auki myös yliopistonlehtorin meritoituminen vanhemmaksi yliopistonlehtoriksi. Meritoituminen perustuu yksikön ja yliopiston strategiseen resurssitarpeeseen. Meritoitumisen edellytykset on esitetty yliopiston meritoitumismallissa. Hakemuksia saapunut määräaikaan mennessä 75. Esitysten käsittelyn jälkeen muutos yliopistonlehtorin tai vanhemman yliopistonlehtorin nimikkeestä tulee voimaan 1.8.2026 alkaen.
- **Esihenkilötyön systemaattinen kehittäminen:** Uusien akateemisten johtajien HR-perehdyttämismallin käyttöönotto. JYULead Startti -päivä aloittaville lähijohtajille. Tavoitekeskusteluohjeistuksen uudistaminen muun muassa kuormitustekijöiden käsittely ja ryhmätavoitekustelun toteuttaminen lisävaihtoehtona. Yliopiston johdon ja laitosjohtajien toimikauden aloituksen johtamisvalmennukset.
- **Työhyvinvointikyselyn** tuloksien purkukeskustelut toteutettu kaikissa yksiköissä. Psykososiaalisiin kuormitustekijöihin liittyvät keskustelut on käynnistetty yksiköissä ja myös työn riskien arvioinnit ovat edistyneet. Henkilöstömme työhyvinvointia mittaavissa indekseissä on tapahtunut positiivista kehitystä joka osa-alueella edellisen kyselyn tuloksiin verraten.
- Työyhteisön kehittämistarjottimen uudistaminen – valmiita malleja tiimeissä käsiteltäviksi strategisista teemoista, kuten kansainvälisyys ja työyhteisön monimuotoisuus, työyhteisön hyvät tavat, muutoskyvykkyys, työn kuormittavuus ja tunnetoimijuus.
- Korkeakouluyhteisön yhteisen coach-verkoston yhteistyön kehittäminen, tapaamiset ja yhteinen fasilitointitaitojen valmennus.

Ehdotus: Yliopistoyhteisön ja johtamisen strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



1. Yliopiston kansainvälisesti houkuttelevan, yhdenvertaisen ja monimuotoisen opiskelu- ja työyhteisön kehittäminen sekä kansainvälisten osaajien rekrytoinnin, vastaanoton ja integroitumisen sujuvoittaminen.
2. Korkeakoulukonsernin yhteisökokemuksen tahtotilan määrittelyn pohjalta tehtävä hyvän johtamisen odotusten ja kehittämiskohteiden määrittely.
3. Osaavan, hyvinvoivan ja yhteisöä yhdistävän toimintakulttuurin kehittämistoimenpiteiden määrittely

Digitalisaation strateginen kehittäminen

Rehtori Jari Ojala &
digijohtaja Ari Hirvonen



Digitalisaatio: Keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Yhteiskunnallisesti vaikuttava yliopisto

- Konsernidigitalisaatio
- Täydennyskoulutusalueiden rakentaminen
- Digivisio
- Digitaalinen kansalaistiede
- CRM asiakkuuksienhallinta

Kansainvälisesti vetovoimainen yliopisto

- Tiedolla toimiminen ja oppimisanalytiikka opintojen edistymisen tukena
- Hybridikampus

Vahva tiedeyliopisto

- Virtuaalinen tutkimusympäristö
- Tutkijoiden portaali
- Tohtorikoulutuksen seurannan tuki

Ehdotus: Digitalisaation strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



1. Konsernin digitalisaatiokehitys
2. Digitaalinen kansalaistiede ja virtuaalinen tutkimusympäristö
3. Tekoälykehittäminen

Kampuksen, tilojen ja infrastruktuurien strateginen kehittäminen

rehtori Jari Ojala &
talous- ja palvelujohtaja Päivi Seppä



Kampus, tilat ja infrastruktuurit: keskeisimmät toimenpiteet ja tulokset



Tavoite: Kehitämme kampustamme sen kulttuuriperintöä ja luontoarvoja kunnioittaen yhteistyön alustaksi akateemiseen, yritys- ja kansalaistoimintaan.

- Keskeiset peruskorjaushankkeet etenevät aikataulussa Ylistöllä. Liikuntalaboratorion ja psykologian laboratorion hankesuunnittelu on käynnistynyt.
- Agoran tilamuutokset etenevät suunnitellusti (matematiikan ja tilastotieteen laitos, informaatioteknologian tiedekunnan kv-kandikoulutus)
- Normaalikoulun tilaratkaisuista on tarveselvityksen laadinta meneillään.
- Kampuksen neuvottelukunnan sidosryhmien edustajien osallistuminen kampusten kehittämiseen on vaikuttavaa ja tukee Seminaarinmäen muutosmahdollisuuksia.
- Tilastrategian tavoite tilakustannusten suhteellisen osuuden pysymisestä 15 %:n tasolla kokonaiskustannuksista toteutui (14,7%).
- Yliopistopalvelut tiivisti toimistotilojen käyttöä ja saavutti 50%:n käyttöastetavoitteen.

Ehdotus: Kampuksen, tilojen ja infrastruktuurien strategisen kehittämisen painopisteet vuodelle 2027



1. Musica-rakennuksen peruskorjauksen aiesuunnittelu ja aikataulutus
2. Normaalikoulun tilaratkaisun edistäminen tarveselvityksen pohjalta
3. Konneveden tutkimusaseman tulevaisuuden tavoitetilän päättäminen

Kauden 2025-2028 rahoitusmalli- ja sopimus- ja asemointi- indikaattorit: tilannekatsaus

Indikaattorit kuvaavat yliopiston perustoiminnan tuloksellisuutta.

Kaikki yliopiston strateginen kehittäminen tähtää perustoiminnan laadun ja tuloksellisuuden parantumiseen.



Kauden 2025-2028 sopimusindikaattorit



SOPIMUSINDIKAATTORI	TOTEUMA				TAVOITE		
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
T&K-toiminnan yritysrahoitus, M€	2,1	2,0	2,2	2,0	5	8	10
Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, M€	6,4	7,9	8,9	9,5	11	13	15
Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %	50,0	50,0	44,4	* Ei saatavilla	60	70	75
Ulkomaisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä, %	12,2	12,8	13,4	15,1	16	17	18
Kv-tutkinto-opiskelijoiden osuus kaikista tutkinto-opiskelijoista, %	4,1	4,4	4,9	5,5	6,0	10,0	12
Tavoiteajassa valmistuneiden osuus tutkinnon suorittaneista kandi / maisteri, %	58,2/ 36,6	57,4/ 36,0	58,2/ 37,6	53,7/ 39,2	66,5/ 43,5	68,0/ 47	70/50

Indikaattorit ovat keskeinen osa yliopiston ja OKM:n sopimusta. Indikaattoreiden perusteella on myös allokoitu tiedekuntien sekä erillislaitosten määrälliset tavoitteet yliopiston ja yksiköiden välisiin sopimuksiin kaudelle 2025-2028.

*Työllisten määrä on tilastovuonna valmistuneiden tilanne 1 v valmistumisen jälkeen eli viimeisen saatavilla oleva tieto on vuonna 2024 valmistuneiden tilanne 2025.

Rahoitusmalli-indikaattorit



	2022	2023	2024	2025
Alemmat kk-tutkinnot, tutkintopisteet	2 256	2 400	2 585	2 677
Ylemmät kk-tutkinnot, tutkintopisteet	2 269	2 510	3 004	3 083
Avoimessa yliopisto-opetuksessa, erillisinä opintoina ja erikoistumiskoulutuksessa suoritettut opintopisteet	118 923	113 187	125 635	116 900
Korkeakoulujen välisten yhteistyösopimusten perusteella suoritettujen opintopisteiden määrä	2 553	2 521	4 603	2 724
Ylemmän kk-tutkinnon suorittaneiden työllisten määrä Suomessa	1 329	1 251	1 287	Ei saatavilla*
Valtakunnallisen uraseurantakyselyn vastausten tuottamien pisteiden yhteenlaskettu määrä	17 997	19 877	20 510	22 586
Opiskelijapalautteen pisteiden yhteenlaskettu määrä	41 165	43 506	55 614	61 974
Ensikertaiset uudet opiskelijat		1 347	1 479	1 510
Tohtorin tutkinnot	116	152	131	167
Julkaisupisteet asetuksen mukaisesti	6 324	6 024	6 441	6 595
Kv-tutkimusrahoitus	6 459 246 €	7 859 944 €	8 922 433 €	9 506 696 €
Muu kilpailtu tutkimusrahoitus sekä yritysrahoitus	32 870 592 €	33 710 983 €	36 815 337 €	38 787 711 €

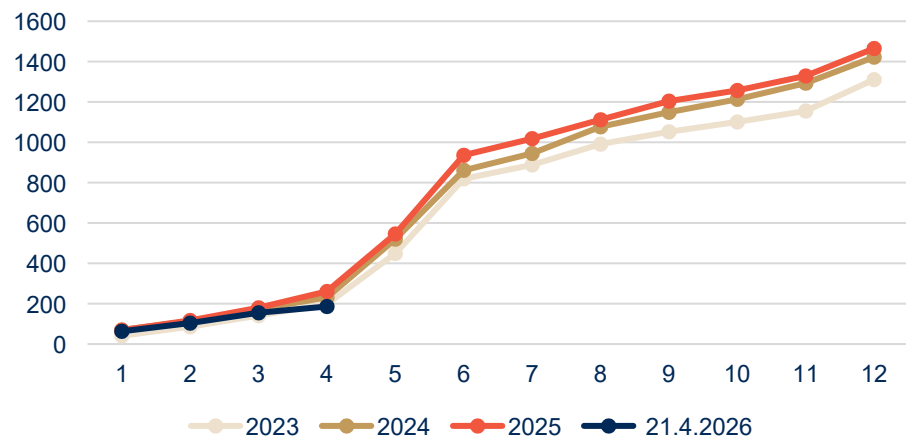
*Työllisten määrä on tilastovuonna valmistuneiden tilanne 1 v valmistumisen jälkeen eli viimeisen saatavilla oleva tieto on vuonna 2024 valmistuneiden tilanne 2025.

Tutkinnot ja julkaisut: vuoden 2026 etenemä

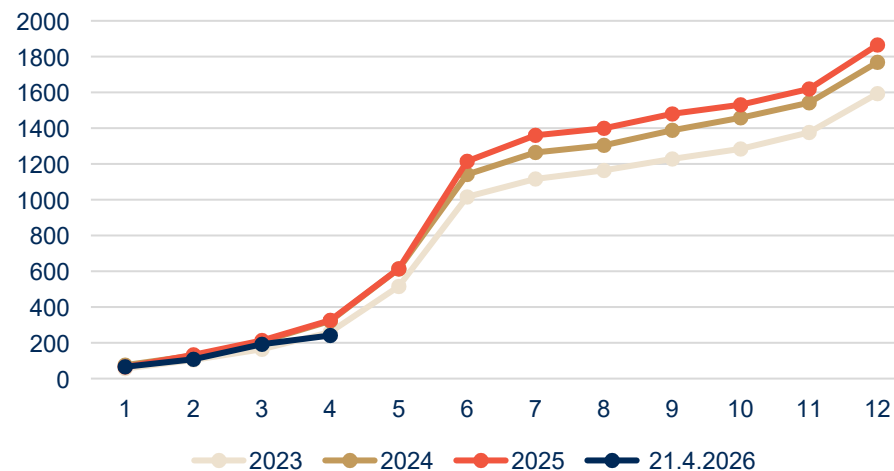
tilanne 21.4.2026



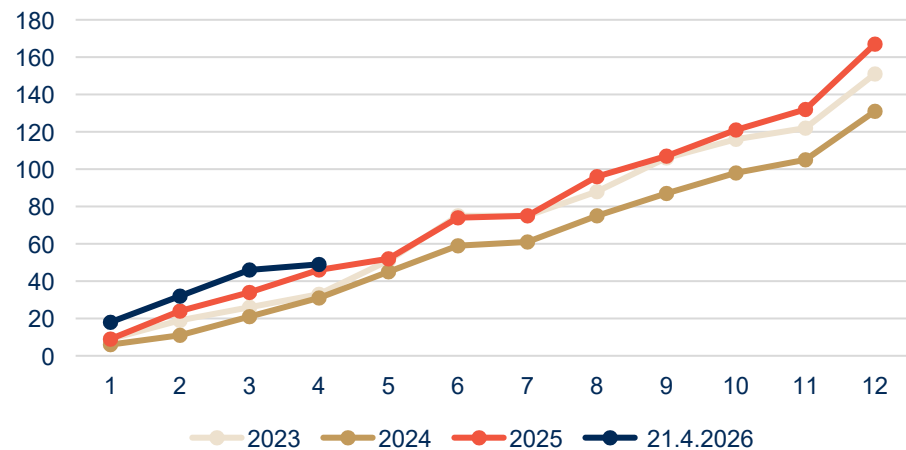
Alemmat tutkinnot



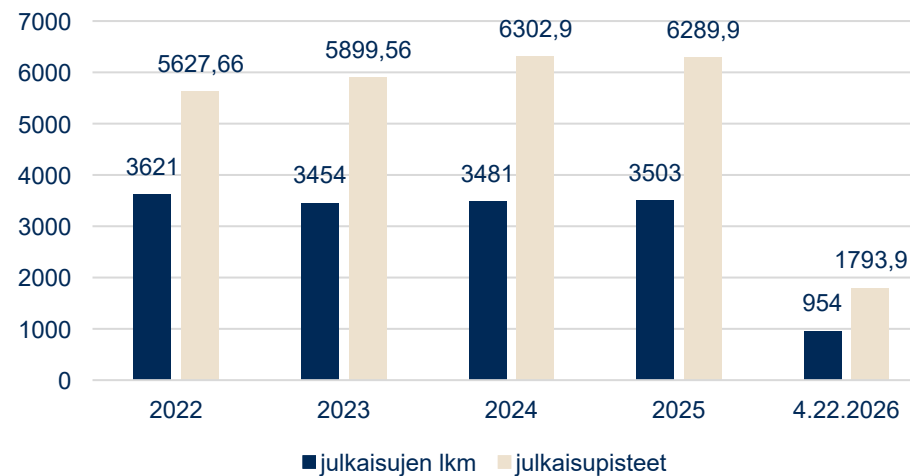
Ylemmät tutkinnot



Tohtorin tutkinnot



Julkaisut (julkaisutyytit A-E)



Kansallinen asemoituminen rahoitusmalli- indikaattoreilla vuoden 2027 rahoituksen laskennassa ALUSTAVA



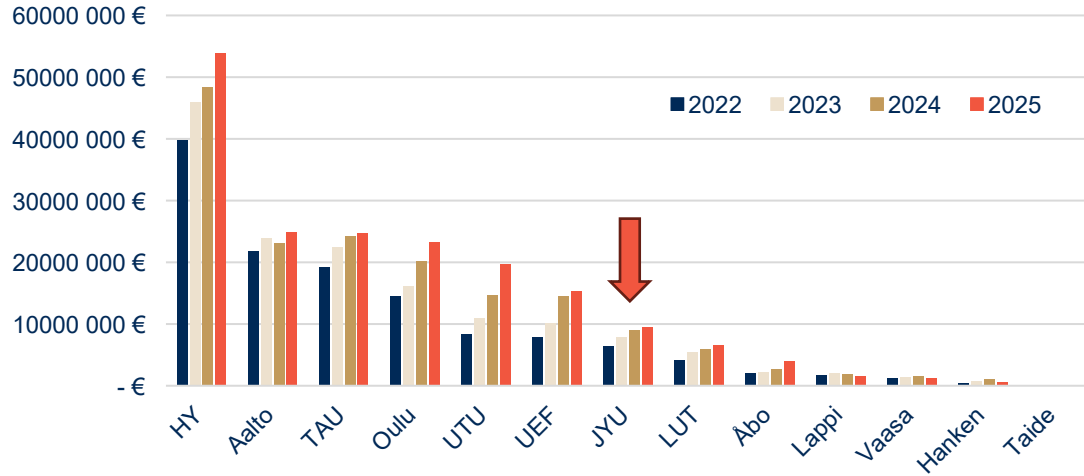
Väritys kertoo indikaattorin osuuden suhteessa kokonaisosuuteen

Yliopisto	Ylempi kk- tutkinto, 19 %	Alempi kk- tutkinto, 11 %	Ensikertai- set, 3 %	Jatkuva oppiminen , 3 %	Yhteistyö- opinto- pisteet, 1 %	Työllisty- minen, 2 %	Uraseu- ranta, 2%	Opiskelija laute, 3 %	Tohtorin- tutkinnot, 9 %	Kv- tutkimus- rahoitus, 7 %	Muu tutkimus- rahoitus, 7 %	Julkaisut, 14 %	Kokonais- osuus rahoituk- sesta 2027
Aalto-yliopisto	15,0 %	14,9 %	11,2 %	3,5 %	13,9 %	11,0 %	9,7 %	9,3 %	13,6 %	14,4 %	16,4 %	10,1 %	13,0 %
Helsingin yliopisto	15,4 %	16,8 %	17,6 %	19,9 %	7,9 %	16,2 %	18,9 %	16,3 %	25,6 %	29,6 %	29,4 %	29,4 %	21,9 %
Itä-Suomen yliopisto	10,0 %	8,7 %	10,1 %	16,0 %	15,6 %	10,4 %	11,6 %	11,5 %	9,4 %	8,0 %	6,9 %	8,4 %	9,4 %
Jyväskylän yliopisto	7,8 %	8,7 %	9,1 %	23,1 %	5,2 %	9,5 %	12,6 %	7,7 %	7,8 %	5,2 %	6,7 %	8,1 %	8,4 %
Lapin yliopisto	2,5 %	3,0 %	2,6 %	2,8 %	3,2 %	3,0 %	2,7 %	3,2 %	1,4 %	1,1 %	0,6 %	1,1 %	2,0 %
Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto	5,6 %	4,7 %	3,7 %	1,8 %	9,8 %	5,3 %	3,9 %	4,3 %	3,6 %	3,6 %	3,6 %	3,7 %	4,3 %
Oulun yliopisto	10,3 %	9,2 %	9,6 %	6,9 %	6,1 %	9,0 %	7,8 %	11,4 %	9,9 %	11,9 %	9,2 %	9,6 %	9,8 %
Svenska handelshögskolan	1,2 %	1,4 %	2,1 %	1,1 %	3,9 %	1,8 %	1,8 %	1,9 %	0,6 %	0,5 %	0,2 %	0,7 %	1,0 %
Taideyliopisto	3,5 %	3,0 %	0,8 %	2,0 %	0,6 %	1,5 %	1,8 %	1,4 %	0,7 %	0,0 %	0,2 %	0,4 %	1,7 %
Tampereen yliopisto	12,9 %	13,2 %	13,3 %	4,9 %	10,6 %	13,7 %	12,7 %	12,1 %	11,9 %	14,2 %	12,5 %	11,0 %	12,3 %
Turun yliopisto	10,0 %	10,3 %	11,5 %	12,0 %	11,6 %	11,3 %	10,3 %	13,3 %	10,8 %	9,0 %	10,6 %	12,0 %	10,8 %
Vaasan yliopisto	2,8 %	2,8 %	4,7 %	2,7 %	4,5 %	3,9 %	3,0 %	3,7 %	1,3 %	0,8 %	0,9 %	1,9 %	2,3 %
Åbo Akademi	2,9 %	3,4 %	3,6 %	3,3 %	7,1 %	3,4 %	3,3 %	4,0 %	3,3 %	1,7 %	2,8 %	3,5 %	3,2 %
Kaikki yhteensä	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

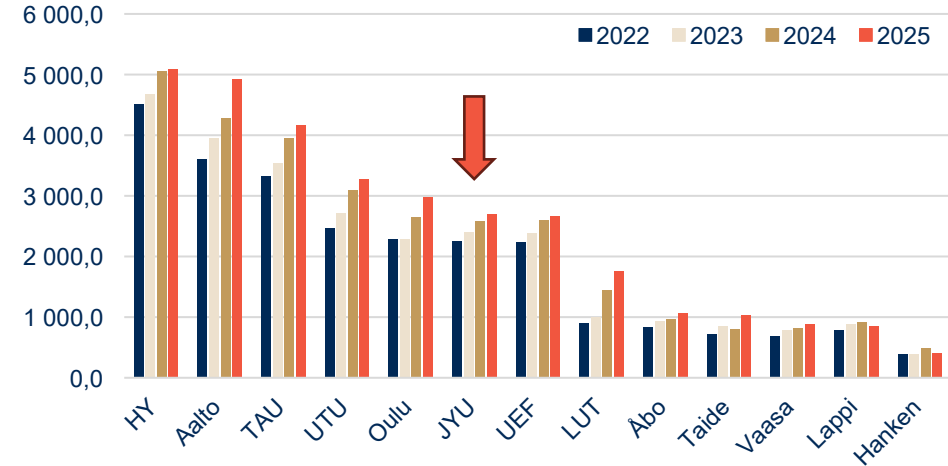
Kansallinen asemoituminen rahoitusmalli-indikaattoreilla



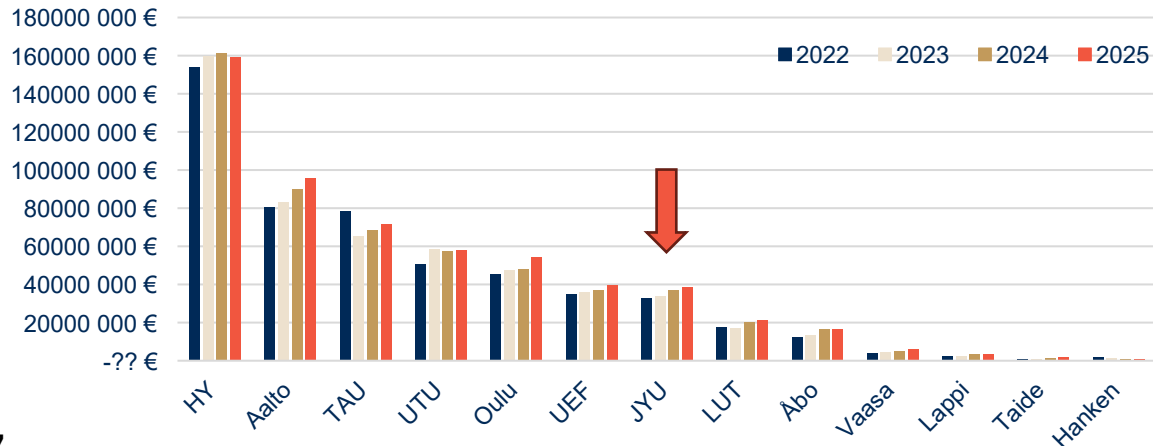
Kansainvälinen kilpailtu tutkimusrahoitus, €



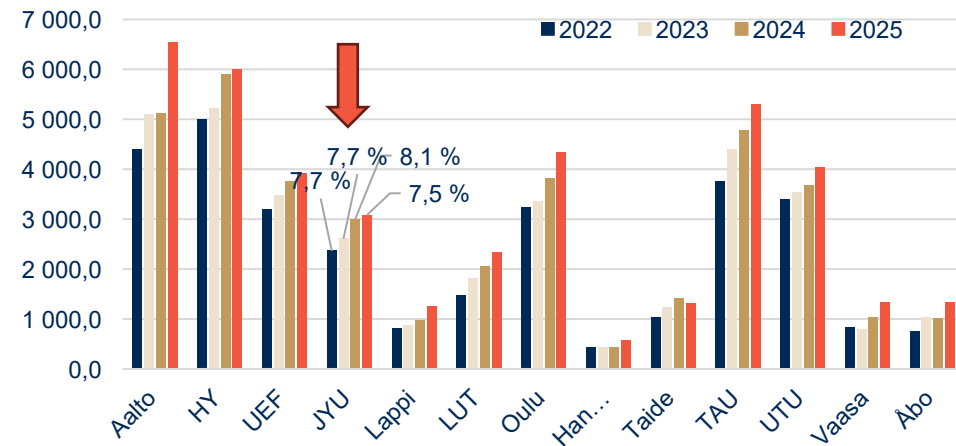
Alemmat tutkintopisteet



Kotimainen ja kansainvälinen yrityksiltä saatu tutkimusrahoitus ja muu kotimainen tutkimusrahoitus, €



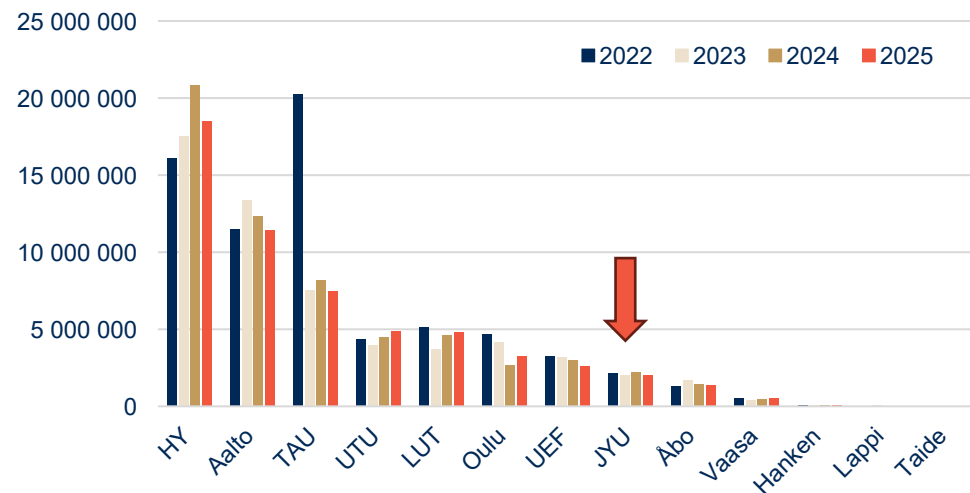
Ylemmät tutkintopisteet



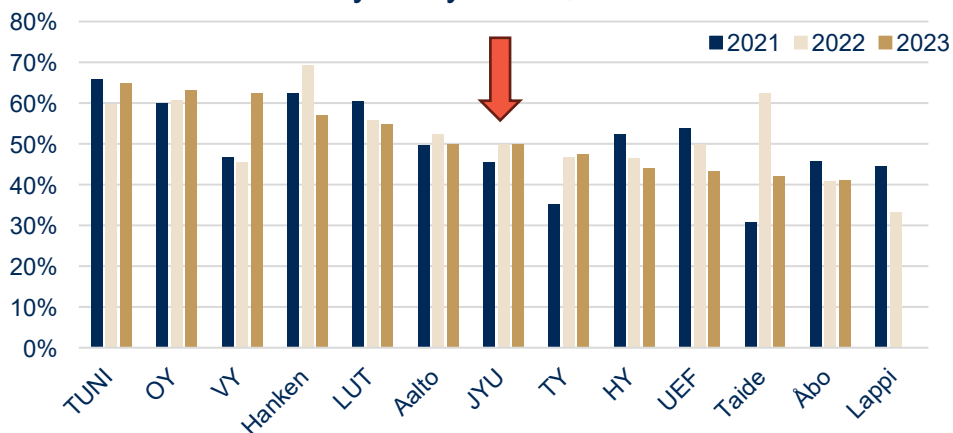
Asemoituminen sopimusindikaattoreilla



TKI-yritysrahoitus



Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %



	Kv-henkilöstön osuus			
	2022	2023	2024	2025
Aalto	33,0 %	33,7 %	34,9 %	35,8 %
LUT	24,6 %	26,3 %	28,5 %	31,0 %
OY	23,5 %	25,1 %	27,3 %	29,2 %
Vaasa	18,4 %	20,9 %	24,2 %	27,1 5
Hanken	26,1 %	25,9 %	25,3 %	26,9 %
TAU	20,2 %	21,3 %	22,2 %	22,8 %
HY	20,2 %	20,8 %	21,4 %	22,8 %
Åbo	15,4 %	16,9 %	17,8 %	20,3 %
UTU	12,4 %	14,1 %	16,2 %	18,1 %
UEF	14,0 %	14,3 %	15,0 %	16,3 %
JYU	12,2 %	12,8 %	13,4 %	14,8 %
Taide	7,1 %	7,3 %	7,9 %	8,6 %
Lappi	6,4 %	6,8 %	8,2 %	8,5 %

	Kv-opiskelijoiden osuus			
	2022	2023	2024	2025
LUT	16,6 %	21,2 %	25,7 %	27,6 %
Aalto	17,1 %	18,3 %	18,0 %	18,1 %
Taide	16,9 %	17,4 %	19,2 %	20,7 %
Åbo	10,3 %	12,4 %	14,2 %	15,0 %
OY	9,5 %	10,6 %	13,3 %	10,7 %
VY	4,6 %	6,3 %	11,3 %	13,2 %
Hanken	6,0 %	6,5 %	8,5 %	9,3 %
HY	6,7 %	7,7 %	8,6 %	9,2 %
TAU	7,7 %	8,7 %	9,1 %	8,7 %
UEF	6,4 %	7,1 %	7,7 %	8,2 %
UTU	5,7 %	5,9 %	6,4 %	7,2 %
JYU	3,9 %	4,4 %	4,8 %	5,6 %
Lappi	2,2 %	3,0 %	3,8 %	4,2 %

Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneiden osuus



Alemmat kk-tutkinnot

	2022	2023	2024	2025	Tavoite 2028
Taide	56,5 %	60,3 %	65,9 %	72,0 %	76,0 %
LUT	63,0 %	62,9 %	64,7 %	71,9 %	70,0 %
Hanken	56,9 %	59,5 %	55,3 %	60,9 %	65,0 %
Oulu	55,9 %	53,3 %	56,7 %	59,8 %	64,0 %
JYU	58,2 %	57,4 %	58,2 %	56,5 %	70,0 %
Åbo	53,4 %	55,4 %	49,5 %	54,8 %	65,0 %
UTU	49,8 %	51,7 %	54,9 %	53,9 %	57,5 %
UEF	55,3 %	58,4 %	56,4 %	53,9 %	70,0 %
Aalto	49,0 %	50,3 %	49,3 %	53,5 %	62,1 %
TAU	48,4 %	50,3 %	50,9 %	51,9 %	66,0 %
HY	46,1 %	48,3 %	50,4 %	49,3 %	64,0 %
VY	59,5 %	56,3 %	47,5 %	45,7 %	63,0 %
Lappi	48,8 %	47,3 %	48,3 %	44,0 %	60,0 %

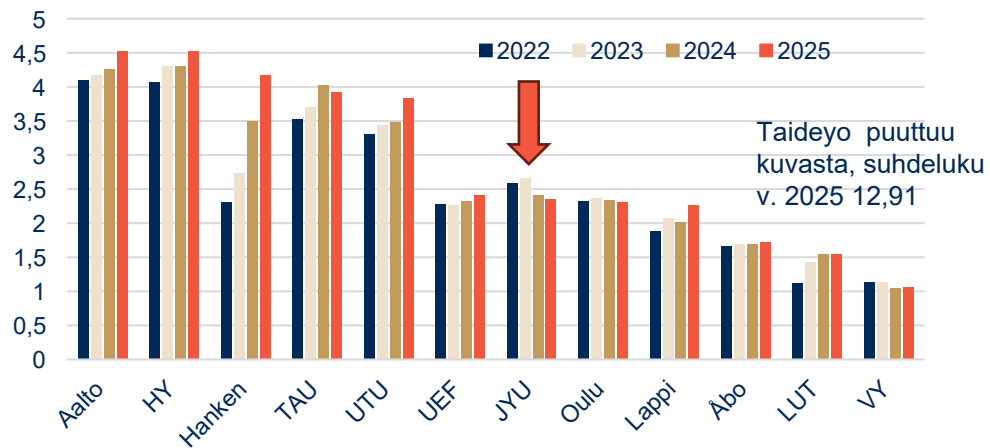
Ylemmät kk-tutkinnot

	2022	2023	2024	2025	Tavoite 2028
Oulu	47,3 %	48,3 %	48,3 %	53,3 %	60,0 %
Åbo	34,0 %	39,0 %	34,7 %	52,5 %	57,0 %
UEF	42,5 %	45,3 %	46,4 %	50,3 %	60,0 %
Hanken	40,6 %	41,6 %	39,3 %	48,2 %	45,0 %
Taide	20,4 %	28,8 %	34,3 %	46,9 %	55,0 %
LUT	37,9 %	43,0 %	43,2 %	46,1 %	50,0 %
VY	32,5 %	32,6 %	35,4 %	43,7 %	45,0 %
UTU	34,9 %	36,7 %	39,5 %	42,2 %	41,0 %
JYU	36,6 %	36,0 %	37,6 %	40,3 %	50,0 %
Lappi	32,2 %	31,9 %	37,9 %	39,9 %	40,0 %
HY	33,6 %	32,1 %	37,3 %	39,3 %	51,0 %
TAU	28,4 %	26,7 %	27,1 %	31,0 %	55,0 %
Aalto	22,0 %	24,3 %	23,7 %	25,4 %	45,0 %

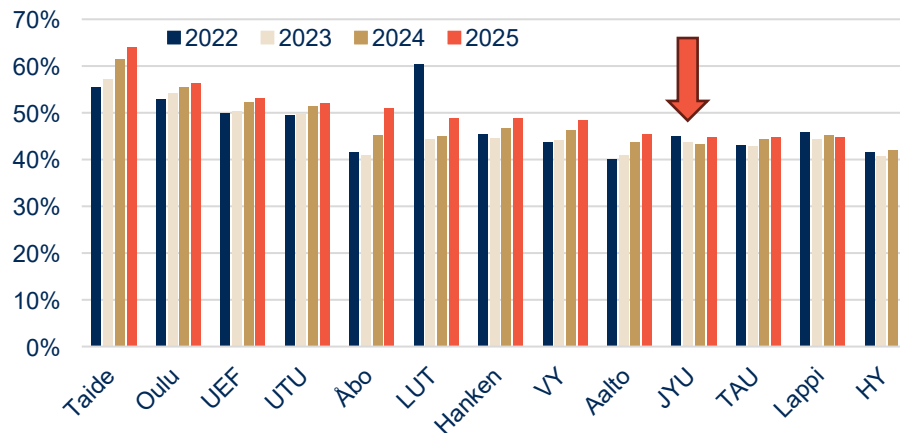
Koulutuksen seurantaindikaattoreita

Lisää seuranta-indikaattoreita Vipusessa!

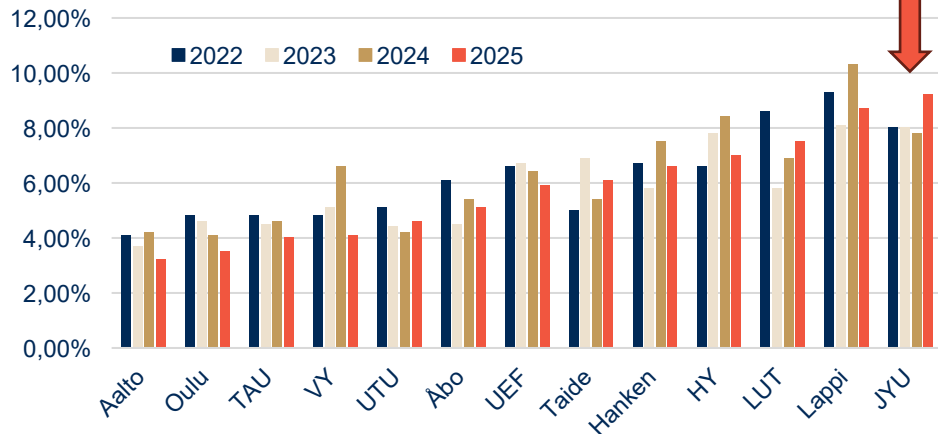
Ensisijaiset hakijat suhteessa paikan vastaanottaneisiin



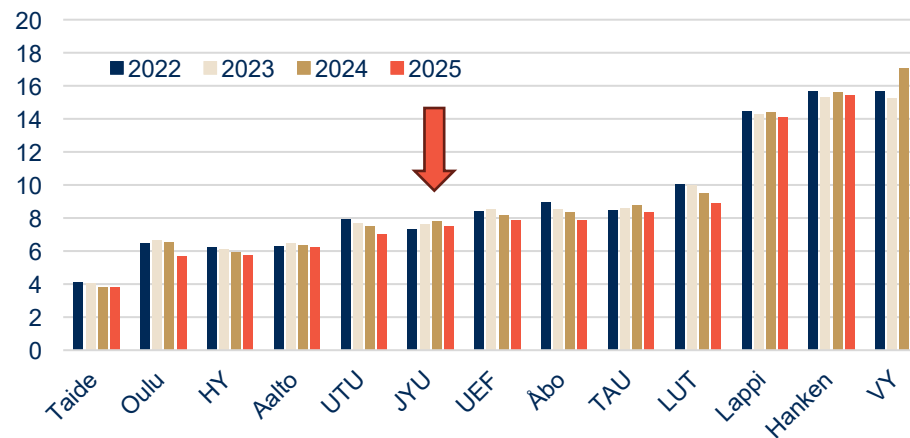
yli 55 op suorittaneiden osuus



Aiemmin suoritettujen alempien kk-tutkintojen osuus tutkinnon suorittaneista



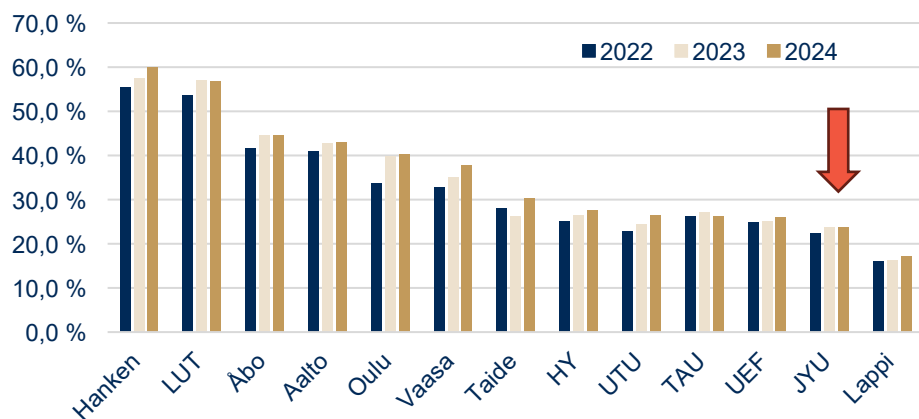
Opiskelija opetus- ja tutkimushenkilöstön suhde



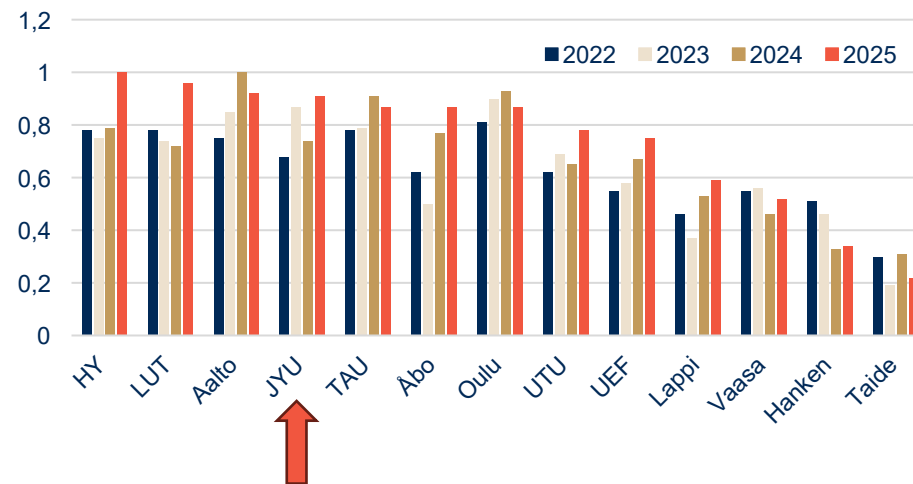
Tutkimuksen seurantaindikaattoreita

Lisää seuranta-indikaattoreita Vipusessa!

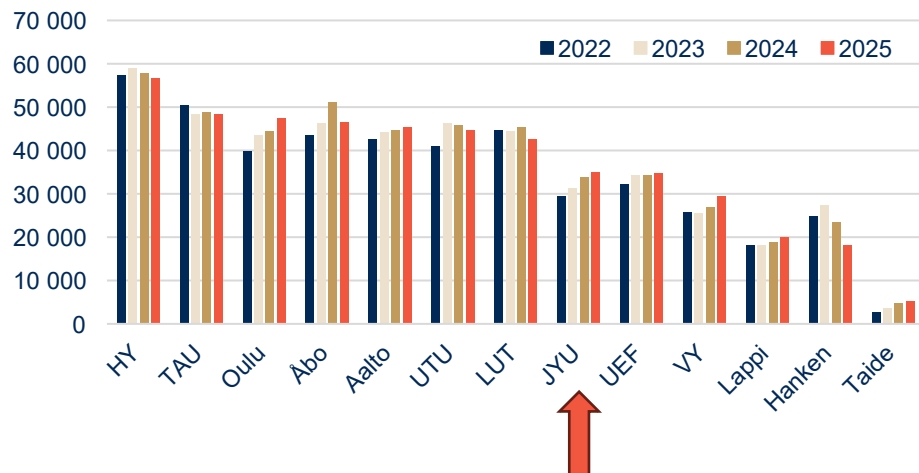
Kansainvälisten tohtoriopiskelijoiden osuus



Tohtorin tutkinnot per IV htv



Ulkopuolinen tutkimusrahoitus per opetus- ja tutkimushenkilöstön htv



Avoimet julkaisut

