



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Yliopiston strategian uudistusprosessi

Yliopiston hallituksen kokous 8.5.2026

kehitysjohtaja Anna Grönlund

Strategian uudistusprosessin valmistelu



TAUSTAKSI

Strategiaohjauksen malli ja strategian uudistamisen syklit 2027-2036



Jyväskylän yliopiston strategiaohjauksen malli

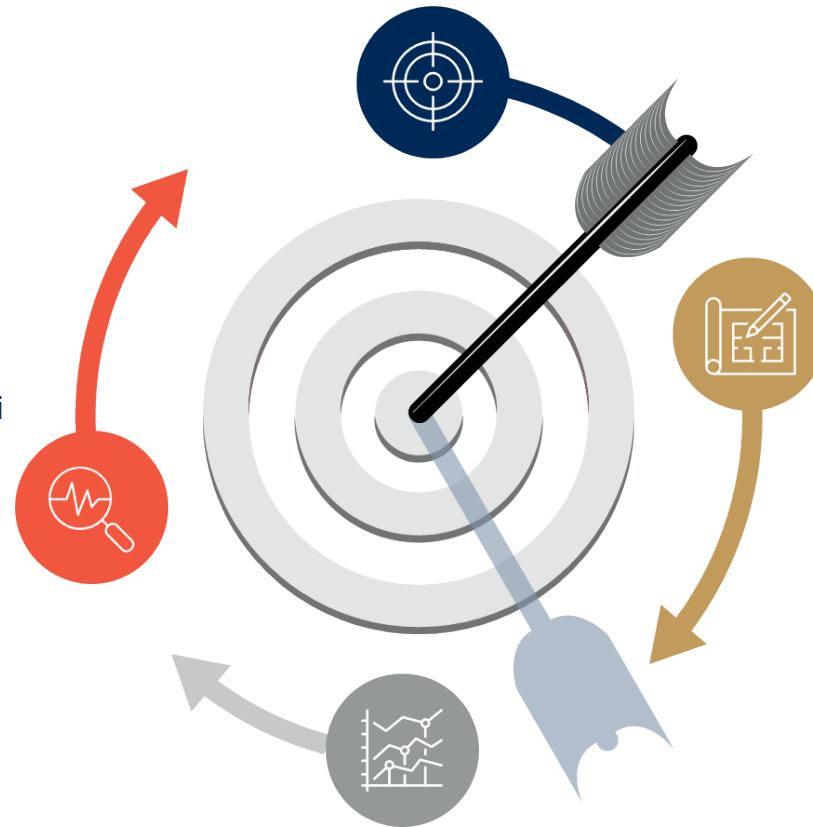


VUOSIKATSELMUS

Alkukevällä yliopisto arvioi strategian toteutumista perustuen toiminnan tuloksiin ja vuosiraportointiin.

Yliopiston ja yksiköiden tulokset analysoidaan vuosiraporteissa ja katselmoidaan yhteisöllisesti vuosikatselmusseminaarissa.

Katselmuksen tulokset tukevat strategista priorisointia ja strategian uudistamista.



SUUNNITTELU

Loppukeväästä yliopisto tarkentaa strategiaansa, priorisoi seuraavan kauden tavoitteet ja sopii yksiköiden suunnitteluperusteista.

Ennakointi ja priorisointi ohjaavat yksiköiden strategisten kehittämiskohteiden määrittelyä sekä toiminta- ja resurssisuunnittelua.

Yksiköiden strategiset toimintasuunnitelmat laaditaan nelivuotiskausittain ja täsmennetään vuosittain.

ENNAKOINTI

Syksyllä yliopisto ennakoi toimintaympäristön muutoksia ja arvioi niiden vaikutuksia strategiaan.

Hallituksen strategiaohjauksen periaatteet



VUOSIKATSELMUS JA SUUNNITTELU

Kevätlukukausi

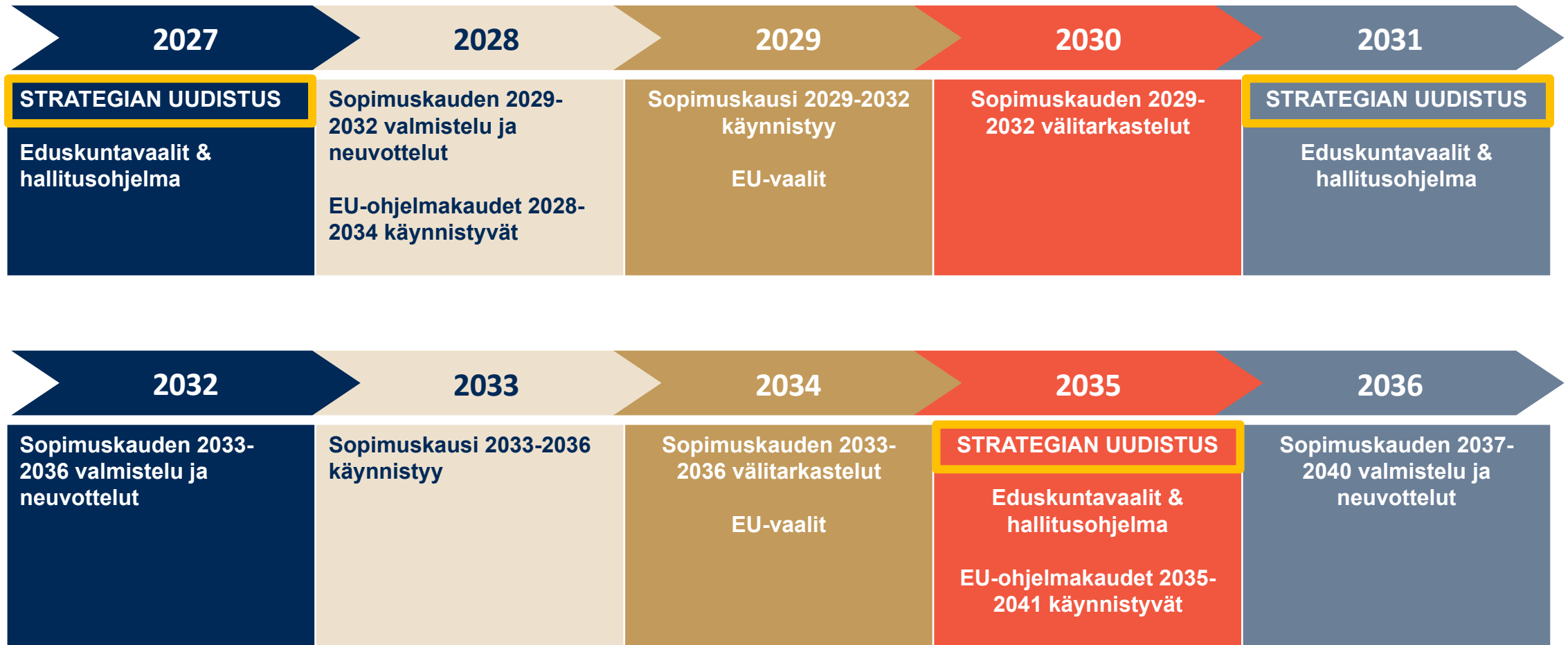
- **Nelivuositain:** hallitus päättää pitkän aikavälin visiota toteuttavista strategisista päätavoitteista.
- **Vuosittain:** hallitus arvioi strategian toteutumista ja yliopiston toiminnan tuloksellisuutta sekä tarvittaessa tarkentaa strategiaa.
- Tietopohjan muodostaa rehtorin, vararehtoreiden ja neuvostojen valmisteleva kokonaisuus, joka nojaa yksiköiden ja yliopiston vuosikatselmusaineistoon.
- **Hallituksen strategiaohjaus antaa suunnan rehtorin yksiköille antamiin seuraavan vuoden suunnitteluperusteisiin.**

ENNAKOINTI

Syyslukukausi

- **Vuosittain:** hallitus tarkastelee toimintaympäristön pitkän aikavälin muutoksia sekä ennakoii ja arvioi niiden vaikutuksia strategiaan.
- Tietopohjan muodostaa rehtorin, vararehtoreiden ja neuvostojen valmisteleva ennakointiaineisto, joka nojaa strategiaa tukevien ryhmien tekemään ennakointityöhön.
- **Hallituksen toimintaympäristön muutosten tarkastelu antaa syötteitä keväällä tehtävään strategisten kehittämiseen ja strategian tarkentamiseen.**

Strategian uudistamisen sykli 2027-2036



Strategian uudistus 2026-2027: aikataulusuunnittelun raameja



	2026	2027	2028
JYU	<p>Uusi akateeminen johto aloittaa</p> <p>Strategian uudistusprosessin päätökset ja valmistelu</p> <p>Karvi-auditoinnin aineiston määräaika, lokakuu</p>	<p>Strategian uudistustyö</p> <p>Yliopiston sisäisen sopimuskauden 2029-2032 valmistelun käynnistyminen</p> <p>Karvi-auditointi, tammikuu</p>	<p>Uudistettu strategia valmis</p> <p>Rehtorikauden taite</p> <p>Yliopiston sisäisen sopimuskauden 2029-2032 aineistot ja neuvottelut</p>
<p>Konserniyhteistyön kehittäminen </p>			
OKM	<p>Visiotyö valmistuu ja toimeenpano alkaa</p> <p>Rahoitusmallin uudistustyö alkaa</p> <p>Kauden 2025-2028 välitarkastelu ja vuoden 2025 raportointi</p>	<p>Sopimuskauden 2029-2032 valmistelun käynnistyminen</p>	<p>Sopimuskauden 2029-2032 aineistot ja neuvottelut</p>
Suomi		<p>Eduskuntavaalit</p> <p>Uusi hallitusohjelma</p>	
EU	<p>Parlamentin neuvottelut ja komission valmistelun käynnistyminen: FP10, Erasmus</p>	<p>EU:n 2028-2034 budjetti</p>	<p>FP10- ja Erasmus-kaudet 2028-2034 käynnistyvät</p>

Strategian uudistusprosessin periaatteet, tavoitteet ja päävaiheet

2026-2027

Strategian uudistusprosessin 2026-2027 periaatteet



- Yliopiston nykyisen strategian toimeenpano on aloitettu vuoden 2025 alussa sopimuskauden 2025-2028 käynnistyessä.
- Strategian toimeenpanon keskeinen instrumentti on yliopiston sisäinen nelivuotinen sopimuskausi: yksiköiden nelivuotiset ja vuosittain tarkistettavat toimintasuunnitelmat ja sopimukset.
- Yliopiston strategian uudistusprosessin yleisenä periaatteena on **yliopiston elävä strategia**, jonka vuosittaista ja nelivuositista uudistumista ohjaa yliopiston strategiaohjauksen malli.
- **2027** JYU ja JAMK uudistavat molemmat omat strategiansa, mutta osa uudistusprosessista tehdään yhdessä ja konsernia koskevat tavoitteet strategioissa muodostetaan yhdessä ja yhdenmukaisesti.
- **2031** laajemman strategian uudistamisen yhteydessä tarkastellaan edellytykset korkeakoulujen yhteiselle strategialle, ja kuinka juridiset ja korkeakoulujen ohjauksen puitteet sen mahdollistavat.

Strategian uudistusprosessin 2026-2027 tavoitteet



1. **Tarkastella** strategian ja yliopiston nykytila, yliopiston asemoituminen, toimintaympäristön ennakoitujen muutokset ja tulevaisuuden skenaariot (ml. konsernin tuomat muutokset).
 2. **Arvioida** strategian luomat edellytykset yliopiston laadukkaalle, tuloksekkaalle ja kilpailukykyiselle toiminnalle suhteessa toimintaympäristön ennakoituihin muutoksiin ja yliopiston nykytilaan sekä asemoitumiseen.
 3. **Uudistaa** strategiaa tarkastelun ja arvioinnin perusteella säilyttäen kuitenkin mahdollisuuksien mukaan strategian ydinosat: missio, visio, kehittämisohjelmarakenne.
 4. **Vahvistaa** strategian toimeenpanoa.
- Tavoitteita konkretisoivat päävaiheet kuvattu seuraavalla dialla.

Strategian uudistusprosessin **päävaiheet** 2026-2027



Strategian uudistusprosessin etapit 2026-2027

Päävaiheiden tarkempi aikataulutus



Alustava aikataulu: uudistusprosessin **etapit 2026**



Alustava aikataulu: uudistusprosessin **etapit 2027**



Strategiahierarkia ja konserniyhteistyö



Strategiahierarkia ja konserniyhteistyö



Periaate

- Yliopisto ja ammattikorkeakoulu laativat omat strategiansa, mutta osa uudistusprosessista tehdään yhdessä ja konsernia koskevat tavoitteet strategioissa muodostetaan yhdessä ja yhdenmukaisesti.

Kysymykset

- Miten organisaatorakenteeseen ankkuroituvaa strategiahierarkiaa sovelletaan konsernin korkeakoulujen strategiatyössä?
- Miten rakennetaan yliopiston strategian yhteys ja omistajaohjaavuus suhteessa konserniin ja ammattikorkeakouluun?
- Voidaanko strategiaproessia hyödyntää ns. kiperien sisällöllisten yhteistyökysymysten käsittelyssä?

