



Jyväskylän korkeakoulut

Tilannekatsaus

Syyskuu 2026

Olemme konseptointivaiheessa



Kehittämissuunnitelmat

Konsernivalmistelun tilanne syyskuun alussa

- Alkuvuoden kestänyt orientaatiovaihe päättyi kesällä ja lukukauden alussa konsernivalmistelu siirtyi konseptointivaiheeseen.
- Konsernivalmistelu etenee suunnitellussa aikataulussa.
- Kummankin korkeakoulun ”laaja johtoryhmä” sekä opiskelijakuntien johto kokoontui 26.-27.8. Laukaan Varjolaan, mikä mahdollisti yhteisen tarkastelun kehittämisohjelmista ja konkreettisista kehittämisaihioista, sekä loi yhteistä tilannekuvaa valmistelusta ennen päätöksentekopisteitä ja tarkempaa suunnittelua.
- Tilaisuudessa oli mahdollista yhteensovittaa korkeakoulujen ja yksiköiden näkökulmista tavoitteita ja käydä yhteistä keskustelua päätöksentekoa varten valmisteltavista esityksistä.



Jyväskylän korkeakoulut -konsernivalmistelun yleistilanne

- Valmistelu etenee suunnitellun aikataulun ja prosessin mukaisesti
- Nyt konseptointivaiheessa tehdään kaikkia kehittämisohjelmia koskevat päätökset
 - Eli priorisoidaan ja kiinnitetään resurssit, minkä myötä myös talouden resursointinäkymä tarkentuu.
 - 17.8. Korkeakouluyhteisö - päätetty
 - 24.8. Johdon keskustelu palveluratkaisusta ja valmistelun jatkoaskeleista
 - 27.8. Johtamisrakenne ja identiteetti ja TKI- ja palveluliiketoiminta (lähetekeskustelu)
 - 14.9. Koulututuksen kehittämisohjelma - päätetty
 - työelämäläheinen tohtorikoulutus 27.10. päätettäväksi (tiedeneuvoston käsittelyn jälkeen)
 - 27.10. ICT ja teknologiat ja TKI- ja palveluliiketoiminta (tehdään päätökset)
- Yhteistoimintaryhmässä keskustelussa 7.9. oli täydennyskoulutuksen konseptointi sekä palveluratkaisu – keskustelu hyvässä hengessä ja valmistelu jatkuu suunnitelman mukaisesti
- Vuoden loppuun mennessä on tavoitteena tehdä päätös konsernin palveluratkaisusta (marraskuun loppu) - erillinen katsaus hallitukselle
- Päätösten jälkeen alkaa tarkempi suunnittelu ja sen jälkeen toimeenpano vaiheittain. **Näin muodostuu tiekartta ja muutosaskeleet tuleville vuosille.**

Nostoja tehdyistä päätöksistä ja linjauksista

- **Osaava ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö -kehittämishjelman päätökset**
 - Luodaan yhteinen konsernitasoinen esihenkilöiden valmennusohjelma
 - Vahvistetaan yhteisökokemusta, luodaan yhteiskäyttötiloja sekä sujuvoitetaan pysäköintiä ilman vierailijahinnoittelua.
 - Opiskelijayhteisöllisyyden kehittäminen – kohti Euroopan parasta opiskelijayhteisökokemusta
 - Kehitetään yhteistä kansainvälistä osaajarekrytointia sekä luodaan periaatteet urasiirtymiin konsernin sisällä.
- **Johtamisrakenne ja identiteetti -kehittämishjelman päätökset**
 - Tunnistetuista yli 400 politiikasta, periaatteesta ja ohjeesta käynnistetään yhdenmukaistaminen erikseen priorisoitavassa järjestyksessä. Nämä luovat pohjaa konsernin yhteisille toimintatavoitteille ja yhteistyön sujuvoittamiselle.
 - Korkeakoulujen strategiatyö toteutetaan yhdensuuntaisella prosessilla. Lisäksi strategiaohjauksen mallia yhdenmukaistetaan. Syksyn aikana käynnistetään talouden ohjauksen selvitys.
- **Digitalisaation** osalta päätettiin käynnistää palvelunhallintajärjestelmän hankintapäätös, siten että syksyn aikana tehdään määrittely ja sen jälkeen varsinainen kilpailutus.

Nostoja tehdyistä päätöksistä ja linjauksista

- **TKI- ja palveluliiketoiminta -kehittämishjelma:**
- Keväällä tehdyn täydennyskoulutuksen selvityksen pohjalta Jyväskylän yliopisto valmistelee omaa täydennyskoulutuksen konseptia, mikä mahdollistaa konsernitasoisen täydennyskoulutuksen ja palveluliiketoiminnan synergian sekä aseman valtakunnallisena kärkitoimijana.
- Korkeakouluyhteisön yrittäjyys- ja innovaatiotoimintaa kehitetään EduJyväskylä yhteistyössä, kytkeytyen Jyväskylän kaupungin johtaman "Jyväskylän mallin" mukaiseen innovaatioekosysteemiin.
- Kehitetään infrastruktuurien yhteiskäyttöä ja pilotoidaan tekoälytyökalun käyttöä tukemaan infrastruktuurien saavutettavuutta sekä HEInnovate työkalun käyttöä.
- Lisäksi kevään teemakohtaisista työpajoista ja yliopistojen tiedekuntien ehdotuksista on päätetty edistää tässä vaiheessa seuraavien kokonaisuuksien tarkempaa suunnittelua, mitä resursoidaan OKM-rahoituksella:
 - kokonaisturvallisuus (Safety & Security) + kyberturvallisuus / FICEC
 - Perhetutkimus ja perheiden hyvinvoinnin TKIO
 - peliala (Game Campus)
 - HumTech
 - koulutusjohtaminen

Nostoja tehdyistä päätöksistä ja linjauksista Koulutuksen kehittämisohjelma



Yhteiset toimintaperiaatteet

- **Toimimme yhdessä – tavoitteellisesti ja rohkeasti**
- **Avoimesti ja arvostavasti**
Keskustelemme ja ymmärrämme korkeakoulujemme erilaisuutta.
- **Tietoon perustuen**
Tarkistamme faktat ja toimimme analyyttisesti. Kysy, älä luule...
- **Tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti**
Strategia ohjaa tekemistämme. Toimimme suunnitelmallisesti, selkeästi ja johdetusti.
- **Yhdessä ja vuorovaikutuksessa**
Osallistumme aidosti ja rakennamme ratkaisuja yhdessä sidosryhmiemme kanssa.
- **Rohkeasti uudistaen**
Haastamme totuttua, rikomme tarvittaessa rajoja ja etsimme luovia ratkaisuja.

Vesa Saarikoski
Rehtori, toimitusjohtaja
Vesa Saarikoski

Jari Ojala
Rehtori
Jari Ojala

Lisätietoa korkeakoulujen intranet sivuilta

[Jyväskylän korkeakoulut — Intranet Uno](#)

